

# 1 都道府県ナースセンター業務の連携調整等に関すること

## 1) 「都道府県ナースセンター事業担当者会議」の開催

### (1) 開催概要

目的	1. 厚生労働省や本会の事業内容について情報提供をする 2. 看護資格の活用基盤強化や看護補助者の確保・定着の推進、都道府県ナースセンターに期待される役割等について、情報共有・意見交換を行う
日 時	2024年5月21日（金）13:00～15:50
方 法	オンライン開催
出 席 者	都道府県ナースセンター事業担当役職員 238名（47県） 都道府県看護主管課 83名（46県） 厚生労働省 2名 本会役職員等 17名

### (2) プログラム

内容	講演者等
看護を取り巻く環境と県行政・ナースセンターに期待すること	厚生労働省 看護職員確保対策官 櫻井 公彦氏
中央ナースセンター事業について ・2023年度事業報告 ・2024年度事業計画	日本看護協会 常任理事 森内 みね子
看護補助者の確保・定着の推進について ・看護補助者の確保・定着に向けたナースセンターの取組み	日本看護協会 中央ナースセンター課
看護資格の活用基盤強化について ・システム利用開始までのスケジュール ・これまでの質疑や意見に関する情報共有 ・本会が予定している周知計画 等	日本看護協会 中央ナースセンター課

## 2) 地域に必要な看護職確保推進事業の実施

### (1) 事業概要

背景・目的	本事業は、2017年度から実施を開始し、これまで32県が取組みを実施した。看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針（令和5年10月告示）にも「看護師等の需給の状況は、地域別・領域別に差異がある状況となっており、地域・領域ごとの課題に応じた看護師等の確保対策を講じていくことが重要になっている」と明記された。また、本事業で実施する地域分析は、第8次医療計画で策定した地域医療構想の評価・検討にも活用できる。今年度はこれまでの事業スキームに基づく事業内容に限定せず、各県が取り組む地域別・領域別偏在の是正に向けた取組みを支援することで、より地域の実情に応じた事業を目指す。
目標	各都道府県看護協会・ナースセンターが県行政とともに、地域における課題解決に向けた取組みを実施することにより、地域別・領域別偏在の是正を図る
期間	2024年7月～2025年2月
支援内容	中央ナースセンターは、都道府県看護協会・ナースセンターに対し、以下の支援を行った ・NCCSに蓄積された看護職の求職・求人・就職に関するデータを都道府県別・二次医療圏別に集計した結果の提示 ・情報交換会等を通じて事業推進に関する相談対応や県の事例共有等を実施
実施都道府県	・領域別偏在の対策に向けた取組み：5県 (千葉県、新潟県、鳥取県、岡山県、沖縄県) ・地域別偏在の是正に向けた取組み：23県 (北海道、青森県、岩手県、秋田県、山形県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、富山県、山梨県、岐阜県、滋賀県、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、島根県、徳島県、香川県、佐賀県、長崎県、鹿児島県) ・地域別・領域別両偏在の解消に向けた取組み：2県 (福井県、山口県)  [参考] 事業を開始した2017年度～2024年度までに以下、42都道府県が実施 北海道、青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県、滋賀県、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、香川県、愛媛県、福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

## (2) 実施都道府県ナースセンターの事業概要

### ①領域別偏在への対策（5県）

千葉県	事業	訪問看護師人材育成支援事業 ①人材育成支援（研修会や実習の調整、学習支援者（所属訪問看護ステーション外の訪問看護認定看護師等）による会議と評価面接による支援） ②新人育成交流会の開催（講演と交流会を開催）
	成果	①新卒2年目の訪問看護師：1名 ②新人（経験2年未満）：2名・管理者等：5名 参加
新潟県	事業	介護・福祉施設における看護職員の確保 ①介護・福祉施設で働く看護職向けのリーフレット作成 ②介護・福祉施設を知るためのセミナー開催
	成果	介護・福祉施設への就職者：80名（昨年度比：22名増） セミナー受講者：10名（内就職：5名、内介護福祉施設就職：2名）
鳥取県	事業	高齢者介護施設の看護職確保推進事業 ①「病院等と連携した高齢者介護施設新人看護師教育プログラム」広報 ②福祉施設に従事する看護職現任教育指導者研修の開催
	成果	①高齢者介護施設の訪問：14か所 ②研修参加者：9名
岡山県	事業	保健師の魅力発信イベントの開催 保健師に特化した、県保健師、保健所設置市保健師、市町村保健師、病院保健師による講話、相談会
	成果	参加者：44名（高校生14名、看護学生28名、学校職員1名、保護者1名） ※昨年度参加学生が今年度自治体保健師として入職
沖縄県	事業	介護老人福祉施設への復職支援事業 ①沖縄県行政の介護福祉施設を主管する課・沖縄労働局と連携を構築 ②南部圏域のハローワークの出先機関3市・「雇用サポートセンター」設置の4町、合同就職案内を企画する課のある町を訪問し情報交換 継続的な連携を構築 ③沖縄県社会福祉施設協議会・県内特別養護老人施設81か所との連携を構築
	成果	介護老人福祉施設への新規就業者：11名（前年度比：2名増） 介護老人福祉施設の求人数：55名（前年度比：12名増） 南部圏域の市町村との連携：8市町村（前年度比：7町村増）

### ②地域別偏在への対策（23県）

北海道	事業	地域応援看護師確保対策事業（地域応援ナース）の普及啓発 ①1施設（応援ナース1名、看護師長1名）のインタビュー動画を作成 ②インタビューをホームページに掲載（1月28日開始） ③インタビューを協会会館ロビー設置デジタルサイネージで放映（1月14日開始）
	成果	2024年度地域応援ナース 登録者：9名 内 ホームページ経由登録者：4名 道外在住者：6名

青森県	事業	応援ナース「青森ともナース」による地域別偏在化が進む圏域への短期就労支援 ①下北地域及び西北五地域の医療機関へ事業周知と応援の求人施設募集 ②地域応援看護職「青森ともナース」募集（チラシ400枚作成・配布） ③マッチング及び就労状況確認
	成果	青森ともナース就業者 1名 青森ともナース継続登録者 3名（2024年度新規登録 0名）
岩手県	事業	宮古圏域における地域に必要な看護職確保推進事業 ①看護管理者と看護教員・高等学校進路指導教員との情報交換会（7月18日参集開催） ②看護職員確保育成好事例報告会について（11月2日参集開催）
	成果	①出席者：看護管理者 10名 情報提供者 3名 看護協会担当者 3名 ②参加者：7名（看護管理者・施設長・教育担当者） 報告者：3名（看護協会担当者） 県看護協会実施の実習指導者養成研修を推薦制から施設申込み制へ変更
秋田県	事業	県北地域別偏在の是正に向けた取組み ①県北地域の病院訪問、看護職等の届出制度とナースセンターを周知 ②求人施設の看護職確報状況と確保・定着の取組み状況を把握 ③復職支援実技研修、給付型実践型就業チャレンジ研修の開催 ④「あきた応援ナース」登録制度の推進・医療機関等の見学ツアーア
	成果	届出数：7件 復職支援実技研修参加者：19名 あきた応援ナース登録：0名（問合せ 4名、ツアーパートナー参加者 3名）
山形県	事業	①地域の看護力強化支援事業 (庄内・東南村山・西北村山・東村山・置賜・最上地域の看護管理者会に参加) ②Uターン等促進事業（「やまがた移住・定住フェア」参加）
	成果	①6地域合計141名の出席者にチラシ・オリジナル付箋を配布し、 ナースセンターを周知 ②参加者：252名 内ブース来場者 6名（内看護職 5名）
茨城県	事業	鹿行地域における看護職確保事業 ①神栖市看護職合同進学就職説明会（行政主催）への協力 ②ハローワーク連携「看護の仕事相談会」開催
	成果	①来場者：6名 技術研修（採血）：1名 ②実施：3回（7月、10月、2月） 求職相談：4件
栃木県	事業	県北地域の看護職確保事業 ①県北地域のハローワークで求人・求職状況について情報収集 ②県北ハローワーク 4か所での巡回相談の実施 ③県北地域へナースセンターの活動を周知（ポスター・チラシ作成・配布）
	成果	①4か所のハローワークを訪問、聞き取り調査の結果報告書を作成 ②相談者：16名（計8回の巡回相談を実施）

