

日本看護協会 御中

＜WLB 指標 医療施設調査報告書＞

単純集計結果

2008年5月7日

# I. 施設について

## F 1. 貴施設の概況について

### (1) 病床区分

	医療施設 (n=62)
1) 一般病床	93.5
2) 療養病床	21.0
3) 精神病床	11.3
4) 感染症病床	9.7
5) 結核病床	4.8

### (2) 入院基本料(一般病床)

	医療施設 (n=58)
1) 7対1	61.3
2) 10対1	25.8
3) 13対1	1.6
4) 15対1	4.8
5) その他	-
無回答	-

### (3) 病床数

(n=62)  
平均=379.94 SD=233.24

### (4) 勤務形態

	医療施設 (n=62)
1) 2交替	53.2
2) 3交替	53.2
3) 変則2交替	19.4
4) 変則3交替	6.5
5) その他	1.6

## F 2. 2006年度末の看護職構成

### ①看護職数

	男性	女性
常勤看護職数	医療施設 (n=62) 平均=10.18 SD=11.66	(n=62) 平均=246.48 SD=189.59
常勤看護職以外の看護職	医療施設 (n=62) 平均=.9 SD=4.14	(n=62) 平均=19.97 SD=16.96

### ②役職者数

	男性	女性	【女性のうち既婚者数】	【女性のうち子(18歳以上を含む)を有する職員数】
部長相当職以上	医療施設 (n=56) 平均=.05 SD=.23	(n=62) 平均=1.79 SD=1.34	(n=62) 平均=1.44 SD=1.1	(n=62) 平均=1.21 SD=.94
課長(師長)相当職	医療施設 (n=56) 平均=.23 SD=.57	(n=62) 平均=12.34 SD=7.69	(n=62) 平均=8.37 SD=5.2	(n=62) 平均=6.63 SD=4.7
係長・主任相当職	医療施設 (n=56) 平均=.68 SD=1.16	(n=62) 平均=21.84 SD=23.4	(n=62) 平均=13.08 SD=13.01	(n=62) 平均=9.79 SD=11.3

③常勤看護職の平均年齢、平均勤続年数

	男性	女性
平均年齢	<b>医療施設</b> (n=57) 平均=31.51 SD=4.74	(n=62) 平均=34.74 SD=4.05
平均勤続年数	<b>医療施設</b> (n=57) 平均=5.37 SD=3.47	(n=62) 平均=8.27 SD=3.04

F 3. 常勤看護職 (2006 年度) の採用者構成

	常勤看護職		
	新卒採用		中途採用
	新卒者全員の人数	そのうち大卒以上	
男性	<b>医療施設</b> (n=62) 平均=2.5 SD=9.91	(n=62) 平均=.24 SD=.74	(n=62) 平均=0.87 SD=1.36
女性	<b>医療施設</b> (n=62) 平均=21.15 SD=24.48	(n=62) 平均=6.08 SD=9.53	(n=62) 平均=15.98 SD=14.53
合計	<b>医療施設</b> (n=62) 平均=23.56 SD=31.81	(n=62) 平均=6.32 SD=9.73	(n=62) 平均=16.92 SD=14.89

F 4. 2006 年度を 2001 年度と比べた増減率

(a) 2001 年度と比べた増減率【常勤看護職(全体)】

	<b>医療施設</b> (n=62)
1) 20%以上減少	1.6
2) 10%以上20%未満減少	4.8
3) 増減率±10%以内	35.5
4) 10%以上20%未満増加	37.1
5) 20%以上増加	21.0
6) 今も2001年度も該当者がいない	-
無回答	-

(a) 2001 年度と比べた増減率【常勤看護職(男性)】

	<b>医療施設</b> (n=62)
1) 20%以上減少	3.2
2) 10%以上20%未満減少	-
3) 増減率±10%以内	29.0
4) 10%以上20%未満増加	8.1
5) 20%以上増加	48.4
6) 今も2001年度も該当者がいない	11.3
無回答	-

(a) 2001 年度と比べた増減率【常勤看護職(女性)】

	<b>医療施設</b> (n=62)
1) 20%以上減少	1.6
2) 10%以上20%未満減少	6.5
3) 増減率±10%以内	40.3
4) 10%以上20%未満増加	35.5
5) 20%以上増加	16.1
6) 今も2001年度も該当者がいない	-
無回答	-

(b) 2001年度と比べた増減率【常勤看護職以外の看護職(全体)】

	医療施設 (n=62)
1) 20%以上減少	4.8
2) 10%以上20%未満減少	6.5
3) 増減率±10%以内	33.9
4) 10%以上20%未満増加	17.7
5) 20%以上増加	33.9
6) 今も2001年度も該当者がいない	3.2
無回答	-

