

参考資料6 WLB INDEX 調査（医療施設版）対象 109 施設（医療施設版）

no.	都道府県	設置主体	病床数	看護配置基準	備考
1	北海道	医療法人	392 床 (精神/神経科が主)	15 対 1	H13 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 北海道労働局長賞受賞 院内保育園で、病児保育・学童保育(小学3年生まで)・二重保育(幼稚園、市立保育園、小学校が休みの時受け入)・24 時間保育・急な会議や残業対応(夕食あり)を実施 研修・研究の奨励 ・研究発表にはオーナー賞と実践賞 ・院外研究発表と誌上発表には奨励金が支給される
2	北海道	医療法人	243 床	10 対 1	超過勤務減少のため、木曜日をノー残業デー、記録用紙を改善し時間短縮。 超過勤務月平均 12.3 時間 看護管理者の宿泊研修を開催 産前・産後・育休・介休の長期欠員に対しては、募集をかける。期間雇用ではなく、正規職員の募集。
3	北海道	社団法人	411 床	7 対 1	H18 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰/北海道労働局長賞 妊娠判明時から、産後 1 年間の夜勤免除 時差出勤等の制度、妊娠障害休暇の制度あり。
4	北海道	国立大学法人	602 床	10 対 1 (2008.6 に 7 対 1 取得予定)	文科省の平成 19 年度「地域的医療等社会的ニーズに対応した質の高い医療人養成推進プログラム」に選定。二輪草プランで安心復職。復職支援センターで、潜在人材の登録、就業情報の提供。5 段階の復職支援プログラム
5	秋田県	市町村	一般 376 床 結核 22 床 精神 60 床	7 対 1	退職者の嘱託・臨時採用へのアプローチ 外来看護師の時間活用 リリーフ体制の活用
6	秋田県	財団法人	127 床	7 対 1	重症度・看護必要度の導入 検査・手術・外来部門の統括 病棟間の休暇取得の申し合わせ
7	秋田県	医療法人	539 床	不明	院内看護師の配置見直し 外来診療の見直しと再編、医事課業務の整理
8	山形県	医療法人	194 床	不明	毎日から週 2～3 回や曜日を決めない不定期の勤務 10 時～15 時や 9 時～14 時半等、不規則時差出勤 休憩時間は 30 分～1 時間、本人と相談
9	福島県	特定・特別医療法人	240 床	不明	H15 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 福島労働局長賞受賞

					24 時間院内保育園あり。職員は一般利用の約半額。夜間保育、臨時保育の随時受け入れ。近隣幼稚園への送迎あり。
10	茨城県	厚生連	1024 床	10 対 1	H19 年 6 月に保育園の新築移転。定員 110 名 (0 歳～就学前)。保育時間 365 日、24 時間 (昼間午前 8 時～午後 6 時、夜間午後 4 時～午前 9 時) 給食を病院が担当。病児保育、臨時保育随時。保育料は市井の約半額 準夜勤のときは翌朝 10 時半まで預かり。
11	茨城県	企業	567 床	7 対 1	変則 2 交代勤務体制 日勤 08:00—16:30 S 勤務 08:00—19:30 R 勤務 19:00—08:30 就学支援:○認定看護師—職員としての身分保障、就学中の休職。奨学金 (基本給相当額) が貸与。入学金・授業料・実習料が全額支給、住宅手当も支給。○助産師取得—職員としての身分保障、就学中の休職。入社と同時に進学も可。奨学金 (月額 15 万円) が貸与 保育所あり (24H)。企業本社の福利厚生 年間 5 万円相当
12	栃木県	医療法人	142 床	不明	H13 子育てにやさしい事業所表彰、H14 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 栃木県労働局長受賞 短時間勤務制度 (育児は 1 歳まで、介護は 3 ヶ月まで)、時間外労働の免除 (小学校就学前まで) 育児休業による現場のサービス低下と他の職員への負担増を解消するため、4～8 ヶ月の期間で代替要員を採用。制度を利用する職員も利用しやすくなった。
13	栃木県	日本赤十字社	410 床	7 対 1	平均年齢 38 歳、低い離職率 それぞれのライフ・サイクルにあわせた勤務という病院全体の組織風土 各病棟師長の采配に任されたスタッフの勤務、受け持ちの組み方「わけあり勤務表」、バリバリ働きたい人は夜勤専従も勧める。
14	栃木県	厚生連	一般 250 床 療養 50 床	不明	人事課では条件的に採用がダメだったが、療養病棟スタッフから採用を求める。 業務改善し、定期処方・入浴の日に来てもらう等、効果的な出勤日を定め、週 2～3 日、午前 8 時半～11 時半のパートを活用