群馬県	事業	「看護の魅力発見！ 進学・就職相談会」～in～吾妻 ①進学・就職相談会の開催 (主催：公益社団法人群馬県看護協会、共催：群馬県、後援：群馬県医師会 吾妻郡医師会 群馬労働局 中之条ハローワーク) ②進学・就職相談会の広報
	成果	①当日来場者：32名（内進学・就職相談者 16名）、参加施設：12施設 ②ポスター・チラシ2000枚を配布、新聞・ラジオ・町村広報誌等に広告掲載
埼玉県	事業	埼玉県西部保健医療圏域における看護職確保推進に向けた取組み ①地域就職相談会の開催 ②個別の相談窓口の開設 ③西部保健医療圏域での看護職の再就業技術講習会の開催 ④地域就職相談会開催に伴う西部保健医療圏域でナースセンターの周知活動
	成果	①参加者：求人施設41施設 求職者42名 (8割以上の施設が次年度開催も希望) ②相談件数：33件 就業者：17名（就業率52%） ③参加者：7名 就業者：5名（就業率71%）
富山県	事業	新川地区における看護職確保 －富山県の将来を見据えた看護の魅力紹介－ ①新川地区の中核病院におけるワーク・ライフ・バランス推進事業支援 ②小・中・高校生への看護の普及啓発活動の推進（看護の魅力紹介） ③プラチナナースの就業促進（就職ガイダンスで就業支援）
	成果	①インデックス調査（対象319名）を実施し、ワークライフバランスと働き続けられる職場作りを推進 ②いのちの教室（2回開催） 約100名参加 「看護の日」看護フェスティバル 68名参加（前年度比：31名増） ③参加44施設（前年度比：1施設増） 参加者125名（前年度比：47名増）
山梨県	事業	県内医療機関における看護職員相互人事交流システム構築に向けた取組み ①60病院の看護管理者を対象に「相互人事交流システム構築」ニーズと看護職員確保の実態を把握するための調査を実施 ②地区別看護管理者等意見交換会の開催（5地区支部で開催） ③地域に必要な看護職確保推進事業意見交換会の開催
	成果	アンケート結果を地域別と病院規模別で分析し、報告書を作成 人事交流・出向システムへの期待は大きいが、具体的な捉え方に差がみられるため、具体的なニーズについて、調査の必要があることを共有
岐阜県	事業	2次医療圏（東濃圏域）における、地域別偏在是正に向けた取組み ①ワーキング会議（2回）を開催（求人・求職状況の共有、定年退職看護職の活用検討、届出制度への協力依頼を行う） ②ナースセンター（多治見支所）の広報活動（チラシ配布、イベント等の出張相談（4回））
	成果	離職時届出数：86件（前年度：43件） 出張相談来場者数（4回合計） 看護職：19名 一般：18名

滋賀県	事業	東近江圏域における看護職定着を目指した看護管理者研修会の開催 講義：「やめたくない」看護部の作り方 ワーク：「やめたくない看護部」をつくるための人材育成
	成果	参加者：東近江圏域79名・午前オンライン参加者12名（東近江圏域外） 研修後の取組み状況：東近江圏域全11病院中取組みを実施している7施設、取組みを検討中3施設、現時点では予定なし1施設
大阪府	事業	看護職のための就職相談会（看護補助者含む） ①府南支部健康イベント（アドバンス・ケア・プランニング説明会、子供向けユニフォーム試着会等） ②就職相談会（参加施設：10施設） ③施設訪問（人材確保の工夫がある2施設に訪問、広報誌にて紹介）
	成果	就業者数：看護職2名 看護補助者2名 健康イベント参加者：108名 就職相談会 相談件数：看護職39件 看護補助者希望者16件 施設見学：看護職2名 看護補助者希望者2名
兵庫県	事業	但馬圏域におけるプラチナナース活躍促進 ①看護管理者対象の研修会の実施 ②プラチナナース活躍促進の広報ポスター作成と掲示 ③看護協会但馬支部運営会議にて広報活動について協議
	成果	①研修会参加者：看護管理者20名 ②但馬地域のプラチナナース就職人数を調査 ③プラチナナースの活躍支援の動き（自施設広報誌への掲載等）が広がった
奈良県	事業	奥大和地域の看護職確保 ①奥大和地域医療現地見学ツアーの実施 ②奥大和ナースネットの情報提供
	成果	奥大和ナースネット新規登録：1名 見学ツアー参加者：7名（内県外1名）
和歌山県	事業	①ジュニアナーシングスクール2024 in 新宮・東牟婁 集まれ 未来の看護師さん！！ ②オンライン就業相談会の周知活動
	成果	①参加者：小学校5・6年生23名、保護者22名、見学者4名 ②ハローワークへのチラシ設置、とどけるん登録者へのメール・郵送での周知
島根県	事業	雲南圏域：地域別偏在に対する取組み ①就業相談会・再就業に向けた研修会 ②地域の中高生・地域住民に向けた看護職のPR ③圏域での看護管理者情報交換会の開催 ④奥出雲バスツアーの開催
	成果	①就業相談件数：5件 研修参加者：雲南圏域から5名 ②地域イベントへ参加、チラシ100枚を小中学生へ配布 ③県内6圏域で42名の看護管理者が参加 ④参加者：未就業者4名（圏域外3名、圏域内1名）

徳島県	事業	地域の実情に寄り添った就業支援事業 県内3圏域で看護職員等の就職マッチングフェアを開催 (参加施設の一言PR・参加求人施設との個別面談・就職に関する個別相談)
	成果	就業者：7名 就業支援中：12名 参加 施設：61施設 参加者：83名 (1人当たり平均5施設と面談)
香川県	事業	看護の職場見学バスツアー 三豊保健医療圏の医療機関への看護職確保・定着を目的とした職場見学バスツアーを開催。趣旨に賛同の得られた6病院を見学
	成果	就業者：1名 (他地域病院への就業) 参加者：14名 (内看護学生13名、求職者1名)
佐賀県	事業	佐賀県西部地区(伊万里市)における病院看護職の確保対策 ①ハローワーク伊万里での相談業務を月1回から月2回開催へ ②ハローワークと協働し「看護職就労支援セミナーin伊万里」を開催 ③市行政・保健所と協働した離職防止のためのセミナー開催
	成果	①相談者数：25名 (昨年度比11名増) 内ナースセンター紹介：7人 ②就業者：1名 技術セミナー受講者：3名 (内2名未就業者) ③受講者：44名 (95%が「自分の仕事に役立ちそうだ」と回答)
長崎県	事業	長崎県プラチナナース掘り起こし事業 地域別偏在是正に向けプラチナナース活躍の場を拡げるため、50歳から70歳の長崎県ナースセンター有効登録者への調査を実施
	成果	プラチナナース232名にアンケートを実施、有効回答率49.6% 再就業する際の希望勤務形態は、非常勤、週に5日～4日、日中勤務が多数を占めている。また、離島勤務希望が3名いることが分かった
鹿児島県	事業	離島(奄美圏域)における看護職の再就業支援と潜在化防止事業 ①県看護協会大島地区理事との協働による再就業応援カフェ開催 ②大島地区の施設管理者へ看護職確保における現状調査
	成果	①参加者：求職者8名 求人施設：6施設 ②17施設に調査、13施設回答 (回答率76%) 看護職確保の取組み状況(複数回答) ハローワーク76.9% 再雇用76.9% 派遣利用53.8% ホームページ・SNS利用61.5%