(c) 2001年度と比べた増減率【派遣労働者(全体)】

	医療施設 (n=62)
1) 20%以上減少	-
2) 10%以上20%未満減少	-
3) 増減率±10%以内	3.2
4) 10%以上20%未満増加	3.2
5) 20%以上増加	6.5
6) 今も2001年度も該当者がいない	87.1
無回答	-

(d) 2001年度と比べた増減率【請負労働者(全体)】

	医療施設 (n=62)
1) 20%以上減少	-
2) 10%以上20%未満減少	-
3) 増減率±10%以内	3.2
4) 10%以上20%未満増加	-
5) 20%以上増加	3.2
6) 今も2001年度も該当者がいない	93.5
無回答	-

F 5. 2001年度と2006年度の①医業収益 ②医業利益(経営利益)

(単位：百万円)

	①医業収益	②医業利益
2001年度	<b>医療施設</b> (n=47) 平均=9169.66 SD=22365.02	(n=45) 平均=-180.42 SD=2135.47
2006年度	<b>医療施設</b> (n=49) 平均=7078.39 SD=5154.21	(n=48) 平均=-30.5 SD=692.09

F 6. 同一医療圏の他施設との比較

(a) 収益性

	医療施設 (n=62)
1) 良い	37.1
2) やや良い	21.0
3) ほぼ同じレベル	25.8
4) やや悪い	4.8
5) 悪い	9.7
無回答	1.6

(b) 効率性

- 1) 良い
- 2) やや良い
- 3) ほぼ同じレベル
- 4) やや悪い
- 5) 悪い
- 無回答

**医療施設** (n=62)

35.5
21.0
27.4
9.7
4.8
1.6

(c) 総合的にみた業績

- 1) 良い
- 2) やや良い
- 3) ほぼ同じレベル
- 4) やや悪い
- 5) 悪い
- 無回答

**医療施設** (n=62)

38.7
24.2
22.6
8.1
4.8
1.6

## II. 育児休業制度及び育児短時間勤務制度について

### 問 1. 育児休業制度及び育児短時間勤務制度の導入状況

(a) - a. 育児休業制度の導入年

**医療施設** (n=62)

平均=1991.65
SD=6.52

(a) - b. (1) 現在の育児休業制度の内容

- 1) 法定を超える
- 2) 法定どおり
- 無回答

**医療施設** (n=62)

22.6
77.4
-

→(a) - b. (1) 制度の対象となる子の上限年齢

**医療施設** (n=14)

平均=2.79
SD=0.58

(a) - b. (2) 子1人につき取得可能な休業の回数

- 1) 2回以上又は回数の上限がない
- 2) 法定どおり (1回)
- 無回答

**医療施設** (n=62)

6.5
93.5
-

(b) - a. 育児短時間勤務制度の導入の有無

- 1) 制度がある
- 2) 制度がない
- 無回答

**医療施設** (n=62)

75.8
24.2
-

→(b) - a. 育児短時間勤務制度の導入年

**医療施設** (n=47)

平均=1994.45
SD=11.15

(b) - b. (1) 現在の育児短時間勤務制度の内容

1) 法定を超える	医療施設 (n=47)
2) 法定どおり	14.9
無回答	85.1
	-

→(b) - b. (1) 制度の対象となる子の上限年齢

医療施設 (n=7)
平均=6.86
SD=2.85

(b) - b. (2) 子1人につき取得可能な短時間勤務の回数

1) 2回以上又は回数の上限がない	医療施設 (n=47)
2) 法定どおり (1回)	19.1
無回答	80.9
	-

問2. 過去3年間(2004、2005、2006年度)における看護職の出産者について

(1) - ① 過去3年間の出産者の有無【女性】

1) 出産者がいる	医療施設 (n=62)
2) 出産者がいない	100.0
無回答	-
	-

→(1) - ② 過去3年間の出産者数【女性】

医療施設 (n=62)
平均=32.6
SD=24.3

→(1) - ③ 「②出産者数」のうち育児休業制度の利用者数

医療施設 (n=62)
平均=29.55
SD=21.63

→(1) - ④ 「②出産者数」のうち育児短時間勤務制度の利用者数

医療施設 (n=61)
平均=4.52
SD=11.39

(2) - ① 過去3年間の出産者の有無【男性】

1) 配偶者で出産した者がいる	医療施設 (n=57)
2) 配偶者で出産した者がいない	64.9
無回答	35.1
	-

→(2) - ② 過去3年間の出産者数【男性】

医療施設 (n=36)
平均=2.39
SD=2.1

→(2) - ③ 「②出産者数」のうち育児休業制度の利用

医療施設 (n=36)
平均=0.03
SD=.17

→(2) - ④ 「②出産者数」のうち育児短時間勤務制度の利用者数

医療施設 (n=35)
平均=.00
SD=.