15	群馬県	医療事務組合	359 床	7 対 1	産休に入った翌月には看護部へ異動 (病棟は 1 名産休中ではなく、1 名欠員にするため) 年末にあわせて有休取得率が均一になるよう、消化率の悪い職場にお手伝いに行く助勤制度があり、協力体制が整っている。コミュニケーションも円滑に。
16	群馬県	保健生活協同組合	330 床	10 対 1 15 対 1	H16 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 群馬県労働局長受賞 夜勤 2～3 人体制、月 8 回以内、日勤深夜・準夜日勤はなし
17	千葉県	医療法人社団	300 床	不明	常勤・準職員・嘱託・非常勤・アルバイトの雇用形態 嘱託以下は、勤務時間は相談の上決定 準職員、嘱託から常勤職員になるケースあり、主任や看護師長に昇格している 60 歳定年後も WLB を保つような多様な勤務形態の実施
18	埼玉県	医療法人	99 床	不明	フレックス勤務あり 出産・育休後の就労体制は、パートも可。出産後 1 年間は夜勤の免除。その後は、夜勤 2 回までで常勤要件。夜勤の希望がない人は日勤常勤(賞与の 8 割支給)
19	埼玉県	医療法人	40 床	7 対 1	既婚率 73%、2006 年度離職率 0%。 院長の看護職員育成など人事管理意識が高い。院長と看護部長の連携が良い。給与・賞与は他施設よりも多き金額を設定。給与体系は医療表三表ではなく、賃金管理研究所の「新職能給制度」を参照にした病院独自の基準。
20	埼玉県	健康保険組合	199 床	不明	「子育てナース手帳」作成 育休中の勉強会資料などを自宅送付。 復職 1 ヶ月前に看護部長を面接。復職 1 ヶ月後に職場復帰講習 月 1 回子育てナースの集い(30 分間) 復帰後子育てに関する悩みや不安を相談できる窓口を設置(支援者グループ)
21	埼玉県	特定医療法人	199 床	7 対 1	退職した看護師に「帰ってコール」キャンペーンを毎月 1 日実施。開始後半年で常勤 2 名、非常勤 1 名の復職。 平成 18 年度埼玉県の「看護師定着促進事業」に選定される。「ナースのためのマイライフプラン」看護師個々の生活に合わせた勤務表作成や勤務表

					ソフト導入
22	東京都	医療法人	110 床	不明	24 時間、病児受け入れ可能な保育園 3 年以上勤務者には、1 ヶ月のリフレッシュ休暇、又は 15 万円の報奨金と 1 週間のリフレッシュ休暇 新採用時は医事課、栄養課等含むすべての課を回る研修に医師、事務職も含む全員参加 待遇・福利厚生は良いが厳しい勤務形態、医師中心の治療
23	東京都	企業	665 床	7 対 1	子供が小学校入学時まで 4・5・6 時間勤務選択可能（3 ヶ月ごとの更新、正社員としての雇用） 勤務線表によるシフト作成。日勤・日勤・日勤・週休・週休・準夜・準夜・入り・中・明・週休・週休のように 12 日間で、1 パターンを勤務して 12 週間で 1 クール。パターンが決まっているため、数ヶ月後の自分の勤務を計算することが出来る。
24	東京都	学校法人	1153 床	7 対 1	三鷹市。武蔵野・小金井市看護責任者連絡会で、標準的な看護連絡表（転院・在宅連絡表、状況連絡表）の作成 地域の看護師の継続教育支援、院内研修の公開 復職支援研修の実施 「認定看護師資格取得サポート制度」あり、資格取得にかかる費用を病院負担
25	東京都	国家公務員共済組合連合会	890 床	10 対 1	病院独自で開発したシステムにより、人員が必要な部署へのアシストが毎シフトごとに可能。同一病棟内でも、必要度以上に看護職の配置があった場合はお休みを出す。
26	東京都	医療法人	44 床	不明	夕方 4 時ないし 5 時から、4-5 時間の勤務
27	神奈川県	学校法人	1,100 床	7 対 1	1 人 1 冊キャリアファイルを配布。臨床実践能力の自己評価、同僚評価、上司の評価という 3 つのステップで評価する臨床実践能力評価表や、教育プログラムへの参加実績等を記入。キャリアプランニングの足がかりとする。 プロジェクト N 実施による 7 対 1 算定
28	神奈川県	医療法人	203 床	10 対 1	1 週間の業務を複数の人数で分担するワークシェアリングの導入。現在は、曜日で分けている 1 組（2 名）の利用。その 1 組で常勤看護師 1 人分とカウント 徒歩 5 分のところに 24 時間保育園