## ②地域別・領域別両偏在への対策 (2県)

福井県	事業	看護職員の離職防止・復職支援強化事業 看護管理者を対象とした講演会・意見交換会の開催 (医療現場での基本指針の活かし方～人権法の理解を深め、看護管理者として看護マネジメントに活かす～)
	成果	研修会受講者：37名 (看護部長8名、副看護部長7名、看護師長12名、副看護師長5名、その他2名)

山口県	事業	セカンドキャリア活躍推進事業 セカンドキャリア世代看護職の雇用側と労働者側の現状調査 対象：県内の病院・施設等の看護管理者403人、セカンドキャリア世代の看護職1220人 方法：自記式質問紙（郵送で配布し返信用封筒で回収）
	成果	回答数 看護管理者190人（有効回収率47.1%） 看護職564人（同46.2%） セカンドキャリア世代の新規採用を推進するためには雇用側の、勤務希望配慮等の工夫や整備が重要となることがわかった

### 3) 看護補助者の無料職業紹介に関する支援

#### （1）事業概要

目的	2023年10月に改定された「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」において「都道府県ナースセンターにおいては、地域の実情や病院等のニーズに応じて、職業安定法（昭和22年法律第141号）に定める必要な届出を行った上で、看護師等の無料職業紹介と併せて、看護補助者の無料職業紹介も実施することが重要である」と明記されたことから、厚生労働省の令和5年補正予算にて中央ナースセンター事業として看護補助者の就業支援等を実施することとなった。 病院等における看護補助者の確保・定着が困難となっていることから、質の高い看護補助者を養成するとともに、看護補助者の就業支援を行う。
内容	1) 看護補助者の仕事に関する周知・広報活動 2) 求職者に対する研修の提供 3) ナースセンターによる看護補助者の無料職業紹介 4) 就業後の定着状況の把握
期間	2024年6月～2025年3月
実施県	47都道府県
支援内容	1) 事業の推進に関する相談支援 2) 情報交換会の開催：延べ10回（地域ブロック別にオンライン開催） 目的：事業実施県の事業内容の共有と、事業を進めるうえでの課題の共有 3) 求職者と求人施設を対象としたリーフレットの作成・配布 配布先：日本病院学会150部、モダンホスピタルショウ170部、 日本看護学会300部、全国職能委員長会100部 4) 求職者に対する研修の提供

成 果	<p>1.看護補助者の仕事に関する周知・広報活動</p> <p>周知・広報活動は方法や利用媒体は県により様々であったが、全県実施した</p> <p>1) 周知・広報の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中央ナースセンター作成リーフレットの活用 : 38県</li> <li>・各都道府県ナースセンター作成リーフレットの活用 : 24県</li> <li>・周知用媒体の配布・設置場所: ハローワーク、県内の各医療機関等</li> <li>・周知方法: 都道府県看護協会・ナースセンターホームページ、SNSによる周知 広報誌や地元の新聞広告による周知</li> </ul> <p>2) 説明会等の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワーク等における仕事説明会の開催 : 40県</li> <li>・医療機関やナースセンターにおける仕事体験会の開催 : 11県</li> </ul> <p>2.求職者に対する研修の提供</p> <p>1) 研修の実施状況 (集計日: 2025年3月18日)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>研修受講者数 (全県): 921名 (オンデマンド・集合研修含む)</li> <li>うち、受講完了者数 : 708名</li> </ul> <p>2) 研修受講者アンケート結果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受講者の年齢層は50~59歳が293名 (40%)、次いで40~49歳が163名 (22%)、60歳以上が149名 (20%) の順で多かった</li> <li>・看護補助者の業務内容と病棟での一日の流れについてイメージできた求職者は、「とてもそう思う」が436名 (66%)、「まあそう思う」が223名 (34%) に上り、多くの方が研修の受講により看護補助者として働くイメージができていた</li> <li>・都道府県ナースセンターの満足度については、「満足」が493名 (68 %)、「やや満足」220名 (30%) であった</li> </ul> <p>3.ナースセンターによる看護補助者の無料職業紹介の実施状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自県ナースセンターで無料職業紹介を実施 : 28県</li> <li>・ハローワークと連携した職業紹介を実施 : 19県</li> <li>・リーフレットやSNS等を見てナースセンターへ相談に来た求職者数 : 267名</li> <li>・ハローワークからナースセンターに紹介された求職者数 : 400名</li> <li>・ナースセンターからハローワークに紹介した求職者数 : 59名</li> </ul> <p>4.就業後の定着状況の把握</p> <p>ナースセンターが関与した就業者 (*1) : 96名</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>うち、就業継続中 (*2) : 69名</li> <li>うち、退職 (退職予定を含む) (*2) : 6名</li> </ul> <p>*1 …ナースセンターが相談対応等を実施した求職者のうち、「ナースセンターで就業した人数」「ハローワークで就業した人数」「ナースセンター・ハローワーク以外で就業した人数」の合算を計上している</p> <p>*2 …就業後連絡が取れた方に限る</p>
-----	---

## (2) 求職者・求人施設を対象とした看護補助者に関するリーフレット（中央ナースセンター作成）

### ①求職者対象リーフレット

### ②求人施設対象リーフレット

## 4) 「ナースセンター事業担当者情報交換会」の開催

### (1) 事業概要

目的	看護職のためのポータルサイト「NuPS (ナップス)」の開始や看護補助者の確保・定着等新たな取組みについて、中央ナースセンターからの情報提供および、都道府県ナースセンター実務者同士の知見の共有や意見交換を通じ、事業の円滑かつ効率的な実施に資すること
日 時	2024年 7月～2025年 1月まで計10回開催
方 法	都道府県を3ブロックに分け、ブロックごとにオンライン開催
出席者	各都道府県ナースセンター事業担当職員、各都道府県看護協会関係職員
内 容	1. 2024年度事業の進捗に関する中央ナースセンターからの情報提供 2. 各都道府県ナースセンターでの事業実施状況や好事例に関する情報共有

## 5) キャリアコンサルティング及びセキュリティ対策に関する情報提供

### (1) 事業概要

目的	1. キャリアコンサルティング 就業相談員が一般的な相談内容に対応するために必要なキャリアコンサルティングの基礎力を身に付けることができる 2. セキュリティ対策 就業相談員が安全にシステムを利用し、事業を運営するために必要な情報セキュリティに関する知識を習得することができる
方法	eラーニング形式
内容	1. キャリアコンサルティングに必要な基礎知識 ・キャリアコンサルティングの意義 ・カウンセリング理論 ・キャリアコンサルティングに必要な技能 * 2023年度に株式会社リカレントに委託した講義の動画を利用 2. セキュリティ対策 1章：ナースセンター業務上のセキュリティリスク 2章：ウイルス対策等の一般的な情報セキュリティ対策 3章：誤操作・誤送信等、人に起因する人的セキュリティ対策 4章：個人情報の取扱いについて
期間	1. 2024年4月1日～2024年8月30日 2. 2024年4月1日～2025年3月31日
視聴者数	1. キャリアコンサルティング：374件 2. セキュリティ対策 : 1,060件