### 問3. 貴施設の制度や施策について

#### 問3-1. 雇用保険から支給される育児休業給付を除いた、育児休業中の看護職への経済的援助制度

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	29.0
2) 現在検討中	-
3) 今後検討予定	19.4
4) 今後も検討する予定はない	50.0
無回答	1.6

#### 問3-2. 育児休業終了後、原則として原職又は原職相当職に復帰させることについての就業規則等への明記

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	69.4
2) 現在検討中	3.2
3) 今後検討予定	16.1
4) 今後も検討する予定はない	9.7
無回答	1.6

#### 問3-3. 育児休業終了後、看護職が復帰しやすくするための、休業中の資料送付等の情報提供の実施、あるいは実施する旨の定め

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	61.3
2) 現在検討中	9.7
3) 今後検討予定	24.2
4) 今後も検討する予定はない	4.8
無回答	-

#### 問3-4. 育児休業を取得した看護職の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	46.8
2) 現在検討中	9.7
3) 今後検討予定	32.3
4) 今後も検討する予定はない	9.7
無回答	1.6

#### 問3-5. 配偶者が出産したときに取得できる配偶者出産休暇制度

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	67.7
2) 現在検討中	4.8
3) 今後検討予定	16.1
4) 今後も検討する予定はない	9.7
無回答	1.6

#### 問3-6. 男性看護職員の育児休業取得を促進するための対策

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	33.9
2) 現在検討中	12.9
3) 今後検討予定	41.9
4) 今後も検討する予定はない	9.7
無回答	1.6

### Ⅲ. その他の育児支援策について

#### 問4. 貴施設における現在の制度について(小学校就学前の子どもを持つ看護職)

##### 問4-1. (1) 制度の有無【短時間勤務制度】

	<b>医療施設 (n=62)</b>
1) 導入予定なし	19.4
2) 導入検討中	22.6
3) すでに導入済み	58.1
無回答	-
→ (2) 過去3年間の利用実績【短時間勤務制度】	

	<b>医療施設 (n=36)</b>
1) かなりある	22.2
2) 少しある	47.2
3) 全くない	30.6
無回答	-

##### 問4-2. (1) 制度の有無【在宅勤務制度】

	<b>医療施設 (n=62)</b>
1) 導入予定なし	93.5
2) 導入検討中	4.8
3) すでに導入済み	-
無回答	1.6
→ (2) 過去3年間の利用実績【在宅勤務制度】	

	<b>医療施設 (n=0)</b>
1) かなりある	
2) 少しある	
3) 全くない	
無回答	

##### 問4-3. (1) 制度の有無【フレックスタイム制度】

	<b>医療施設 (n=62)</b>
1) 導入予定なし	56.5
2) 導入検討中	14.5
3) すでに導入済み	29.0
無回答	-
→ (2) 過去3年間の利用実績【フレックスタイム制度】	

	<b>医療施設 (n=18)</b>
1) かなりある	16.7
2) 少しある	66.7
3) 全くない	16.7
無回答	-

##### 問4-4. (1) 制度の有無【所定外労働を制限する制度】

	<b>医療施設 (n=62)</b>
1) 導入予定なし	19.4
2) 導入検討中	14.5
3) すでに導入済み	66.1
無回答	-
→ (2) 過去3年間の利用実績【所定外労働を制限する制度】	

	<b>医療施設 (n=41)</b>
1) かなりある	14.6
2) 少しある	51.2
3) 全くない	34.1
無回答	-

問4-5. (1) 制度の有無【院内託児施設の運営】

	<u>医療施設</u> (n=62)
1) 導入予定なし	19.4
2) 導入検討中	17.7
3) すでに導入済み	62.9
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【院内託児施設の運営】

	<u>医療施設</u> (n=39)
1) かなりある	87.2
2) 少しある	12.8
3) 全くない	-
無回答	-

問4-6. (1) 制度の有無【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

	<u>医療施設</u> (n=62)
1) 導入予定なし	61.3
2) 導入検討中	17.7
3) すでに導入済み	21.0
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

	<u>医療施設</u> (n=13)
1) かなりある	46.2
2) 少しある	46.2
3) 全くない	7.7
無回答	-

問4-7. (1) 制度の有無【職場への復帰支援】

	<u>医療施設</u> (n=62)
1) 導入予定なし	12.9
2) 導入検討中	30.6
3) すでに導入済み	54.8
無回答	1.6

→(2) 過去3年間の利用実績【職場への復帰支援】

	<u>医療施設</u> (n=34)
1) かなりある	55.9
2) 少しある	41.2
3) 全くない	2.9
無回答	-

問4-8. (1) 制度の有無【子どもの看護休暇】

	<u>医療施設</u> (n=62)
1) 導入予定なし	12.9
2) 導入検討中	6.5
3) すでに導入済み	80.6
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【子どもの看護休暇】