29	神奈川県	特定医療法人	209 床	7 対 1	学休期間中の学童保育代半分補助 短時間勤務者は生活援助のケア（在院日数が短いため、何を優先するかとなると、生活援助のケアが手を抜かれてしまう。しかし、ケアの力を抜くと結局在院日数が延びるため）
30	神奈川県	国家公務員共済組合連合会	489 床	7 対 1	就職時に将来のキャリアプランを聞いて、希望に沿った配置やローテーションを約束 出張扱いで専門学会への参加、発表を奨励。研修学校、大学院への進学を支援師、認定・専門看護師へのステップアップを支援
31	山梨県	国民健康保険組合	304 床	不明	昭和 40 年より保育室の整備、平成 8 年より夜間保育（週 1 回） 平成 18 年 4 月に運営見直し、勤務による夜間・休日の利用は、別途保育料を徴収しないこととした。
32	山梨県	医療法人	回復リハ 128 床 療養型 66 床	不明	学休期間長期休暇、半日勤務 パート職員でも 20 日の年次有給休暇、医療費補助あり
33	長野県	医療法人(社団)	256 床	10 対 1	H16 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 長野労働局長賞 育児休暇最大 3 年、育休復帰後の授乳時間の確保、未満児保育料への 7 割補助、育児休業を男性職員がとる経験
34	長野県	厚生連	821 床	7 対 1	H15 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 長野労働局長賞受賞 日勤に 5 種類（7 時 00 分・8 時 30 分・9 時 30 分・10 時 30 分・13 時 30 分）の出勤時間 再就職、育休明けで職場復帰対象に、復帰前研修
35	長野県	都道府県	160 床	7 対 1	看護キャリア開発室があり、副看護部長が担当。働ける時間が限られる、毎日とは働けない、土日は働けない、夜勤だけ行いたいなどの多様な勤務形態にも応ずる
36	石川県	社団（公益）法人	314 床	7 対 1	H14 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 石川労働局長賞受賞 再就職支援看護セミナー開催。再就業は経験年数 100%加算
37	石川県	国立大学法人	832 床	10 対 1	ナースのたまご・ひよこサロン 看護職を目指す学生と現役看護師、潜在看護職、新人看護師などそれぞれがふれあい、語り合い、悩みなどを相談できる場。 平日 12～14 時開室。各病棟が持ち回りで担当。 看護学生の病棟における看護補助業

					務アルバイト (9 時～15 時半、時給 950 円)
38	福井県	国立大学法人	600 床	7 対 1	パート職員の採用に関して、採用者の希望を重視し、雇用期間、雇用時間、出勤時間を決める。 子供の養育のために退職した看護師が復職。職場に慣れるに従い、雇用時間を延ばす傾向。 現場の意見としては、短時間の業務でも入院・外来患者へのケアがより充実
39	福井県	財団法人	351 床	7 対 1	H17 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 福井労働局長賞 病院の基本方針5が「優しさとゆとりを持った職場作り」として、働きやすい環境整備に取り組む 努力義務のころより子供の看護休暇制度あり、H17 からは、2 時間単位での取得制度導入 リフレッシュ休暇制度、年次有給休暇を半日単位で取得可能 妊娠・出産・育児を理由とした再雇用制度、育児休業取得 100%、育児休業者職場復帰プログラムに基づく各種研修会等による職場復職支援制度
40	福井県	社会福祉法人	466 床	7 対 1	正規雇用でフレックス、小学校就学前の子を養育する職員の短時間勤務 (6,4 時間勤務)、育児中、体調不良、家庭の都合による夜勤免除、回数制限制度あり。 離職率は年々減少。再就職者は短時間勤務で働く非常勤職員の増加。再就職者が増えた理由として夜勤免除や短時間勤務が上げられる。 非正規雇用では、本人が希望する時間 (1～2h/D、1～2h/M も可能)、子供の学休期間中の休み、ライフスタイルに合わせた勤務時間 「リフレッシュ休暇」(1 週間) の取得義務化。0～3 歳児対象の通勤時間帯に合わせて預けられる 24 時間保育施設 慰安旅行(国内毎年、海外 2～3 年ごと)。出産・傷病で休んだ場合に 10 万円の職場復帰見舞金支給 済生会本部管理のもと、共済退職金制度の充実。認定看護師制度の積極的取り入れ、給与を受けながらの資格取得も可能。「看護外来」の開設 はたらきやすい病院評価事業認定