## 2 情報収集・分析に関すること

### 1) 看護職の求職・求人・就職に関する分析

#### (1) 事業概要

目 的	2023年度の求職者、求人施設の属性や就業希望、求人条件等の実態、動向及び都道府県ナースセンターによる紹介、就職の状況を把握する
方 法	ナースセンター・コンピュータ・システム (NCCS) のデータを基に、eナースセンターに登録された求職者、求人施設、応募、就業状況等のデータを分析
掲 載	<ul style="list-style-type: none"><li>「2023（令和5）年度ナースセンター登録データに基づく看護職の求職・求人・就職に関する分析報告書」(376部作成、2024年10月発行)</li><li>無料職業紹介サイト「eナースセンター」の統計・法令等 <a href="https://www.nurse-center.net/nccs/scontents/sm01/SM010801.html">https://www.nurse-center.net/nccs/scontents/sm01/SM010801.html</a></li></ul>



### 2) 都道府県ナースセンター事業実施状況に関する情報収集

#### (1) 事業概要

目 的	2024年度の都道府県ナースセンターにおける事業の実施状況を把握し、共有する
対 象	47都道府県ナースセンター
方 法	各ナースセンターにメールで質問紙（Excel）を配付、回収
掲 載	<p>無料職業紹介サイト「eナースセンター」の統計・法令等 <a href="https://www.nurse-center.net/nccs/scontents/sm01/SM010801.html">https://www.nurse-center.net/nccs/scontents/sm01/SM010801.html</a></p>



## (2) 結果

### ① 無料職業紹介

表1-1. 看護職に対する職業紹介に関する相談（ナースセンター内で実施）の実績

	単位	回答数	平均値	中央値	最小値	最大値
相談者数（実人数）	人/年	47	1,913.4	419	53	12,229
相談対応回数（連絡回数）	回/年	47	5,552.9	4,369	160	25,320
一人当たりの最大対応回数	回/人	47	23.6	20	4	69
相談後の就業者数（実人数）	人/年	47	282.2	220	28	1,091

表1-2. 求職者に対する職業紹介やマッチング等の支援の実施状況（単一選択） n=47

	件数	%
実施した	47	100.0
実施していない	0	0.0

表1-3. 求職者に対する職業紹介やマッチング等の支援内容（実施した県のみ）（複数選択） n=47

	件数	%
復職支援研修・就業相談会の案内	47	100.0
求職票や履歴書の作成・面接の助言	44	93.6
面接や施設見学会の日程調整	47	100.0
給与・待遇の相談	43	91.5
求人施設の雰囲気や職場環境の情報提供	46	97.9
就業後定着の確認（フォローアップ等）	39	83.0
その他	12	25.5

表1-4. 求人施設に対する職業紹介やマッチング等の支援の実施状況（単一選択） n=47

	件数	%
実施した	47	100.0
実施していない	0	0.0

表1-5. 求人施設に対する職業紹介やマッチング等の支援内容（実施した県のみ）（複数選択） n=47

	件数	%
求人票の書き方に関する助言	46	97.9
施設見学の依頼・調整	47	100.0
給与・待遇の相談	44	93.6
求職者が希望する就業条件に関する情報提供	46	97.9
NCCSに関する相談対応	44	93.6
その他	11	23.4

表1-6. 看護職の職場定着促進を目的とした施設管理者等への支援の実施状況（単一選択） n=47

	件数	%
実施した	39	83.0
実施していない	8	17.0

表1-7. 看護職の職場定着促進を目的とした施設管理者等への支援内容（実施した県のみ）（複数選択） n=39

	件数	%
勤務環境改善のための体制整備（ハラスマント対策・労務管理・ワークライフバランス等を含む）	39	100.0
教育体制の整備	10	25.6
メンタルヘルスケアに関する助言	12	30.8
看護管理者同士の情報交換	25	64.1
その他	6	15.4

表1-8. 看護職の職場定着促進を目的とした施設管理者等への支援方法（実施した県のみ）（複数選択） n=39

	件数	%
人材確保・定着に関する相談に対応	32	82.1
研修・出前講座等の開催	22	56.4
施設訪問による助言	29	74.4
情報提供（資料の作成・配布）	26	66.7
会議・交流会等の開催	19	48.7
その他	6	15.4

表1-9. 看護職の職場定着促進を目的とした施設管理者等への支援を実施しない理由（実施していない県のみ）（複数選択） n=8

	件数	%
行政・看護協会等が実施	7	87.5
行政からの委託がない	1	12.5
予算、人員不足	2	25.0
必要性がない	1	12.5
その他	0	0.0

表1-10. 求職者と求人施設をマッチングする上での課題（複数選択） n=47

	件数	%
求職者と求人施設のニーズの不一致（勤務日数・短時間・夜勤等）	47	100.0
求職者と求人施設のニーズの不一致（給与・場所・雇用形態）	47	100.0
求職者と求人施設のニーズの不一致（業務内容・施設種別）	44	93.6
求職登録者が少ない（認知度の低さを含む）	41	87.2
求人登録施設が少ない（認知度の低さを含む）	39	83.0
求人票/求職票の記載が不十分	36	76.6
求人票/求職票の記載内容と実際が異なる	23	48.9
求人施設や求職者と連絡がつきにくい	26	55.3
求職者の心身の状態や看護スキルから、紹介が難しい	38	80.9
NCCSが使いにくい、わかりにくい	38	80.9
その他	6	12.8
課題はない	0	0.0

## ② 看護職の就業・地域需給等に関する実態の把握・分析

表2-1. 求人施設等の看護職の職場を対象とした実態把握・分析の実施状況（単一選択） n=47

	件数	%
実施した	38	80.9
実施していない	9	19.1

表2-3. 求人施設等の看護職の職場を対象とした実態把握・分析を実施しない理由（実施していない県のみ）（複数選択） n=9

	件数	%
行政・看護協会等が実施	2	22.2
日々の業務等で把握	4	44.4
行政からの委託がない	3	33.3
予算、人員不足	4	44.4
必要性がない	0	0.0
その他	2	22.2

表2-5. 看護職を対象とした実態把握・分析の実施内容（実施した県のみ）（複数選択） n=38

	件数	%
求職者（NCCS登録者等）	25	65.8
離職者・潜在看護職（とどけるん登録者等）	22	57.9
就業中の看護職	9	23.7
プラチナナース	7	18.4
その他	7	18.4

表2-7. 看護職の就業・地域需給等に関する実態を把握・分析する上での課題（複数選択） n=47

	件数	%
アンケート等の回収率が低い	31	66.0
対象が偏る（調査設計上の課題）	24	51.1
データ収集・分析に必要な予算・人員の不足	34	72.3
分析に必要な知識・経験がない	21	44.7
データ・分析結果の有効活用の方法がわからない	12	25.5
データ収集・分析において行政や他機関との連携が取れない	13	27.7
その他	5	10.6
課題はない	3	6.4

表2-2. 求人施設等の看護職の職場を対象とした実態把握・分析の実施内容（実施した県のみ）（複数選択） n=38

	件数	%
需要・受給調査	26	68.4
離職状況	33	86.8
職場環境	19	50.0
プラチナナース（雇用意向等）	17	44.7
その他	14	36.8

表2-4. 看護職を対象とした実態把握・分析の実施状況（単一選択） n=47

	件数	%
実施した	38	80.9
実施していない	9	19.1

表2-6. 看護職を対象とした実態把握・分析を実施しない理由（実施していない県のみ）（複数選択） n=9

	件数	%
行政・看護協会等が実施	0	0.0
日々の業務等で把握	3	33.3
行政からの委託がない	4	44.4
予算、人員不足	5	55.6
必要性がない	0	0.0
その他	2	22.2