	<u>医療施設</u> (n=50)
1) かなりある	18.0
2) 少しある	58.0
3) 全くない	24.0
無回答	-

問4-9. (1) 制度の有無【転勤への配慮】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	43.5
2) 導入検討中	12.9
3) すでに導入済み	43.5
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【転勤への配慮】

	医療施設 (n=27)
1) かなりある	29.6
2) 少しある	55.6
3) 全くない	14.8
無回答	-

問4-10. (1) 制度の有無【育児等で退職した者に対する優先な再雇用制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	22.6
2) 導入検討中	25.8
3) すでに導入済み	51.6
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

	医療施設 (n=32)
1) かなりある	37.5
2) 少しある	59.4
3) 全くない	3.1
無回答	-

問4-11. (1) 制度の有無【夜勤への配慮】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	3.2
2) 導入検討中	3.2
3) すでに導入済み	93.5
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【夜勤への配慮】

	医療施設 (n=58)
1) かなりある	62.1
2) 少しある	32.8
3) 全くない	5.2
無回答	-

問5. 貴施設における現在の制度について（小学校就学中の子どもを持つ看護職）

問5-1. (1) 制度の有無【短時間勤務制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	53.2
2) 導入検討中	24.2
3) すでに導入済み	22.6
無回答	-

→(2) 過去3年間の利用実績【短時間勤務制度】

	医療施設 (n=14)
1) かなりある	7.1
2) 少しある	50.0
3) 全くない	42.9
無回答	-

**問5-2. (1) 制度の有無【在宅勤務制度】**

1) 導入予定なし	医療施設 (n=62)
2) 導入検討中	96.8
3) すでに導入済み	1.6
無回答	-

→ **(2) 過去3年間の利用実績【在宅勤務制度】**

1) かなりある	医療施設 (n=0)
2) 少しある	-
3) 全くない	-
無回答	-

**問5-3. (1) 制度の有無【フレックスタイム制度】**

1) 導入予定なし	医療施設 (n=62)
2) 導入検討中	61.3
3) すでに導入済み	14.5
無回答	22.6

→ **(2) 過去3年間の利用実績【フレックスタイム制度】**

1) かなりある	医療施設 (n=14)
2) 少しある	14.3
3) 全くない	71.4
無回答	14.3

**問5-4. (1) 制度の有無【所定外労働を制限する制度】**

1) 導入予定なし	医療施設 (n=62)
2) 導入検討中	58.1
3) すでに導入済み	17.7
無回答	22.6

→ **(2) 過去3年間の利用実績【所定外労働を制限する制度】**

1) かなりある	医療施設 (n=14)
2) 少しある	35.7
3) 全くない	57.1
無回答	7.1

**問5-5. (1) 制度の有無【院内託児施設の運営】**

1) 導入予定なし	医療施設 (n=62)
2) 導入検討中	45.2
3) すでに導入済み	21.0
無回答	33.9

→ **(2) 過去3年間の利用実績【院内託児施設の運営】**

1) かなりある	医療施設 (n=21)
2) 少しある	61.9
3) 全くない	33.3
無回答	4.8

問5-6. (1) 制度の有無【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	71.0
2) 導入検討中	16.1
3) すでに導入済み	12.9
無回答	-

(2) 過去3年間の利用実績【育児費用を補助あるいは貸付する制度】

	医療施設 (n=8)
1) かなりある	12.5
2) 少しある	62.5
3) 全くない	25.0
無回答	-

問5-7. (1) 制度の有無【職場への復帰支援】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	29.0
2) 導入検討中	24.2
3) すでに導入済み	45.2
無回答	1.6

(2) 過去3年間の利用実績【職場への復帰支援】

	医療施設 (n=28)
1) かなりある	42.9
2) 少しある	46.4
3) 全くない	10.7
無回答	-

問5-8. (1) 制度の有無【子どもの看護休暇】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	41.9
2) 導入検討中	17.7
3) すでに導入済み	40.3
無回答	-

(2) 過去3年間の利用実績【子どもの看護休暇】

	医療施設 (n=25)
1) かなりある	20.0
2) 少しある	60.0
3) 全くない	20.0
無回答	-

問5-9. (1) 制度の有無【転勤への配慮】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	59.7
2) 導入検討中	12.9
3) すでに導入済み	27.4
無回答	-

(2) 過去3年間の利用実績【転勤への配慮】

	医療施設 (n=17)
1) かなりある	23.5
2) 少しある	52.9
3) 全くない	23.5
無回答	-

問5-10. (1) 制度の有無【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	30.6
2) 導入検討中	22.6
3) すでに導入済み	46.8
無回答	-