41	富山県	市町村	514 床	不明	臨床研修看護師を一般新卒看護師と別枠で採用。H20 年度 6 名採用予定。身分は常勤嘱託、給与は前期は新採用給与月額7割程度、後期は9割程度。ローテーション研修で指導者はリーダークラスの看護師。1 年間研修後、当院を含む就職希望病院など関連機関について情報提供(当院就職時には経験年数の加算があり。)
42	岐阜県	厚生連	383 床	7 対 1	H12 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 岐阜労働局長賞受賞 採用情報の Q&A に SAGASU Support Book を活用 子育てナース、空白期間があり再挑戦ナース等に様々な採用方法、勤務形態を提供
43	静岡県	社会福祉法人	一般 640 床 その他 124 床	7 対 1	「働きやすい病院」認定第 2 号(2006. 8) 産休中の全額補償(社会保険 6 割、聖隷健康保険組合 2 割、互助会 2 割) 育児・介護支援として互助会の貸付制度。ベビーシッターの利用補助割引
44	静岡県	社会福祉法人	744 床	7 対 1	2006 年度医療の質奨励賞受賞 有給取得率 100%を目指す。休みを取れない人は「無能な人」の組織風土。看護部長が率先して有休を消化。 平成 19 年度より、看護の本質を誰にでも理解できるように「看護の可視化」を看護部のテーマとする。 ANA のマグネットホスピタルへの申請予定
45	愛知県	医療法人	156 床	7 対 1	H18 年度愛知県ファミリー・フレンドリー認証企業 短時間勤務制度、事業所内託児所(病児可)あり、看護師は夜間保育料無料
46	愛知県	医療法人	322 床	7 対 1	夜勤と日勤混合、夜勤専従、日勤専従、土日祝祭日なしの順で基本給に差をつけており、賃金と相談しながら選択できる勤務体制 保育手当て(産休明けから 1 歳 20,000 円、1～3 歳 15,000 円、3 歳～就学前 10,000 円)
47	愛知県	企業	513 床	7 対 1	人事考課を給与に反映。加点方式で「がんばり」を評価。 中途採用職員の退職率は低い。主な理由は「休みが取れる、残業が少ない、人間関係が良い、時間内に教育の機会がある、託児所がある、育児休暇が取れる、待遇面で経験が認められる」

					職員の入退場口にカードリーダーがあり、残業申請との差が大きければ説明が要。 有休を3ヶ月取得していないと労組よりチェック
48	愛知県	医療法人	196 床	不明	連続休暇(5日間連続)と季節休暇(4日間連続)を子供の夏季&冬季休暇に取得可 短時間勤務1ヶ月を平均して1週30時間とし、日々の勤務時間はその範囲内でフレキシブル
49	三重県	医療法人	349 床	10 対 1	三重県看護職員離職防止対策モデル病院 魅力ある職場作りによって応募者の獲得を図る
50	三重県	医療法人〔社団〕	135 床	不明	三重県看護職員離職防止対策モデルアドバイザーの指導のもと「小規模多機能病院」の特色を活かした看護サービス
51	三重県	学校法人	218 床	不明	三重県看護職員離職防止対策モデル回復期リハ、緩和ケア、老年看護に専門特化した人材育成
52	三重県	市町村	419 床	7 対 1	三重県看護職員離職防止対策モデル委員会を中心に看護部理念に沿った看護部活動の実施
53	滋賀県	社団法人	407 床	不明	非常勤勤務者のフレックス勤務1ヶ月の就業時間を相談し、出・退勤時間を自由に設定
54	京都府	医療法人社団	191 床	13 対 1	5パターンの時間帯の非常勤雇用一部屋もちだけでなく機能的に業務分担。常勤職員の業務の軽減につながる 登録看護師制度：機関紙の送付、病院主催の看護研修会に参加可能、就職希望時は希望の求職条件を考慮、その他、病院内の情報提供 H19年5月～ 院内保育所の開設
55	京都府	医療法人財団	300 床	不明	外来・病棟・手術室とそのユニットに適した勤務形態 子育て支援を基本とした日勤常勤形態 学業支援を基本として4/5、3/5形態の常勤勤務(5/5)を基本とする) 学業支援は数十年前より継続的に実施、大学や福祉系の学業を並行させている職員が多い。
56	京都府	社会福祉法人	585 床	10 対 1	勤務する時間・曜日を個別に設定(時間短縮・フレックス)(非正規雇用のみ) 保育所の夏休み・春休み期間のみの利