### ③ 復職支援研修

表3-1. 復職支援研修の実施状況（単一選択） n=47

	件数	%
実施した	46	97.9
実施していない	1	2.1

表3-2. 復職支援研修の実績（実施した県のみ）

	単位	回答数	平均値	中央値	最小値	最大値
開催回数	回/年	46	28.0	17	2	177
受講者数（のべ人数）	人/年	46	198.9	120.5	5	1,346
受講者のうち、未就業者数	人/年	46	90.1	53.5	1	652
受講者（未就業者）のうち、受講後就業した人数	人/年	46	40.6	26	2	212

※各県により集計方法が異なるため、参考値とする

表3-3. 復職支援研修の対象（実施した県のみ）（複数選択） n=46

	件数	%
未就業者（復職希望あり）	46	100.0
未就業者（復職希望なし）	30	65.2
就業中の看護職	37	80.4
プラチナナース	33	71.7
保健師	23	50.0
訪問看護領域に就業希望する看護職	25	54.3
訪問看護領域以外に就業希望する看護職	17	37.0
その他	7	15.2

表3-4. 復職支援研修の方法（実施した県のみ）（複数選択）

n=46

	件数	%
リアルタイムのオンライン研修（個別・集団含む）	4	8.7
eラーニング・オンデマンド研修（個別・集団含む）	22	47.8
集合研修（オンラインによる参加は含まない）	44	95.7
オンラインと集合研修のハイブリット	6	13.0
実技演習	46	100.0
病院等の施設訪問・現場実習	26	56.5
その他	3	6.5

表3-5. 復職支援研修の内容（実施した県のみ）（複数選択） n=46

	件数	%
診療の補助（採血・注射等）に関連した看護基礎技術	44	95.7
療養上の世話（食事介助等）に関連した看護基礎技術	30	65.2
最新の医療知識・技術・医療機器	39	84.8
感染予防・管理、医療安全	42	91.3
一次救命処置（BLS）	34	73.9
薬剤	13	28.3
施設見学・体験	28	60.9
復職経験者の体験談	19	41.3
復職希望者同士の交流	29	63.0
訪問看護・介護施設など特定領域に特化した看護知識・技術	21	45.7
看護記録、電子カルテの操作	14	30.4
面接・履歴書等の採用試験対策	11	23.9
介護保険・年金やセカンドライフ等、自身の生活に関する知識	15	32.6
その他	13	28.3

表3-6. 復職支援研修を実施しない理由

（実施していない県のみ）（複数選択） n=1

	件数	%
行政・看護協会等が実施	1	100.0
行政からの委託がない	1	100.0
予算、人員不足	0	0.0
必要性がない	0	0.0
その他	0	0.0

#### ④ 就業中の看護職向けの研修等

表4-1. 就業中の看護職向けの研修の実施状況 (単一選択)  
n=47

	件数	%
実施した	37	78.7
実施していない	10	21.3

表4-2. 就業中の看護職向けの研修の内容 (実施した県のみ)  
(複数選択)  
n=37

	件数	%
新入職者向け研修	7	18.9
看護職員リフレッシュ研修	5	13.5
指導者 (対新人・学生) 対象の研修	7	18.9
キャリア継続に関する研修	13	35.1
WLB、働き方改革、定着促進に関する研修	19	51.4
プラチナナース研修	25	67.6
その他	8	21.6

表4-3. 就業中の看護職向けの研修の参加人数 (実施した県のみ)

(人/年)

	回答件数	平均値	中央値	最小値	最大値
新入職者向け研修	7	218.0	133	8	566
看護職員リフレッシュ研修	5	123.6	59	25	416
指導者 (対新人・学生) 対象の研修	7	156.3	41	9	638
キャリア継続に関する研修	13	80.2	50	12	277
WLB、働き方改革、定着促進に関する研修	19	212.1	61	27	2,418
プラチナナース研修	25	62.0	34	10	499
その他	8	40.5	40	21	72

表4-4. 就業中の看護職向けの研修を実施しない理由

(実施していない県のみ) (複数選択)

n=10

	件数	%
行政・看護協会等が実施	10	100.0
行政からの委託がない	0	0.0
予算、人員不足	0	0.0
必要性がない	0	0.0
その他	0	0.0

#### ⑤ 訪問看護に関する研修

表5-1. 訪問看護に関する研修の実施状況 (単一選択)  
n=47

	件数	%
実施した	24	51.1
実施していない	23	48.9

表5-2. 訪問看護に関する研修の対象/内容別の実施状況  
(実施した県のみ) (複数選択)

n=24

	件数	%
新任訪問看護職 (基礎・入門等)	23	95.8
中堅看護職 (スキルアップ等)	7	79.2
訪問看護管理者 (労務管理・マネジメント等)	6	25.0
専門領域・技術 (在宅小児、精神、感染管理等)	7	29.2

表5-3. 訪問看護に関する研修の開催回数 (実施した県のみ)

(回/年)

	回答件数	平均値	中央値	最小値	最大値
新任訪問看護職 (基礎・入門等)	23	2.2	1	1	9
中堅看護職 (スキルアップ等)	7	4.0	4	1	8
訪問看護管理者 (労務管理・マネジメント等)	6	3.2	1	1	9
専門領域・技術 (在宅小児、精神、感染管理等)	7	6.4	5	1	17

表5-4. 訪問看護に関する研修の受講者数 (実施した県のみ)

(人/年)

	回答件数	平均値	中央値	最小値	最大値
新任訪問看護職 (基礎・入門等)	23	53.5	32	7	238
中堅看護職 (スキルアップ等)	7	93.7	58	0	342
訪問看護管理者 (労務管理・マネジメント等)	6	47.3	36	16	90
専門領域・技術 (在宅小児、精神、感染管理等)	7	166.6	45	4	732

表5-5. 訪問看護に関する研修の開催時間の合計（実施した県のみ）

	回答件数	12時間未満		12時間以上 24時間未満		24時間以上 72時間未満		72時間以上 100時間未満		100時間以上 200時間未満		200時間以上	
		件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
新任訪問看護職（基礎・入門等）	23	1	4.3	1	4.3	13	56.5	2	8.7	2	8.7	4	17.4
中堅看護職（スキルアップ等）	7	4	57.1	2	28.6	1	14.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
訪問看護管理者 (労務管理・マネジメント等)	6	3	50.0	1	16.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
専門領域・技術 (在宅小児、精神、感染管理等)	7	2	28.6	0	0.0	5	71.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0

表5-6. 訪問看護に関する研修の参加費（実施した県のみ）

	回答件数	0円		1円以上 3,000円未満		3,000円以上 6,000円未満		6,000円以上 10,000円未満		10,000円以上 15,000円未満		15,000円以上 20,000円未満		20,000円以上	
		件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
新任訪問看護職（基礎・入門等）	23	10	43.5	3	13.0	1	4.3	1	4.3	6	26.1	1	4.3	1	4.3
中堅看護職（スキルアップ等）	7	6	85.7	1	14.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
訪問看護管理者 (労務管理・マネジメント等)	6	3	50.0	1	16.7	1	16.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
専門領域・技術 (在宅小児、精神、感染管理等)	4	0	0.0	2	50.0	1	25.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0

※複数開催の場合は平均

表5-7. 訪問看護に関する研修を実施しない理由

(実施していない県のみ) (複数選択)

n=23

	件数	%
行政・看護協会等が実施	19	82.6
行政からの委託がない	1	4.3
予算、人員不足	0	0.0
必要性がない	0	0.0
その他	5	21.7

## ⑥ 交流会・カフェ等

表6-1. 交流会・カフェ等の実施状況（単一選択）

n=47

	件数	%
実施した	24	51.1
実施していない	23	48.9

表6-2. 交流会・カフェ等の実施状況の実績（実施した県のみ）

6-3. 交流会・カフェ等の参加者（実施した県のみ）

(複数選択)

n=24

	件数	%
未就業の看護職（就業希望あり）	18	75.0
未就業の看護職（就業希望なし）	12	50.0
子育て中の看護職（就業希望を問わない）	12	50.0
定年退職前後の看護職 (就業希望を問わない)	11	45.8
就業中の看護職	13	54.2
看護学生・教員	2	8.3
その他	5	20.8