→ (2) 過去3年間の利用実績【育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度】

	医療施設 (n=29)
1) かなりある	37.9
2) 少しある	51.7
3) 全くない	10.3
無回答	-

問5-11. (1) 制度の有無【夜勤への配慮】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	22.6
2) 導入検討中	9.7
3) すでに導入済み	67.7
無回答	-

→ (2) 過去3年間の利用実績【夜勤への配慮】

	医療施設 (n=42)
1) かなりある	50.0
2) 少しある	45.2
3) 全くない	4.8
無回答	-

## IV. 介護休業について

問6. 介護休業制度の導入状況について

問6-a. 介護休暇制度の導入年

医療施設 (n=61)
平均=1998.07
SD=4.55

問6-b. (1) 現在の介護休暇制度の内容

	医療施設 (n=62)
1) 法定の通算93日を超える	25.8
2) 法定どおり (通算93日)	74.2
無回答	-

→ 取得可能な休業の上限日数

医療施設 (n=16)
平均=255.81
SD=166.63

問6-b. (2) 一つの要介護状態につき取得可能な休業の回数

	医療施設 (n=62)
1) 2回以上又は回数の上限がない	11.3
2) 法定どおり (1回)	88.7
無回答	-

問6-b. (3) 対象となる家族の範囲

	医療施設 (n=62)
1) 法定どおり	90.3
2) 法定を超える	9.7
無回答	-

問7. 貴施設の介護休業制度について

	過去3年間の利用人数	そのうちの役職者※の人数
女性	医療施設 (n=62) 平均=1.15 SD=1.32	(n=62) 平均=0.06 SD=0.31
男性	医療施設 (n=57) 平均=.02 SD=.13	(n=62) 平均=0. SD=0.
合計	医療施設 (n=62) 平均=1.16 SD=1.31	(n=62) 平均=0.065 SD=0.307

※ 役職とは課長（師長）以上及び課長（師長）以上相当職をいいます。

問8. 貴施設の制度や施策について

問8-1. 雇用保険から支給され介護休業給付を除いた、介護休業の看護職への経済的援助制度

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	25.8
2) 現在検討中	1.6
3) 今後検討予定	21.0
4) 今後も検討する予定はない	50.0
無回答	1.6

問8-2. 介護休業終了後、原則として原職又は原職相当職に復帰させることについての就業規則等への明記

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	64.5
2) 現在検討中	4.8
3) 今後検討予定	19.4
4) 今後も検討する予定はない	9.7
無回答	1.6

問8-3. 介護休業終了後、看護職が復帰しやすくするための、休業中の資料送付等の情報提供の実施、あるいは実施する旨の定め

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	46.8
2) 現在検討中	9.7
3) 今後検討予定	32.3
4) 今後も検討する予定はない	11.3
無回答	-

問8-4. 介護休業を取得した看護職の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	27.4
2) 現在検討中	8.1
3) 今後検討予定	53.2
4) 今後も検討する予定はない	9.7
無回答	1.6

## V. その他の介護支援策について

### 問9. 看護職が仕事をしながら家族の介護をしやすくするための各制度について

#### 問9-1. (1) 制度の有無【短時間勤務制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	27.4
2) 導入検討中	17.7
3) すでに導入済み	54.8
無回答	-

#### →(2) 過去3年間の利用実績【短時間勤務制度】

	医療施設 (n=34)
1) かなりある	8.8
2) 少しある	29.4
3) 全くない	61.8
無回答	-

#### 問9-2. (1) 制度の有無【在宅勤務制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	91.9
2) 導入検討中	6.5
3) すでに導入済み	-
無回答	1.6

#### →(2) 過去3年間の利用実績【在宅勤務制度】

	医療施設 (n=0)
1) かなりある	-
2) 少しある	-
3) 全くない	-
無回答	-

#### 問9-3. (1) 制度の有無【フレックスタイム制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	61.3
2) 導入検討中	19.4
3) すでに導入済み	17.7
無回答	1.6

#### →(2) 過去3年間の利用実績【フレックスタイム制度】

	医療施設 (n=11)
1) かなりある	9.1
2) 少しある	63.6
3) 全くない	27.3
無回答	-

#### 問9-4. (1) 制度の有無【所定外労働を制限する制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	32.3
2) 導入検討中	21.0
3) すでに導入済み	46.8
無回答	-

#### →(2) 過去3年間の利用実績【所定外労働を制限する制度】

	医療施設 (n=29)
1) かなりある	6.9
2) 少しある	34.5
3) 全くない	58.6
無回答	-

問9-5. (1) 制度の有無【介護費用を補助あるいは貸付する制度】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	77.4
2) 導入検討中	11.3
3) すでに導入済み	11.3
無回答	-

▶(2) 過去3年間の利用実績【介護費用を補助あるいは貸付する制度】

	医療施設 (n=7)
1) かなりある	-
2) 少しある	57.1
3) 全くない	42.9
無回答	-

問9-6. (1) 制度の有無【転勤への配慮】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	54.8
2) 導入検討中	12.9
3) すでに導入済み	32.3
無回答	-