					用も可
57	大阪府	特別医療法人	88 床	7 対 1	夜勤専従、外来非常勤、早出遅出(看護師・保育士・看護助手)、子育て支援として夜間保育を 6 回／月 H 1 8 年度退職者の退職理由は半数が家事・育児だったのが、H 1 9 年度はそれ以外になった。
58	大阪府	特別・特定医療法人	477 床	7 対 1	夜勤専従（1 4 4 時間夜勤）、分離型（3 ヶ月夜勤、4 ヶ月日勤）、混合（日勤＋7 2 時間夜勤）制の導入 2 4 時間保育。託児つき潜在看護師職場復帰講座の開設 院内助産院の開設
59	大阪府	済生会	744 床	7 対 1	院内保育所の整備 病児保育の設置
60	大阪府	財団法人	707 床	7 対 1	「働きやすい病院」認定第 3 号（2006. 10） S 4 9 年より院内保育所 自分のライフスタイルに合わせて自由に選べる勤務時間・2 交替制・夜勤専従・病室での PDA 入力による電子看護記録の作成
61	大阪府	社会福祉法人	274 床	10 対 1	非常勤採用でも週 30 時間以上勤務の場合、有休が常勤と同日数付与。社会保険に加入（加入の可否は勤務条件で変わる） 呼吸器をつけたまま子供を入浴させることができるオリジナルの浴槽や、メーカーと共同開発した独自の転落防止策を取り付けた幼児用ベッドなど「考える医療人」の実践
62	大阪府	社団法人	604 床	7 対 1	平成 1 9 年 4 月より社会保険病院新卒看護職員臨床研修モデル事業としてのローテーション研修 院内保育、病時保育、院外保育所に通所している子供の一時預かり 長期院外研修による休業時の給与保障、認定看護師養成機関への進学に対する奨学金制度
63	大阪府	地方独立行政法人	500 床	7 対 1	日勤：8：45～17：30（休憩 4 5 分）、 準夜：12：45～21：45（休憩 6 0 分）、 深夜 20：15～9：45（休憩 9 0 分） 子育て中でも夜勤をやりやすい勤務時間。深夜が 13.5 時間のため、2 回分になり休みが 3 日多い。その 3 日分は、生理休暇として処理。
64	大阪府	財団法人	570 床	7 対 1	働きやすい病院評価認定第 1 号（2 0 0 6． 7） 正職員、臨時職員共に、産前産後、育

