

ワーク・ライフ・バランス インデックス（医療施設版）調査 5事業者結果 抜粋

WLB（ワーク・ライフ・バランス）に関する調査 <施設調査>

I. 施設について

F1. 貴施設の概況について

(1) 病床区分

山中温泉医療センター(以下、山中)	聖隷浜松病院(以下、聖隷)	ウェルフェア北園渡辺病院(以下、ウェルフェア)	長谷川病院(以下、長谷川)	徳島大学病院(以下、徳島)	ベンチマーク施設(以下ベンチマーク)
一般病床 療養病床	一般病床	療養病床	精神病床	一般病床	一般病床

(2) 入院基本料(一般病床)

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
10 対 1	7 対 1			7 対 1	7 対 1

(3) 病床数

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
199 床	744 床	360 床	562 床	710 床	① 466 床 ② 565 床

(4) 勤務形態

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
3 交代 変則 2 交代	2 交代 3 交代	3 交代	変則 2 交代	3 交代	① 2 交代、3 交代、変則 2 交代、 変則 3 交代 ② 2 交代

F2. 2006 年度末の看護職構成

① 看護職数

山中温泉医療センター

	男性	女性
常勤看護職数	3 人	91 人
常勤看護職以外の看護職	0 人	9 人

聖隷浜松病院

	男性	女性
常勤看護職数	10 人	760 人
常勤看護職以外の看護職	0 人	40 人

ウェルフェア北園渡辺病院

	男性	女性
常勤看護職数	9 人	99 人
常勤看護職以外の看護職	1 人	9 人

長谷川病院

	男性	女性
常勤看護職数	52 人	133 人
常勤看護職以外の看護職	16 人	29 人

徳島大学病院

	男性	女性
常勤看護職数	16 人	477 人
常勤看護職以外の看護職	0 人	22 人

ベンチマーク

	男性	女性
常勤看護職数	① 15 人 ② 6 人	① 416 人 ② 389 人
常勤看護職以外の看護職	① 1 人 ② 0 人	① 53 人 ② 12 人

② 常勤看護職の平均年齢、平均勤続年数

山中温泉医療センター

	男性	女性
平均年齢	31 歳	38 歳
平均勤続年数	4 年	13 年

聖隷浜松病院

	男性	女性
平均年齢	31 歳	31 歳
平均勤続年数	7 年	7 年

ウエルフェア北園渡辺病院

	男性	女性
平均年齢	28 歳	37 歳
平均勤続年数	5 年	5 年

長谷川病院

	男性	女性
平均年齢	33 歳	34 歳
平均勤続年数	6 年	7 年

徳島大学病院

	男性	女性
平均年齢	38 歳	35 歳
平均勤続年数	6 年	9 年

ベンチマーク

	男性	女性
平均年齢	① 31 歳	① 32 歳
	② 25 歳	② 32 歳
平均勤続年数	① 5 年	① 8 年
	② 2 年	② 9 年

II. 育児休業制度及び育児短時間勤務制度について

問1. 育児休業制度及び育児短時間勤務制度の導入状況

(a) - a. 育児休業制度の導入年

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
2003 年	1992 年	1993 年	1986 年	1976 年	① 1995 年 ② 1992 年

(a) - b. 現在の育児休業制度の内容

(a) - b. (1) 制度の対象となる子の上限年齢

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
法定どおり	法定どおり	3 歳まで	法定どおり	3 歳まで	① 法定どおり ② 3 歳まで

a) - b. (2) 子1人につき取得可能な休業の回数

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
法定どおり	法定どおり	法定どおり	法定どおり	2 回以上または制限なし	① 法定どおり ② 2 回以上または制限なし

(b) - a. 育児短時間勤務制度の導入の有無

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
制度なし	1992 年	1993 年	1986 年	制度なし	① 2007 年 ② 1992 年

(b) - b. (1) 現在の育児短時間勤務制度の内容

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	法定どおり	法定どおり	法定どおり		① 法定どおり ② 12 歳まで

(b) - b. (2) 子1人につき取得可能な短時間勤務の回数

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	法定どおり	2 回以上又は回数の制限なし	法定どおり		① 法定どおり ② 2 回以上又は回数の制限なし