▶(2) 過去3年間の利用実績【転勤への配慮】

	医療施設 (n=20)
1) かなりある	20.0
2) 少しある	35.0
3) 全くない	45.0
無回答	-

問9-7. (1) 制度の有無【夜勤への配慮】

	医療施設 (n=62)
1) 導入予定なし	12.9
2) 導入検討中	17.7
3) すでに導入済み	69.4
無回答	-

▶(2) 過去3年間の利用実績【夜勤への配慮】

	医療施設 (n=43)
1) かなりある	25.6
2) 少しある	44.2
3) 全くない	30.2
無回答	-

## VI. その他のワーク・ライフ・バランス支援策について

問10. 能力開発のための休暇制度の導入状況

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	59.7
2) 現在検討中	12.9
3) 今後検討予定	16.1
4) 今後も検討する予定はない	11.3
無回答	-

### 問 11. 社会貢献・ボランティアのための休暇制度の導入状況

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	53.2
2) 現在検討中	8.1
3) 今後検討予定	21.0
4) 今後も検討する予定はない	17.7
無回答	-

### 問 12. リフレッシュ休暇制度の導入状況

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	69.4
2) 現在検討中	8.1
3) 今後検討予定	11.3
4) 今後も検討する予定はない	11.3
無回答	-

### 問 13. 定年後の看護職を対象にした取り組み

	医療施設 (n=62)
1) 短時間勤務、短日数勤務等の勤務時間の短縮措置	69.4
2) 業務負荷軽減や健康確保のための措置	40.3
3) 退職後の生活を見据えたライフプラン研修	27.4
4) 定年前の自主的な退職に向けた制度の設定	21.0
5) 現在の勤務地を移動しない勤務地限定制度の導入	16.1
6) 定年後の生活拠点を考慮したふるさとUターン制度などの導入	-
7) その他	11.3

## Ⅶ. 人事管理について

### 問 14. 育児・介護休業制度等の利用者が出た場合に代替要員を補充する等の配慮について

#### (a) 1~2ヶ月程度の比較的短期の場合

	医療施設 (n=62)
1) 代替要員の補充は行わない	11.3
2) 院内の人員を異動させる	43.5
3) 院外から人員を補充する (派遣労働者/アルバイト等)	27.4
4) 特に原則は決めておらず、状況により対応する	75.8
5) その他	8.1

#### (b) 6ヶ月を超えるような比較的長期の場合

	医療施設 (n=62)
1) 代替要員の補充は行わない	1.6
2) 院内の人員を異動させる	54.8
3) 院外から人員を補充する (派遣労働者/アルバイト等)	48.4
4) 特に原則は決めておらず、状況により対応する	58.1
5) その他	9.7

### 問 15. 保育所や学校の参観、短時間で済む家族の所用などのために使用できる半日又は時間単位の休暇制度の有無

	医療施設 (n=62)
1) すでに導入している	61.3
2) 現在検討中	3.2
3) 今後検討する予定	11.3
4) 今後検討する予定もない	22.6
無回答	1.6

問 16. 2006 年度の貴施設の所定労働時間と 1 人当り年間所定外労働時間

所定労働時間	<b>医療施設</b> (n=62)	平均=1981.69 SD=126.94	
1 人当たり 所定外労働時間	男性	女性	全体
	<b>医療施設</b> (n=57) 平均=85.86 SD=76.1	<b>医療施設</b> (n=61) 平均=84.1 SD=80.99	<b>医療施設</b> (n=61) 平均=82.85 SD=75.06

問 17. 2006 年度の年次有給休暇の取得率

年次有給休暇の 取得率	男性	女性	全体
	<b>医療施設</b> (n=56) 平均=41.92 SD=26.81	<b>医療施設</b> (n=62) 平均=43.37 SD=23.72	<b>医療施設</b> (n=61) 平均=43.77 SD=24.87

問 18. 長時間労働の是正や解消、有給休暇の取得促進のための施策

(1) 長時間労働の解消のための施策

	<b>医療施設</b> (n=62)
1) 残業時間を経営管理指標としている	51.6
2) ノー残業デーの実施	21.0
3) 退勤時刻の際の終業の呼びかけ	62.9
4) 長時間労働の者への助言・相談	58.1
5) 長時間労働の者の上司への注意	71.0
6) 長時間労働の者に対する健康診断やカウンセリングの実施	32.3
7) その他	3.2

