

平成 20 年度 厚生労働省補助金事業

看護職の多様な勤務形態導入モデル事業  
報告書

社団法人 日本看護協会

# 目次

はじめに

## I. 看護職の多様な勤務形態導入モデル事業の概要

1. 本事業実施の経緯 . . . . . 3
2. モデル事業のねらい . . . . . 3
3. モデル事業の選考 . . . . . 5
4. モデル事業の推進 . . . . . 9
5. 各モデル事業者の概要 . . . . . 13
6. 今後の課題及び次年度（平成 21 年度）の計画 . . . . . 15

## II. 看護職の多様な勤務形態導入モデル事業報告

1. 中規模病院における多様な勤務形態導入の評価 . . . . . 19  
社団法人地域医療振興協会 山中温泉医療センター
2. 短時間正職員制度を導入して . . . . . 41  
社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院
3. 看護-人事コラボレーションを軸とした  
ワーク・ライフ・バランス制度への取組み . . . . . 65  
社会医療法人明和会医療福祉センター ウェルフェア北園渡辺病院
4. 精神科病院での短時間正職員制度・フレックスタイム制度の導入 . . . . . 93  
医療法人社団碧水会 長谷川病院
5. ワーク・ライフ・バランス推進をめざした多様な勤務形態の導入 . . . . . 119  
国立大学法人 徳島大学病院

## III. ワーク・ライフ・バランス インデックス調査結果報告

1. 実施概要 . . . . . 143
2. モデル事業事前調査結果 . . . . . 144
3. ワーク・ライフ・バランスインデックス(医療版)施設調査及び個人調査票 . . . 173

●看護職の多様な勤務形態による就業促進事業ワーキング委員一覧