問2. 過去3年間(2004、2005、2006年度)における看護職の出産者について

(1)一② 過去3年間の出産者数【女性】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
16人	115人	54人	11人	59人	① 56人 ② 29人

(1)一③ 「②出産者数」のうち育児休業制度の利用者数

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
16人	82人	51人	11人	56人	① 56人 ② 29人

(1)一④ 「②出産者数」のうち育児短時間勤務制度の利用者数

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
0人	30人	19人	0人	12人	① 0人 ② 10人

問3. 貴施設の制度や施策について

問3-1. 雇用保険から支給される育児休業給付を除いた、育児休業中の看護職への経済的援助制度

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	導入済み	① 導入済み ② 検討予定なし

問3-2. 育児休業終了後、原則として原職又は原職相当職に復帰させることについての就業規則等への明記

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	導入済み	導入済み	検討予定	導入済み	① 導入済み ② 検討予定なし

問3-3. 育児休業終了後、看護職が復帰しやすくするための、休業中の資料送付等の情報提供の実施、あるいは実施する旨の定め

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定	導入済み	検討予定	検討予定	導入済み	導入済み

問3-4. 育児休業を取得した看護職の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	検討中	検討予定なし	検討予定	検討中	導入済み

問3-5. 配偶者が出産したときに取得できる配偶者出産休暇制度

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
導入済み	導入済み	導入済み	検討予定	導入済み	① 検討予定 ② 導入済み

問3-6. 男性看護職員の育児休業取得を促進するための対策

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
導入済み	検討中	検討中	検討予定	導入済み	検討予定

Ⅲ. その他の育児支援策について

問4. 貴施設における現在の制度について(小学校就学前の子どもを持つ看護職)

問4-1. (1)制度の有無【短時間勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	導入済み	導入済み	検討中	検討中	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【短時間勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	かなりある			① 少しある ② かなりある

問4-2. (1)制度の有無【在宅勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	① 検討中 ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【在宅勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク

問4-3. (1)制度の有無【フレックスタイム制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	予定なし	予定なし	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【フレックスタイム制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
				全くなし	① かなりある ② 少しある

問4-4. (1)制度の有無【所定外労働を制限する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	① 検討中 ② 導入済み

(2)過去3年間の利用実績【所定外労働を制限する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	全くなし		全くなし	②全くなし

問4-5. (1)制度の有無【院内託児施設の運営】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	予定なし	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【院内託児施設の運営】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある			少しある	かなりある

問4-6. (1)制度の有無【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	予定なし	導入済み	予定なし	① 導入済み ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある		かなりある		①少しある

問4-7. (1)制度の有無【職場への復帰支援】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【職場への復帰支援】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	かなりある		かなりある	かなりある

問4-8. (1)制度の有無【子どもの看護休暇】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
導入済み	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【子どもの看護休暇】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
全くない	少しある	少しある		少しある	① 少しある ② かなりある

問4-9. (1)制度の有無【転勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	予定なし	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【転勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	かなりある		少しある	少しある

問4-10. (1)制度の有無【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	① 導入済み ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	かなりある		少しある	①かなりある

問4-11. (1)制度の有無【夜勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【夜勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	かなりある		少しある	かなりある

問5. 貴施設における現在の制度について(小学校就学中の子どもを持つ看護職)

問5-1. (1)制度の有無【短時間勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	導入済み	導入済み	検討中	予定なし	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【短時間勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	少しある			① 全くなし ② 少しある

問5-2. (1)制度の有無【在宅勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし

(2)過去3年間の利用実績【在宅勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク

問5-3. (1)制度の有無【フレックスタイム制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	予定なし	予定なし	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【フレックスタイム制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
				全くなし	① かなりある ② 少しある

問5-4. (1)制度の有無【所定外労働を制限する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	予定なし	① 検討中 ② 導入済み

(2)過去3年間の利用実績【所定外労働を制限する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	かなりある			②かなりある

問5-5. (1)制度の有無【院内託児施設の運営】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	予定なし	予定なし	予定なし	導入済み

過去3年間の利用実績【院内託児施設の運営】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある				かなりある

問5-6. (1)制度の有無【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	予定なし	予定なし	予定なし	① 導入済み ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある				①少しある