(2) 有給休暇の取得促進のための施策

	<b>医療施設</b> (n=62)
1) 年休取得率を経営管理指標としている	38.7
2) 取得が低調な者への通知	19.4
3) 取得が低調な職場の管理者への通知	41.9
4) 管理職層の理解促進のための取り組み	37.1
5) 一斉年休の実施	11.3
6) 半日年休制度の導入	72.6
7) 個人別の年休計画取得の実施	25.8
8) その他	19.4

問 19. 貴施設では（１）以下の制度や施策を導入していますか。また、（２）それらの制度・施策はワーク・ライフ・バランスを促進する上で、どの程度効果があると思いますか

		（１）導入の有無					（２）ワーク・ライフ・バランスを促進する上での効果			
		導入している	検討中	今後検討予定	検討の予定はない	無回答	効果がある	ある程度効果がある	効果はない	無回答
(a)短時間勤務制度	<b>医療施設</b> (n=62)	51.6	16.1	12.9	19.4	-	66.1	27.4	6.5	-
(b)裁量労働制	<b>医療施設</b> (n=62)	9.7	6.5	16.1	67.7	-	30.6	46.8	22.6	-
(c)フレックスタイム制度	<b>医療施設</b> (n=62)	30.6	4.8	17.7	46.8	-	51.6	38.7	9.7	-
(d)在宅勤務制度	<b>医療施設</b> (n=62)	-	1.6	9.7	88.7	-	16.1	29.0	53.2	1.6
(e)院内公募制や自己申告制等で勤務時間や勤務地、配属先等の希望を聞く制度	<b>医療施設</b> (n=62)	64.5	3.2	9.7	22.6	-	62.9	27.4	9.7	-
(f)勤務地限定勤務を選択することができる制度	<b>医療施設</b> (n=62)	22.6	3.2	8.1	66.1	-	32.3	40.3	27.4	-
(g)看護職を配置転換する場合には、看護職の生活について配慮する	<b>医療施設</b> (n=62)	87.1	-	4.8	8.1	-	74.2	25.8	-	-
(h)配偶者が転勤する場合に、職員の勤務を配慮する	<b>医療施設</b> (n=62)	41.9	3.2	9.7	45.2	-	48.4	35.5	16.1	-
(i)看護職がキャリアを考える研修の開催	<b>医療施設</b> (n=62)	69.4	12.9	11.3	6.5	-	69.4	30.6	-	-
(j)キャリアカウンセリングの窓口（院外も含む）の設置	<b>医療施設</b> (n=62)	33.9	14.5	37.1	14.5	-	51.6	45.2	3.2	-
(k)メンタルヘルスの相談窓口（院外、産業医も含む）の設置	<b>医療施設</b> (n=62)	74.2	11.3	9.7	4.8	-	53.2	46.8	-	-
(l)メンタルヘルスの研修の開催	<b>医療施設</b> (n=62)	64.5	9.7	19.4	6.5	-	50.0	50.0	-	-
(m)妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等で退職した看護職の再雇用制度	<b>医療施設</b> (n=62)	69.4	9.7	11.3	9.7	-	62.9	30.6	6.5	-
(n)交替制勤務への配慮	<b>医療施設</b> (n=62)	91.9	4.8	-	3.2	-	88.7	11.3	-	-

**問 20. 育児・介護休業の取得者の休業期間中の評価**

	医療施設 (n=62)
1) 平均的な評価をつけている	17.7
2) 退職直前の評価を用いている	9.7
3) 退職期間中は最低の評価としている	1.6
4) 退職期間中は評価対象期間から除外している	66.1
5) その他	4.8
無回答	

**問 21. 育児・介護の短時間勤務制度の利用者に対する評価**

	医療施設 (n=62)
1) 労働時間の短い分、低く評価している	9.7
2) 成果全体で評価し、労働時間の短いことは考慮していない	72.6
3) 時間当たりの成果で評価し、労働時間の短いことは考慮していない	12.9
4) 残業等の時間の融通がきかない分、低く評価している	4.8