表6-4. 交流会・カフェ等を実施しない理由

(実施していない県のみ) (複数選択)

n=23

	件数	%
行政・看護協会等が実施	7	30.4
行政からの委託がない	10	43.5
予算、人員不足	12	52.2
必要性がない	0	0.0
その他	5	21.7

## ⑦ ハローワークとの連携

表7-1. ハローワークとの連携による職業紹介の実績

	単位	平均値	中央値	最小値	最大値
ハローワークからナースセンターに紹介された求職者（看護職）の数	人	91.4	38.5	0	521
うちナースセンターで相談対応をした人数	人	73.5	33	0	521
うちナースセンターで相談対応をした延べ回数	回	176.2	73.5	0	1,339
うちナースセンター経由で就職した人数	人	17.5	5	0	215
うちハローワーク経由で就職した人数	人	13.9	6	0	77
うちナースセンター・ハローワーク以外で就職した人数	人	11.9	4	0	87
ナースセンターからハローワークに紹介した求職者（看護職）の数	人	37.0	1	0	1,137
うちナースセンター経由で就職した人数	人	2.7	0	0	36
うちハローワーク経由で就職した人数	人	3.2	0	0	33
うちナースセンター・ハローワーク以外で就職した人数	人	6.1	0	0	204

表7-2. ハローワークとの連携事業の実施内容

（実施した県のみ）（複数選択） n=47

	件数	%
ナースセンターの相談員によるハローワークでの巡回相談	47	100.0
就業相談会の開催	26	55.3
求人施設の面接会の開催	9	19.1
ハローワークと協働した求人施設の開拓	9	19.1
求職・求人情報の共有	39	83.0
ハローワークとの連絡調整会議の開催	37	78.7
その他	9	19.1

表7-3. ハローワークと連携をする上での工夫

（実施した県のみ）（複数選択）

n=47

	件数	%
連携して活動しやすいよう、事業内容・連携方法を見直した	18	38.3
ハローワーク職員に対して、ナースセンターの活動を説明する機会を設けた	25	53.2
定例で話し合う機会を設けている	29	61.7
対面で話し合いをする機会を設けた・増やした	26	55.3
連携におけるナースセンター内のルール・マニュアルを作成・見直した	8	17.0
その他	10	21.3

表7-4. ハローワークでの巡回相談の実績（実施した県のみ）

	単位	回答件数	平均値	中央値	最小値	最大値
実施箇所数	箇所/年	47	13.3	7	2	156
実施箇所のうち、職業紹介も併せて実施している箇所数	箇所/年	47	12.9	6	0	156
開催回数	回/年	47	90.2	83	13	226
参加者数（のべ人数）	人/年	47	179.8	166	16	560

表7-5. 就業相談会の実績（実施した県のみ）

	単位	回答件数	平均値	中央値	最小値	最大値
実施箇所数	箇所/年	26	3.4	2	1	14
開催回数	回/年	26	10.7	4	1	115
参加者数（のべ人数）	人/年	26	59.9	35	2	282

表7-7. ハローワークとの連絡調整会議の内容

（実施した県のみ）（複数選択） n=37

	件数	%
求職・求人情報の共有	30	81.1
事例検討	6	16.2
地域の求職・求人の動向に関する共有・意見交換	33	89.2
ハローワークの相談窓口の活用	16	43.2
双方の事業に関する共有	33	89.2
協働して行う事業の打合せ	28	75.7
日頃の連携状況の共有や、今後の連携体制の検討	31	83.8
その他	1	2.7

表7-6. 求人施設の面接会の実績（実施した県のみ）

	単位	回答件数	平均値	中央値	最小値	最大値
実施箇所数	箇所/年	9	5.3	5	1	13
開催回数	回/年	9	6.0	6	1	13
参加者数（のべ人数）	人/年	9	68.0	42.5	1	181

表7-8. ハローワークとの連携における課題（複数選択）

n=47

	件数	%
担当職員（ハローワーク、ナースセンター）の入れ替わりが多い	30	63.8
ハローワークによって温度差がある	40	85.1
ハローワーク側の協力が得られない	5	10.6
相互の理解不足	16	34.0
タイムリーな情報共有ができない	22	46.8
その他	3	6.4
課題はない	4	8.5

## ⑧ ハローワーク以外の施設での就業相談

8-1. ハローワーク以外の施設での就業相談会・巡回相談の実施状況 (単一選択) n=47

	件数	%
実施した	40	85.1
実施していない	7	14.9

表8-3. ハローワーク以外の施設での就業相談会・巡回相談を実施しない理由 (実施していない県のみ) (複数選択) n=7

	件数	%
行政からの委託がない	4	57.1
予算、人員不足	7	100.0
必要性がない	0	0.0
その他	1	14.3

## ⑨ 他機関との会議

表9-1. ナースセンターの運営強化を目的とした委員会や協議会の実施状況 (単一選択) n=47

	件数	%
実施した	47	100.0
実施していない	0	0.0

表9-3. ナースセンターの運営強化を目的とした委員会や協議会の会議内容 (記述回答)

以下の項目に関する報告・情報提供や意見交換
・前年度/今年度/次年度のナースセンター事業 (事業計画を含む)
・看護職の人材確保と定着について
・看護補助者的人材確保
・県ごとの現状と課題 (緊急災害時の看護職の確保、新人看護職の離職率等、現在の看護職の就職活動や看護学生の動向)
・マッチングを高める方策や効果的な普及活動
・地域に必要な看護職確保推進事業
等

表8-2. 施設種類別の就業相談会・巡回相談の実施状況 (実施した県のみ) (複数選択)

n=40

	件数	%
商業施設 (ショッピングセンター等)	7	17.5
福祉施設 (総合福祉センター等)	4	10.0
文化会館、市民ホールやホテルの会議室等	19	47.5
教育機関 (看護大学、専門学校等)	5	12.5
他団体主催の就職相談会・移住相談会等	19	47.5
県協会	13	32.5
病院	3	7.5
ハローワーク以外の行政施設 (市役所等)	9	22.5
その他	4	10.0

表9-2. ナースセンターの運営強化を目的とした委員会や協議会の構成員 (実施した県のみ) (複数選択) n=47

	件数	%
都道府県看護主管課	47	100.0
都道府県看護協会	45	95.7
市行政	14	29.8
ハローワーク	27	57.4
都道府県労働局	37	78.7
医師会	43	91.5
病院団体	35	74.5
訪問看護に関する団体	29	61.7
介護・福祉関係団体	28	59.6
看護管理者	40	85.1
養成機関 (看護学校等)	40	85.1
その他	16	34.0

表9-4. ナースセンターの運営強化を目的とした委員会や協議会の成果 (記述回答)

●情報共有・助言
・情報提供・情報発信、結果・課題等の共有
・他団体のもつ情報や様々な立場からの意見・要望等の情報収集
・事業に関する助言・アドバイスを受けられた
●事業推進
・事業の検討や方向性を定めるのに役立った
・事業の内容・計画に反映できた
・事業の推進・拡大・実績の増加につながった
●連携強化
・連携体制の構築・強化ができた
・県担当者を介し、これまで連携していなかった団体との連絡が取れるようになった
・理解が深まった
●その他
・外部評価が得られた
等