問5-7. (1)制度の有無【職場への復帰支援】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【職場への復帰支援】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	かなりある		少しある	① かなりある ② 少しある

問5-8. (1)制度の有無【子どもの看護休暇】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
導入済み	導入済み	予定なし	検討中	予定なし	① 導入済み ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【子どもの看護休暇】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
全くない	かなりある				①少しある

問5-9. (1)制度の有無【転勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	導入済み	導入済み	予定なし	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【転勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	かなりある		少しある	少しある

問5-10. (1)制度の有無【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	導入済み	導入済み	予定なし	導入済み	① 導入済み ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	かなりある		少しある	①かなりある

問5-11. (1)制度の有無【夜勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	導入済み	導入済み	検討中	予定なし	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【夜勤への配慮】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	かなりある	かなりある			少しある

IV. 介護休業について

問6. 介護休業制度の導入状況について

問6-a. 介護休暇制度の導入年

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
2003年	1999年	1999年	2008年	1994年	① 1999年 ② 1994年

問6-b. (1)現在の介護休暇制度の内容

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
法定どおり (通算93日)	法定どおり (通算93日)	法定どおり (通算93日)	法定どおり (通算93日)	6ヶ月	法定どおり (通算93日)

問6-b. (2)一つの要介護状態につき取得可能な休業の回数

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
法定どおり (1回)	法定どおり (1回)	法定どおり (1回)	法定どおり (1回)	法定どおり (1回)	① 法定どおり(1回) ② 2回以上又は制限なし

問6-b. (3)対象となる家族の範囲

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
法定どおり	法定を超える	法定を超える	法定どおり	法定を超える	法定どおり

問8. 貴施設の制度や施策について

問8-1. 雇用保険から支給され介護休業給付を除いた、介護休業の看護職への経済的援助制度

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	導入済み	① 導入済み ② 予定なし

問8-2. 介護休業終了後、原則として原職又は原職相当職に復帰させることについての就業規則等への明記

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	導入済み	導入済み	検討予定	導入済み	① 導入済み ② 予定なし

問8-3. 介護休業終了後、看護職が復帰しやすくするための、休業中の資料送付等の情報提供の実施、あるいは実施する旨の定め

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	検討中	導入済み	検討予定なし	導入済み	導入済み

問8-4. 介護休業を取得した看護職の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定なし	検討中	検討予定	検討予定なし	検討中	導入済み

V. その他の介護支援策について

問9. 看護職が仕事をしながら家族の介護をしやすくするための各制度について

問9-1. (1)制度の有無【短時間勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【短時間勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	少しある		全くなし	① 少しある ② かなりある

問9-2. (1)制度の有無【在宅勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし

(2)過去3年間の利用実績【在宅勤務制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク

問9-3. (1)制度の有無【フレックスタイム制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	予定なし	予定なし	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【フレックスタイム制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
				全くなし	少しある

問9-4. (1)制度の有無【所定外労働を制限する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	① 検討中 ② 導入済み

(2)過去3年間の利用実績【所定外労働を制限する制度】

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	全くない	少しある		全くなし	①少しある

問9-5. (1)制度の有無【介護費用を補助あるいは貸付する制度】

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	予定なし	予定なし	予定なし	① 導入済み ② 予定なし

(2)過去3年間の利用実績【介護費用を補助あるいは貸付する制度】

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある				①全くなし

問9-6. (1)制度の有無【転勤への配慮】

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	予定なし	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【転勤への配慮】

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	少しある		全くなし	① 全くなし ② かなりある

問9-7. (1)制度の有無【夜勤への配慮】

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
予定なし	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	導入済み

(2)過去3年間の利用実績【夜勤への配慮】

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	少しある	少しある		全くなし	① 少しある ② かなりある

VI. その他のワーク・ライフ・バランス支援策について

問 10. 能力開発のための休暇制度の導入状況

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定	導入済み	検討予定	検討中	検討予定	① 導入済み ② 検討予定

問 11. 社会貢献・ボランティアのための休暇制度の導入状況

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
導入済み	導入済み	導入済み	検討予定なし	検討予定なし	導入済み

問 12. リフレッシュ休暇制度の導入状況

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討中	検討予定	検討予定	検討予定	導入済み	導入済み

問 13. 定年後の看護職を対象にした取り組み

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
1)2)	1)2)3)5)	1)2)	1)	3)	①2)5) ③3)