**問 22. 妊娠、出産、育児、介護等を理由に退職した後、再雇用されて復職した看護職の有無**

	医療施設 (n=62)
1) いる	79.0
2) いない	21.0
無回答	-

**問 22. 過去3年間の人数**

医療施設 (n=49) 平均=5.82 SD=11.44

**VIII. ワーク・ライフ・バランスの推進体制等について**

**問 23. 貴施設のワーク・ライフ・バランスの推進体制等について**

		はい	いいえ	無回答
(a) ワーク・ライフ・バランス支援への積極的な取り組みの考え方が、経営や人事の方針として明文化されている	医療施設 (n=62)	24.2	75.8	-
(b) 看護職のワーク・ライフ・バランスの促進や、ワーク・ライフ・バランスを阻む職場慣行の見直し等について、院内にプロジェクト・チームを設けるなど推進体制をつくっている	医療施設 (n=62)	17.7	82.3	-
(c) 各部門・職場がワーク・ライフ・バランスを推進しているかをモニタリングしている	医療施設 (n=62)	11.3	88.7	-
(d) ワーク・ライフ・バランスの推進状況を、各部門、職場(あるいはその責任者)を評価する管理指標としている	医療施設 (n=62)	9.7	90.3	-
(e) 看護職のワーク・ライフ・バランスに配慮する必要性について、管理職研修に取り入れるなどして、管理職に徹底を図っている	医療施設 (n=62)	40.3	59.7	-
(f) 院内アンケートやヒアリング等により、ワーク・ライフ・バランス支援に関する看護職の意見・要望を汲み上げ改善を図っている	医療施設 (n=62)	71.0	29.0	-
(g) 看護職に対してワーク・ライフ・バランスに役立つ情報提供を行っている	医療施設 (n=62)	75.8	24.2	-

問 24. 2006 年度の傷病による休業（休職）者数と、そのうちメンタルな疾患による休業（休職）者数

(1) 傷病による休業（休職）者数		(2) そのうちメンタルな疾患による休業（休職）者数	
<b>医療施設</b> (n=62)	平均=7.68 SD=9.89	<b>医療施設</b> (n=54)	平均=2.41 SD=3.3

問 25. 2006 年度に退職した女性の常勤看護職の人数

①. 2006 年度に退職した女性の常勤看護職

**医療施設** (n=62) 平均=30.89 SD=28.33

②. その中での出産・育児で退職した女性

**医療施設** (n=60) 平均=3.22 SD=3.9

問 26. 常勤看護職の男女別にみた (1) 入職 5 年目、(2) 入職 10 年目の定着率

	(1) 入職 5 年目		(2) 入職 10 年目	
男性	<b>医療施設</b> (n=44)	平均=71.18 SD=35.86	<b>医療施設</b> (n=35)	平均=56.57 SD=44.1
女性	<b>医療施設</b> (n=62)	平均=61.4 SD=25.77	<b>医療施設</b> (n=57)	平均=48.4 SD=32.14

問 27. 貴施設は育児休業制度や短時間勤務制度などのワーク・ライフ・バランスの支援策は、以下の点でどの程度の効果が得られましたか。

		大いに あった	ある程 度あつ た	あまり なかっ た	なかっ た	無回答
a. 新卒者(男性)の採用	<b>医療施設</b> (n=62)	1.6	19.4	29.0	50.0	-
b. 新卒者(女性)の採用	<b>医療施設</b> (n=62)	17.7	41.9	25.8	14.5	-
c. 中途採用(男性)	<b>医療施設</b> (n=62)	4.8	14.5	30.6	50.0	-
d. 中途採用(女性)	<b>医療施設</b> (n=62)	37.1	51.6	4.8	6.5	-
e. 女性看護職の定着率を高める	<b>医療施設</b> (n=62)	38.7	56.5	3.2	1.6	-
f. 男性看護職の定着率を高める	<b>医療施設</b> (n=62)	8.1	21.0	33.9	37.1	-
g. 女性看護職のモチベーションを 高める	<b>医療施設</b> (n=62)	25.8	59.7	9.7	4.8	-
h. 男性看護職のモチベーションを 高める	<b>医療施設</b> (n=62)	3.2	30.6	35.5	30.6	-
i. 看護職の仕事に対する満足度を 高める	<b>医療施設</b> (n=62)	17.7	59.7	21.0	1.6	-
j. 職場の人間関係が向上する	<b>医療施設</b> (n=62)	9.7	41.9	45.2	3.2	-
k. 看護職のストレスが軽減される	<b>医療施設</b> (n=62)	8.1	67.7	24.2	-	-
l. 看護職の時間管理能力が高まり、 業務を勤務時間内に遂行できる	<b>医療施設</b> (n=62)	6.5	50.0	37.1	6.5	-
m. 業務改善が進み、看護に費やす 時間を創出できる	<b>医療施設</b> (n=62)	8.1	46.8	38.7	6.5	-
n. 質の高い看護サービスの提供に つながる	<b>医療施設</b> (n=62)	6.5	53.2	38.7	1.6	-
o. 患者さんに対するイメージアップ になる	<b>医療施設</b> (n=62)	3.2	38.7	46.8	11.3	-

問 28. (a) 貴施設では人事を専門に担当する部門（人事部、人事課等）がありますか

医療施設 (n=62)

1	はい	64.5
2	いいえ	35.5
	無回答	-

→ (b) 貴施設でワーク・ライフ・バランスにかかわる諸施策を推進している組織

医療施設 (n=40)

1	院長直轄のプロジェクトチームで	10.0
2	人事部門で	80.0
3	看護部門で	77.5
4	部門を横断した特別チームで	5.0
5	職員の自主的な組織で	-
6	労働組合で	17.5
7	その他	2.5
8	推進していない	5.0