					児、出産、子育て支援休暇の制度を利用でき、すべて有給 リリーフ体制により、配属にこだわらない業務効率化
65	奈良県	医療法人社団	50 床 (産婦人科専門病院)	不明	平成 16 年奈良県労働局長賞「ファミリー・フレンドリー企業表彰」 育児のための勤務時間短縮 育児等で退職したが、その後多くの再雇用者。休業復帰後は希望を聞いたうえで深夜業務からははずす
66	奈良県	医療法人	170 床	不明	H15 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 奈良労働局長賞受賞 24 時間院内保育園 保育料 10,000 円 / 月
67	大阪府	医療法人	969 床	—	生後 3 ヶ月～就学前までの 24 時間保育。利用形態は必要時、随時。夏・冬休みは学童も増加。 近隣 4 ヶ所の幼稚園と連携し、幼稚園バスが保育所まで園児を送迎。その後勤務終了まで、保育園ですぐす。
68	兵庫県	医療法人社団	200 床	不明	「働きやすい病院」認定第 5 号 (2007. 3) 勤務時間短縮、時差出勤、夜勤制限等の利用推奨 専門職の給与面での優遇 研修、資格取得への積極的促進、助成金制度 職員互助会
69	兵庫県	市町村	358 床	7 対 1	看護度の測定、離職率低い、保育所の整備あり。看護師の約 22% が子育て中。
70	兵庫県	特定医療法人	229 床	不明	HP 上に「ママさんナース大募集」「とりあえず復帰」の勧め。4 歳、3 歳のママで勤務は週 2～3 日、1 に h 氏 4=5 時間、朝、幼稚園に送って言った後、次女と一緒に病院へ。勤務中、次女は院内保育園へお預け、勤務が終わったら幼稚園によって長女のお迎えをして帰宅。の小児科 NS の事例を紹介。
71	鳥取県	特定・特別医療法人	360 床	不明	3 交替 (希望により準・深のみもあり) 日勤のみ (土・日・祝休み)、1 日 4・6・7 時間勤務 週 3 日間勤務 正規雇用は月 4 回以上夜勤、条件が整えば、随時正規の勤務状態に変更
72	鳥取県	国立大学法人	697 床 (特定機能病院)	10 対 1 (H19 年 6 月 7 : 1 予定)	リリーフ体制の整備 患者参画型看護過程 (鳥大版マイナースシステム)
73	岡山県	医療生活協同組合	282 床	7 対 1	H17 年度ファミリー・フレンドリー企

					業表彰 岡山労働局長賞 産科医の減のための分娩取り扱い中止に伴い、病院隣接地に助産院を開設 保育料、介護機器のレンタル費用の補助制度。 育児介護休業制度等に関し、社内報への掲載や管理職、総務担当者への説明会など組織内への周知に積極的。利用しやすい職場環境づくりに努める
74	岡山県	医療生活協同組合	320 床	13 対 1	H18 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 岡山労働局長賞 育児休暇期間を雇用者(パートタイム労働者等)も多く利用 事業所内託児所の運営と保育料の補助。育児等の事由で雇用形態の変更可(フルタイム→パートタイム、パートタイム→フルタイム)。
75	島根県	社団法人	343 床	不明	保育園の充実：昼間 0 歳～6 歳、夜間 0 歳～学童、開所 7 時～22 時(水・木は 24 時間)月額 5,000 円で月内昼間・夜間問わずいつでも利用可。急な勤務の変更等にも対応
76	島根県	学校法人	616 床	不明	「働きやすい病院」認定第 6 号(2007.3) 女性職員により組織される「女性に優しい病院WG」を設置、両立支援についての意見を病院長に具申 病児にも対応できるベビーシッター紹介、育休中の研修や再教育、都合の良い時間に臨床教育参加、IT等を活用した在宅での仕事の継続などを支援する総合的女性支援センターの立ち上げの準備
77	山口県	市町村	210 床	7 対 1	ライフスタイルに合わせ 2 交替・3 交替が選択可 非正規雇用は一部フレックスタイム制(3 時間半～4 時間、開始時間は個人により異なる)
78	山口県	厚生連	360 床	10 対 1	透析センター勤務看護師に週 4 日・短時間勤務の非常勤を採用 WOC 認定看護師が活躍
79	山口県	医療法人	48 床	不明	主な勤務形態は 8:40～17:30、17:00～9:00 の 2 交替だが、正規雇用で、①8:40～15:00、②10:10～19:00、③8:40～12:30 の勤務があり。③は主として、土曜日、ローテーション入りのものが本来 1 日休みのところを、半日・半日と分割 ほとんど定時に勤務終了できるので、