- 1)短時間勤務、短日数勤務等の勤務時間の短縮措置
- 2)業務負荷軽減や健康確保のための措置
- 3)退職後の生活を見据えたライフプラン研修
- 4)定年前の自主的な退職に向けた制度の設定
- 5)現在の勤務地を移動しない勤務地限定制度の導入
- 6)定年後の生活拠点を考慮したふるさとUターン制度などの導入
- 7)その他

Ⅶ. 人事管理について

問 14. 育児・介護休業制度等の利用者がした場合に代替要員を補充する等の配慮について

(a) 1～2ヶ月程度の比較的短期の場合

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
4)	2)3)4)	4)	4)	1)4)	2)4)

- 1) 代替要員の補充は行わない
- 2) 院内の人員を異動させる
- 3) 院外から人員を補充する(派遣労働者/アルバイト等)
- 4) 特に原則は決めておらず、状況により対応する
- 5) その他

(b) 6ヶ月を超えるような比較的長期の場合

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
4)	2)3)4)	4)	4)	2)3)4)	①2)4) ②3)4)

- 1) 代替要員の補充は行わない
- 2) 院内の人員を異動させる
- 3) 院外から人員を補充する(派遣労働者/アルバイト等)
- 4) 特に原則は決めておらず、状況により対応する
- 5) その他

問 15. 保育所や学校の参観、短時間で済む家族の所用などのために使用できる半日又は時間単位の休暇制度の有無

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
検討予定	導入済み	検討予定	検討予定	検討予定なし	導入済み

問 18. 長時間労働の是正や解消、有給休暇の取得促進のための施策

(1) 長時間労働の解消のための施策

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
1)2)	3)4)5)6)	4)5)	1)6)	2)3)4)5)	①1)3)4)5)5) ②1)3)4)5)

- 1) 残業時間を経営管理指標としている
- 2) ノー残業デーの実施
- 3) 退勤時刻の際の終業の呼びかけ
- 4) 長時間労働の者への助言・相談
- 5) 長時間労働の者の上司への注意
- 6) 長時間労働の者に対する健康診断やカウンセリングの実施
- 7) その他

(2) 有給休暇の取得促進のための施策

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
1)2)3)6)	1)3)4)6)	3)6)	6)	3)	①1)3)4)5)6)7) ②1)3)

- 1) 年休取得率を経営管理指標としている
- 2) 取得が低調な者への通知
- 3) 取得が低調な職場の管理者への通知
- 4) 管理職層の理解促進のための取り組み
- 5) 一斉年休の実施
- 6) 半日年休制度の導入
- 7) 個人別の年休計画取得の実施
- 8) その他

問 19. 貴施設では(1)以下の制度や施策を導入していますか。また、(2)それらの制度・施策はワーク・ライフ・バランスを促進する上で、どの程度効果があると思いますか

	(1)導入の有無						(2)ワーク・ライフ・バランスを促進する上での効果					
	山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク	山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
(a)短時間勤務制度	検討中	導入済み	導入済み	検討予定	検討中	導入済み	ある程度	あり	あり	あり	あり	あり
(b)裁量労働制	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	予定なし	予定なし	なし	ある程度	なし	あり	ある程度	①なし ②ある程度
(c)フレックスタイム制度	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	検討予定	導入済み	導入済み	なし	ある程度	なし	あり	ある程度	あり
(d)在宅勤務制度	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	検討予定なし	予定なし	①検討予定 ②予定なし	なし	なし	なし	なし	ある程度	なし
(e)院内公募制や自己申告制等で勤務時間や勤務地、配属先等の希望を聞く制度	検討中	導入済み	導入済み	導入済み	検討中	①導入済み ②予定なし	ある程度	あり	あり	あり	あり	①あり ②ある程度
(f)勤務地限定勤務を選択することができる制度	検討予定なし	導入済み	検討予定	検討予定なし	予定なし	①検討中 ②予定なし	ある程度	あり	ある程度	なし	ある程度	①あり ②ある程度
(g)看護職を配置転換する場合には、看護職の生活について配慮する	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	検討中	導入済み	ある程度	あり	あり	あり	ある程度	あり
(h)配偶者が転勤する場合に、職員の勤務を配慮する	検討予定なし	導入済み	検討予定	検討予定なし	予定なし	導入済み	なし	あり	ある程度	なし	ある程度	あり
(i)看護職がキャリアを考える研修の開催	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	あり	あり	あり	あり	あり	あり
(j)キャリアカウンセリングの窓口(院外も含む)の設置	検討予定なし	導入済み	検討予定	導入済み	導入済み	①導入済み ②検討予定	あり	あり	ある程度	あり	あり	あり
(k)メンタルヘルスの相談窓口(院外、産業医も含む)の設置	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	ある程度	ある程度	あり	ある程度	あり	あり
(l)メンタルヘルスの研修の開催	導入済み	検討中	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	なし	あり	あり	ある程度	あり	あり