## ⑩ 「看護師等の離職時等の届出制度」届出者への連絡支援

表10-1. 「看護師等の離職時等の届出制度」届出者に対する復職意向別の登録後初回連絡時期（単一選択）

n=47

	すぐに復職したい		いずれ復職したい		復職の希望がない		復職の希望が未定		未記入	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
3日以内	17	36.2	15	31.9	10	21.3	9	19.1	11	23.4
1週間以内	16	34.0	13	27.7	10	21.3	12	25.5	13	27.7
1か月以内	10	21.3	14	29.8	13	27.7	16	34.0	13	27.7
その他	4	8.5	5	10.6	5	10.6	5	10.6	3	6.4
連絡しない	0	0.0	0	0.0	9	19.1	5	10.6	7	14.9

※eナースセンターとの連携を希望する看護職等、対象を限定している県を含む

表10-2. 「看護師等の離職時等の届出制度」届出者に対する復職意向別の年間連絡回数（単一選択）

	すぐに復職したい (n=47)		いずれ復職したい (n=47)		復職の希望がない (n=38)		復職の希望が未定 (n=42)		未記入 (n=40)	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
1回以下	16	34.0	16	34.0	22	57.9	22	52.4	22	55.0
2-5回	23	48.9	23	48.9	9	23.7	13	31.0	11	27.5
6-11回	2	4.3	2	4.3	2	5.3	2	4.8	2	5.0
12回以上	6	12.8	6	12.8	5	13.2	5	11.9	5	12.5

※10-1「連絡しない」を回答した県を除く

表10-3. 「看護師等の離職時等の届出制度」届出者に対する復職意向別の主な連絡手段（単一選択）

	すぐに復職したい (n=47)		いずれ復職したい (n=47)		復職の希望がない (n=38)		復職の希望が未定 (n=42)		未記入 (n=40)	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電話	28	59.6	27	57.4	17	44.7	20	47.6	21	52.5
メール	14	29.8	14	29.8	15	39.5	16	38.1	13	32.5
郵送	4	8.5	5	10.6	5	13.2	5	11.9	5	12.5
その他	1	2.1	1	2.1	1	2.6	1	2.4	1	2.5

※10-1「連絡しない」を回答した県を除く

表10-4. 「看護師等の離職時等の届出制度」届出者に対する復職意向別の支援内容（複数選択）

	すぐに復職したい (n=47)		いずれ復職したい (n=47)		復職の希望がない (n=38)		復職の希望が未定 (n=42)		未記入 (n=40)	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
現況確認（就業状況、就業希望等）	40	85.1	40	85.1	27	71.1	32	76.2	32	80.0
eナースセンターの登録案内	44	93.6	44	93.6	26	68.4	34	81.0	32	80.0
ナースセンターの相談・研修・イベントの案内	46	97.9	44	93.6	25	65.8	0	0.0	29	72.5
ハローワークでの巡回相談・相談会の案内	41	87.2	37	78.7	17	44.7	27	64.3	21	52.5
求人情報の提供	27	57.4	23	48.9	9	23.7	11	26.2	10	25.0
その他	10	21.3	10	21.3	8	21.1	8	19.0	8	20.0

※10-1「連絡しない」を回答した県を除く

表10-5. 「看護師等の離職時等の届出制度」の届出者を増やすために行った工夫（複数選択）

n=47

	件数	%
届出の施設代行入力を看護管理者等へ依頼	33	70.2
退職者に届出制度の説明をするよう、看護管理者等へ依頼	44	93.6
看護学生を対象に届出制度の周知を実施	29	61.7
他の研修やイベントの際に、届出制度の周知を実施	32	68.1
その他の方法で、届出制度に関する広報を実施（チラシの配布、広報誌・SNSに掲載等）	33	70.2
その他	11	23.4

## ⑪ ナースセンターの周知・広報

表11-1. ナースセンターの周知・広報の実施状況（単一選択）  
n=47

	件数	%
実施した	47	100.0
実施していない	0	0.0

表11-3. ナースセンターの周知・広報で配布した資料  
(複数選択) n=46

	件数	%
「ナースセンターだより」	46	100.0
「はたさぽ」	46	100.0
ナースセンターに関する案内	46	100.0
研修・相談・イベントに関する案内	44	95.7
届出制度に関する案内	37	80.4
その他	10	21.7

## ⑫ 利便性向上に向けた取組み

表12-1. ナースセンターの利便性向上に向けた取組みの実施状況（取組み毎に単一選択） n=47

	実施した		実施に向け検討中		実施していない	
	件数	%	件数	%	件数	%
保育サービス	13	27.7	2	4.3	32	68.1
オンライン面談・相談の導入	17	36.2	9	19.1	21	44.7
休日対応	6	12.8	0	0.0	41	87.2
夜間対応	1	2.1	0	0.0	0	0.0
LINEによる情報提供等の導入	20	42.6	7	14.9	20	42.6
LINE以外のSNS (Facebook、X等) の導入	10	21.3	3	6.4	34	72.3
ニーズのある地域に支所/サテライトを設置	15	31.9	0	0.0	32	68.1
その他	7	14.9	0	0.0	40	85.1

表12-2. 「保育サービス」として実施した内容（実施した県のみ）(複数選択) n=13

	件数	%
子ども同伴可（随时玩具貸出・職員対応等）	2	15.4
業者（保育所等、個人の日雇い契約を含む）に委託する	4	30.8
個別に保育所の利用料を負担する	4	30.8
キッズスペースを設置している	1	7.7
無料の保育サービスを紹介する	0	0.0
その他	0	0.0

## ⑬ その他事業

表13-1. その他事業の実施状況（複数選択）

	件数	%
看護学生に対する支援	35	74.5
看護学生以外（小学生・中学生・高校生等）を対象とした看護の魅力発信	44	93.6
県内での就業を促すための事業（特定の施設への支援を除く）	19	40.4
領域別偏在是正を目的とした事業（特定の施設への支援を除く）	11	23.4
地域別偏在是正を目的とした事業（特定の施設への支援を除く）	30	63.8
アドバイザー・コーディネーターの派遣	9	19.1
就業に関連したメンタルヘルス相談等の相談窓口の設置	16	34.0
WLB推進ワークショップ等、複数の施設の勤務環境を対象とした事業	14	29.8
新型コロナウイルス感染症に関連した業務	2	4.3
プラチナナースのセカンドキャリアに特化した事業	23	48.9
情報提供事業（本・DVD等の媒体貸出）	6	12.8
インターンシップ事業	9	19.1
その他	4	8.5

表11-2. ナースセンターの周知・広報の方法（実施した県のみ）  
(複数選択) n=47

	件数	%
資料の配布	46	97.9
ホームページ・WEBサイト	46	97.9
テレビ番組・ラジオ番組	7	14.9
テレビCM・ラジオCM	4	8.5
新聞広告・タウン誌・フリーペーパー	25	53.2
SNS (Facebook、X等)	27	57.4
交通広告	9	19.1
PRグッズの作成	28	59.6
施設等訪問	38	80.9
報道機関への情報提供	15	31.9
その他	13	27.7

### 3) 離職時の届出制度に関する認知度調査

---

#### (1) 事業概要

目的	看護師等の離職時等届出制度に関する認知度や利用状況の実態を把握し、今後の潜在看護職の把握方法に関する基礎資料を得る
対象	日本国のかんごしょく免許を保持している個人
方法	WEBアンケート
内容	個人属性、届出制度の認知状況、届出経験の有無等について確認した
結果	48,735件(有効回答率98.1%)の回答を得た 看護師等の離職時等の届出制度の認知状況や届出の実施状況について把握した ほか、届出制度の改善点等について知見を得た