					産休明け、育休明けでも復帰可能。
80	山口県	日本赤十字社	475 床	7 対 1	パート勤務の時間については本人と面談で決定。 看護師免許を有する大学生のアルバイト採用。 定着率は良好。パート時間の延長を希望するものが増加。アルバイト学生が就職に繋がる可能性がある。
81	山口県	日本赤十字社	132 床	10 対 1	非常勤の勤務形態に 1 日・半日・週 3 日・フレックスタイム・入浴介助業務指定があり 時期を見て労働時間を徐々に延長するケースが多い、個人差があるが雇用契約を更新する人も多い 本人は常勤希望するも、夫の考えや扶養のための収入制限で勤務形態が左右されることが多い
82	山口県	市町村	115 床	10 対 1	フレックスタイム・時差出勤・期間限定労働時間日数短縮(子供の夏休みや家庭繁忙期にあわせて日々雇用月を年間スケジュールで調整 昨年看護師全体で KJ 法による「働きやすい勤務体制」を検討。その結果をもとに病院や市に働きかけ 市の取組みとして今年度から夜間保育園を設立(認可保育園の施設で夜間のみ預かる) ふれ愛留学(1 日見学、3 日、5 日間コース)で、就職前に職場を体験できる(3, 5 日コースは賃金が支払われる)
83	山口県	厚生連	182 床	7 対 1	育休明け、未就学児子育て中正規雇用者の夜勤免除と回数の緩和、勤務時間短縮 離職防止に繋がったが、夜勤要員確保が必要になり、夜勤専従を募集中
84	山口県	企業	一般 350 床 療養 42 床 回復リハ 34 床	7 対 1	日勤のみ・3 交替・2 交替・早出(7 : 00～)・遅出(4 パターン)、パート(8 パターン)の細かい勤務体制の設定、看護業務量に合わせた人員配置と人員確保 正規社員が子育て中、勤務形態を変えてその後社員として復帰など実績を挙げている 最大 40 日の積立休暇(7 日以上の子休傷病か家族介護、人間ドック、ボランティア等に使用)
85	山口県	医療法人	30 床	7 対 1	2 交替制で準夜勤と早出勤務 7 対 1 取得のため、夜勤 3 人を 2 人に

					変更、夜勤帯の看護が手薄になったため
86	山口県	国立大学法人	737 床	7 対 1	定年退職後の再雇用で非常勤職員採用、週 30 時間を勤務するように月～金の間に勤務時間を自由に決める
87	香川県	医療法人財団	402 床	7 対 1	H14 年ファミリー・フレンドリー企業表彰 香川労働局長賞受賞 有給休暇 初年 13 日
88	香川県	国家公務員共済組合連合会	179 床	10 対 1	実働 8 時間(8:15～17:30)と 10 時間(8:15～19:30)の 2 パターンの日勤。夜勤は実働 12 時間(19:00～9:00)。夕方の申し送り時間に業務が重なり混乱していたのを解消するために、引継ぎ時間をずらした。結果、職員の自由な時間(家庭、自己啓発等)が確保できた。H18 年 5 月から全病棟で実施。
89	香川県	市町村	196 床	不明	1998 年に病棟が 3 単位から 4 単位に増加したことをきっかけに変則 2 交代の導入。 日勤は 2 パターン 8:30～17:30 と 8:30～21:30 (4 時間代休あり)。夜勤は 20:30～9:30 (4 時間代休あり)
90	香川県	市町村	319 床	10 対 1	子供が学童保育の場合、夏・冬休み期間中、時差出勤可 (8:15～17→9:15～18) 今まで夜勤のできない人は、外来で臨時採用のみだったが、非正規雇用は、病棟で日勤のみや、8:15～14:00 の勤務時間帯も可とした。
91	香川県	国立大学法人	613 床	10 対 1	育児休業復帰プログラム インターンシップ制度を利用し、中・高生を対象に看護の現場を 1 日体験
92	徳島県	医療法人	210 床	不明	「働きやすい病院」認定第 4 号 (2007.3) 全職員の 8 割、全役職者の 9 割が女性 院内保育所、短時間勤務制度、夜勤勤務免除、子供も一緒に参加できる慰安旅行、運動会、日帰り旅行 仕事と子育ての両立支援窓口、セクハラ・パワハラ相談窓口の設置
93	徳島県	日本赤十字社	405 床	不明	新卒は臨床研修助産師・看護師としての採用のみ。 研修後(1 年)の進路は拘束しない。 個人の意志を最優先する。
94	高知県	医療法人	312 床	不明	H17 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰/高知労働局長賞 育児休業取得率が男女ともに高く、代替要員の確保に尽力 従業員からの職場や就業環境への意

