

平成 19 年度

看護職の多様な勤務形態による就業促進事業
報告書

平成 20 年 3 月

社団法人 日本看護協会
専門職支援・中央ナースセンター事業部

《 目 次 》

I. はじめに.....	1
II. 事業概要.....	1
1. 事業目的.....	1
2. 3 ヶ年事業計画.....	2
3. 組織体制.....	3
III. 平成 19 年度事業内容.....	3
1. 事業目的.....	3
1) 多様な勤務形態好事例の情報収集、看護管理者等への情報提供	3
2) 医療施設における多様な勤務形態導入のための検討課題の分析	3
2. 事業概要.....	3
2-1 ワーキンググループの開催	3
1) 開催目的.....	3
2) 組織体制.....	3
3) ワーキング開催概要	3
4) ワーキング成果.....	5
2-2 多様な勤務形態を導入し看護職の定着が促進されている施設等へのヒアリング.....	8
1) 意義.....	8
2) 目的.....	8
3) 看護職が働きやすい職場作りに取り組んでいる医療施設の情報収集	8
4) ヒアリング施設の選択	9
5) ヒアリング実施概要	9
6) 倫理的配慮	9
7) ヒアリング結果.....	9
8) 2 2 事例紹介	25
2-3 看護管理者への情報提供	48
2-4 ワーク・ライフ・バランス 調査（医療施設版）施設調査の実施	48
1) 調査目的.....	48
2) 調査概要.....	48
2-5 報告書の作成・配布	49
1) 作成部数.....	49
2) 配布先	49

参考資料

参考資料 1	インタビュー事前アンケートご記入のお願い	53
参考資料 2	看護職の多様な勤務形態による就業促進事業「多様な勤務形態導入事例」に関するインタビューガイドライン	58
参考資料 3	同意書	59
参考資料 4	看護職の多様な勤務形態による就業促進事業先行事例 Web サイトコンテンツ	60
参考資料 5	WLB 医療施設（看護職）調査票 Ver. 1. 1	158
参考資料 6	WLB INDEX 調査（医療施設版）対象 109 施設（医療施設版）	170
参考資料 7	ワーク・ライフ・バランス インデックス(WLB INDEX) 調査（医療施設版）結果概要	186
参考資料 8	WLB 指標 医療施設調査報告書	198