	(1)導入の有無						(2)ワーク・ライフ・バランスを促進する上での効果					
	山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク	山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
(m)妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等で退職した看護職の再雇用制度	導入済み	導入済み	導入済み	検討予定	導入済み	導入済み	あり	あり	あり	あり	あり	あり
(n)交替制勤務への配慮	検討中	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	導入済み	ある程度	あり	あり	あり	あり	あり

問 20. 育児・介護休業の取得者の休業期間中の評価

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
4)	4)	4)	1)	4)	4)

- 1) 平均的な評価をつけている
 - 2) 休職直前の評価を用いている
 - 3) 休職期間中は最低の評価としている
 - 4) 休職期間中は評価対象期間から除外している
 - 5) その他
- 無回答

問 21. 育児・介護の短時間勤務制度の利用者に対する評価

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
	2)	2)	2)	2)	2)

- 1) 労働時間の短い分、低く評価している
- 2) 成果全体で評価し、労働時間の短いことは考慮していない
- 3) 時間当たりの成果で評価し、労働時間の短いことは考慮していない
- 4) 残業等の時間の融通がきかない分、低く評価している

問 22. 妊娠、出産、育児、介護等を理由に退職した後、再雇用されて復職した看護職の有無

問 22. 過去3年間の人数

山中	聖隷	ウエルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
1人	2人	0人	1人	3人	① 7人 ② 1人

VIII. ワーク・ライフ・バランスの推進体制等について

問 23. 貴施設のワーク・ライフ・バランスの推進体制等について

	山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
(a)ワーク・ライフ・バランス支援への積極的な取り組みの考え方が、経営や人事の方針として明文化されている	いいえ	はい	いいえ	いいえ	いいえ	はい
(b)看護職のワーク・ライフ・バランスの促進や、ワーク・ライフ・バランスを阻む職場慣行の見直し等について、院内にプロジェクト・チームを設けるなど推進体制をつくっている	はい	いいえ	いいえ	はい	はい	はい
(c)各部門・職場がワーク・ライフ・バランスを推進しているかをモニタリングしている	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	①はい ②いいえ
(d)ワーク・ライフ・バランスの推進状況を、各部門、職場(あるいはその責任者)を評価する管理指標としている	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	いいえ	①はい ②いいえ
(e)看護職のワーク・ライフ・バランスに配慮する必要性について、管理職研修に取り入れるなどして、管理職に徹底を図っている	いいえ	はい	いいえ	はい	はい	はい
(f)院内アンケートやヒアリング等により、ワーク・ライフ・バランス支援に関する看護職の意見・要望を汲み上げ改善を図っている	いいえ	はい	はい	はい	はい	はい
(g)看護職に対してワーク・ライフ・バランスに役立つ情報提供を行っている	いいえ	いいえ	はい	はい	はい	はい

問 28. (a) 貴施設では人事を専門に担当する部門(人事部、人事課等)がありますか

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
なし	あり	あり	あり	あり	① あり ② なし

(b) 貴施設でワーク・ライフ・バランスにかかわる諸施策を推進している組織

山中	聖隷	ウェルフェア	長谷川	徳島	ベンチマーク
4)	2)3)7)	2)	4)	4)	①2)3) ②1)3)

- 1)院長直轄のプロジェクトチームで
- 2)人事部門で
- 3)看護部門で
- 4)部門を横断した特別チームで
- 5)職員の自主的な組織で
- 6)労働組合で
- 7)その他
- 8)推進していない