					見を取り上げている 男性からの育児休業の取得が企業内で定着
95	福岡県	財団法人	181 床	7 対 1	1 年間の海外留学制度 子供の夏休みにおけるお休み制度 子供一人のみ就学前まで保育料の病院 50%負担
96	福岡県	医療法人	180 床	7 対 1	2007 年 4 月より HP 上、動画で看護部紹介を配信。400～500 件/日のアクセスがある 毎年 1 回職員満足度調査 もともと看護職員の配置は 1.6 対 1 ぐらいだった 学会発表を支援、出張扱いで学会費は病院が負担
97	福岡県	医療法人社団	152 床	7 対 1	時間短縮勤務（8 時～16 時、（10 時～16 時）の設定あり 院内 24 時間保育
98	福岡県	医療法人	182 床	不明	能力給は評価困難のため、成績評価だけを実施。CS キラリ賞などの表彰制度で、人事考課でカバーできない人への加点（勤務交替、学会発表、紹介者、院内教育、座長など）。人事考課制度の各人の獲得ポイントは PC で確認し、評価された内容を公開。 看護管理者は看護部長と経営について情報を共有化できるように、経営についての研修も積極的に支援して参加。BSC 等経営への参加による実務とコンサルタントについても継続的な学習支援。
99	福岡県	市町村	小児 140 床 感染症 74 床	7 対 1	低い退職率（年間 10 名程度） 育休 3 年間とる、有休もとやすい風土
100	福岡県	医療法人	80 床 （透析・腎臓専門）	10 対 1	第 1 回北九州市子育てしやすい環境づくりを進める企業・団体等の表彰の市長賞受賞（2006 年 3 月） 医療 IT 化による省力効果で年間労働時間が 1780 時間。就職初年度から有給休暇（年間 20 日）の完全消化義務づけ。残業なし。 中小病院では、大病院に比べて業務内容は同等でも規模の違いにより業務量が少ないことから、ダブルジョブ制。学会発表や外部活動の奨励等ユニークな活動が多い
101	大分県	医療法人社団	179 床	10 対 1	再就職支援セミナー
102	大分県大	医療生活協同組合	130 床	不明	H 1 7 年度ファミリーフレンドリー・企業表彰 大分労働局長賞

					カムバックナース企画、女性医師再研修制度
103	熊本県	社会福祉法人	400 床	不明	就業時間割は 25 種類。変則三交代制勤務（半日 8 : 45～13 : 00、全 12 : 45～21 : 15、全 21 : 00～9 : 15）労働時間は週 37.5 時間 看護臨床実践の評価にコンピテンシーを取り入れ、行動としての事実・仕事ぶり・好ましい行動を評価、プラス評価が基本
104	佐賀県	医療法人	198 床	15 対 1	H11 年ファミリー・フレンドリー企業表彰佐賀労働局長賞受賞 看護休暇 8 日間。元旦を除く 1 年中 24 時間保育所開所。 出産者が働くことができる環境があるため、育児の自由に依る退職者は少ない
105	鹿児島県	同一医療法人	658 床	7 対 1	三交替制（記念病院）・二交替（リハ病院）に各病棟（科）の特性を考慮した変則勤務。 夜勤及び変則勤務を免除した準常勤処遇を今年導入、正職員の業務を支援。 常勤・非常勤・準常勤の勤務形態は個人の申請により柔軟に対応。
106	鹿児島県		129 床 100 床	7 対 1	
107	鹿児島県	医師会立	224 床	不明	ファミリー・フレンドリー企業表彰 鹿児島労働局長賞受賞 平成 5 年の開設時より 24 時間保育、男性看護師の出産休暇、女性看護師の育児休暇取得 100%、復帰後は負担の少ない部署への配置。院内保育所の行事には該当者は全員休暇、子が就学後初めての夏休みは希望者には学童保育
108	鹿児島県	医療法人	400 床（老人病院）	不明	H16 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 鹿児島労働局長賞 院内保育所の整備（24 時間無休、0 歳児～受け入れ、臨時や勤務時間外の利用、小学生の夏休みの利用も可）、早期復職支援（給与や地位は休業前と同条件） 小学校就学前までの短時間勤務制度 育児・介護休業中の代替要員は正職員として雇用することが多い
109	沖縄県	特定医療法人	303 床	不明	子育て支援として、個人の条件を勤務条件に受けいれている。その結果、育児後 100%常勤で復帰するように。 以前は臨時職員に身分を変更していたが、H18 年度からは師長と話し合い

					を持ち、育休明けは準備が整うまで、夜勤免除や、17 時間夜勤ができればよい、日勤を 8 時～20 時まで勤務対応できればよい、など本人と調整。
--	--	--	--	--	---