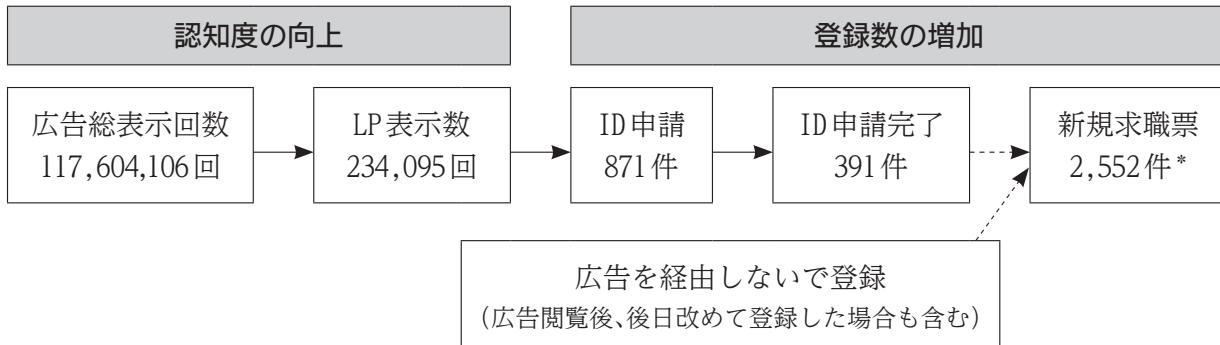
### 3 広報、啓発活動に関すること

#### 1) ナースセンターに関する広告

##### (1) 事業概要

目的	①ナースセンターの認知度向上 ②ナースセンターの登録者数の増加
目標	①ナースセンターの紹介ページ（ランディングページ：LP）表示数の増加 ②ナースセンターを利用する求職登録者数の増加 【参考】前年度の同配信期間（2024年1月15日～3月3日）の実績 LP表示数：187,516件、ID申請完了：72件
対象	看護職（仕事探し中、就業中、離職中・子育て中、プラチナナース）
方法	静止画広告、動画広告からLP（eナースセンターの操作説明動画も掲載）へ誘導し、eナースセンターのサイトや都道府県ナースセンターの連絡先一覧へ流入させる
媒体	・静止画広告（Yahoo!ディスプレイ広告／Meta／X／docomo Ad Network） ・動画広告（YouTube／Meta）
広告配信期間	2025年1月17日（金）～3月3日（月）（46日間）

##### (2) 結果



\* 2025年3月NCCS検索時点の数値。広告経由以外の登録数も含む

##### <訴求対象別の結果>

訴求対象	広告表示回数	クリック数 (LP表示数)	ID申請	CV率*
仕事探し中の看護職	17,941,008	36,438	36	0.10%
離職中・子育て中の看護職	19,284,467	34,021	71	0.21%
就業中の看護職	28,388,422	54,759	36	0.07%
プラチナナース	51,990,209	108,877	728	0.67%
総計	117,604,106	234,095	871	0.37%

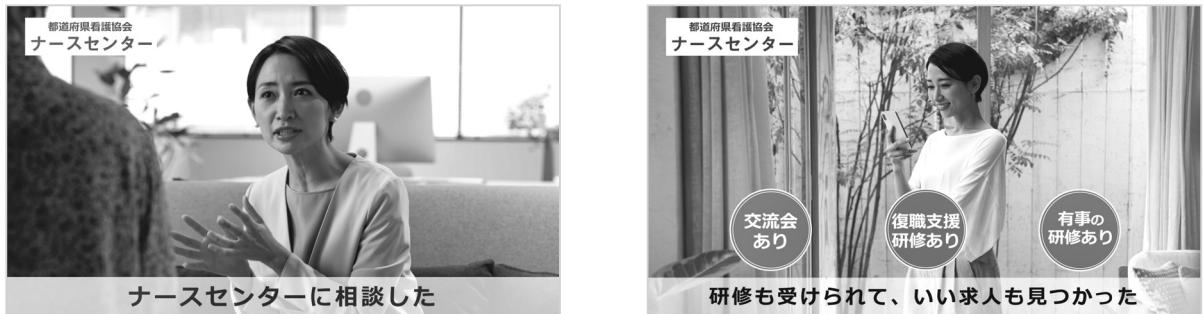
\*CV率とは、LP表示回数のうちID申請画面に到達した割合のこと

## <WEB・SNS広告デザイン>

### 1. 静止画広告



### 2. 動画広告 (6秒・15秒)



### 3. ランディングページ (特設サイト)



\*バナー画像、動画、ランディングページはすべて4つの訴求対象別に用意あり（一部抜粋）

## 2) 看護職のためのポータルサイト「NuPS（ナップス）」に関する周知

### （1）事業概要

目的	・ナースセンターの認知度向上 ・ナースセンターの登録者数の増加
対象	看護職（新人看護職、就業中、離職中・子育て中、プラチナナース）
方法	①紙媒体の作成・配布 ②WEB/SNS広告 ③本会公式ホームページの新規ページ作成 ④機関誌『看護』、『協会ニュース』への掲載
実績	<p>①紙媒体の作成・配布</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・媒体：リーフレット 774,000部</li> <li>名刺カード 40,000部</li> <li>ポスター 120部</li> </ul> <p>・配布先：日本看護協会会員、都道府県ナースセンター、その他関係機関等</p> <p>②WEB/SNS広告</p> <p>制作物：静止画像×4、ショート動画（30秒）×4、紹介動画（4分）×1、ランディングページ（広告用の特設サイト）×1</p> <p>※NuPSのシステムと関連がある国家資格等情報連携活用システム等の影響により、広告配信は延期</p> <p>③本会公式ホームページの新規ページ作成</p> <p>掲載時期：2024年10月～</p> <p>掲載場所：ホーム&gt;看護職の皆さまへ&gt;就業支援&gt;看護職のためのポータルサイトNuPS（ナップス）  <a href="https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/nups/index.html">https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/nups/index.html</a></p> <p>④機関誌『看護』、『協会ニュース』への掲載</p> <p>機関誌『看護』10月号、『協会ニュース』10月号</p>

### ＜紙媒体のデザイン＞

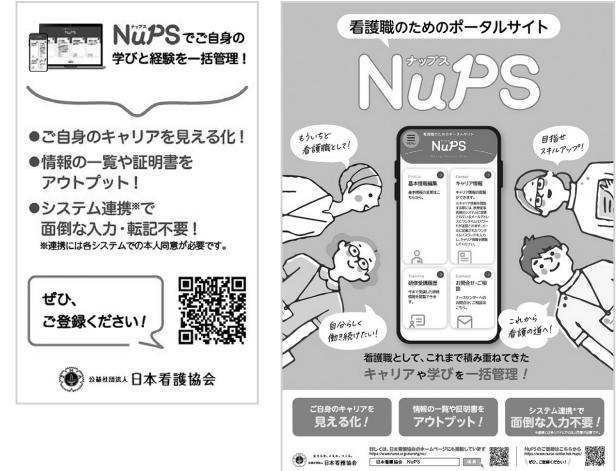
A. リーフレット（表紙）



B. 名刺カード



C. ポスター



## < WEB・SNS 広告のデザイン >

### 1. 静止画広告

A. 認知拡大



B. 新人看護職



C. 就業中・離職中の看護職

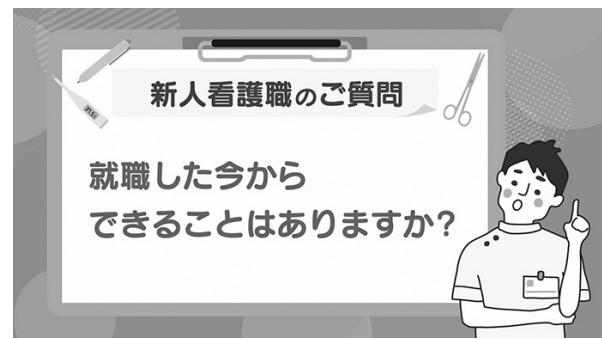


### 2. SNS用ショート動画 (30秒)

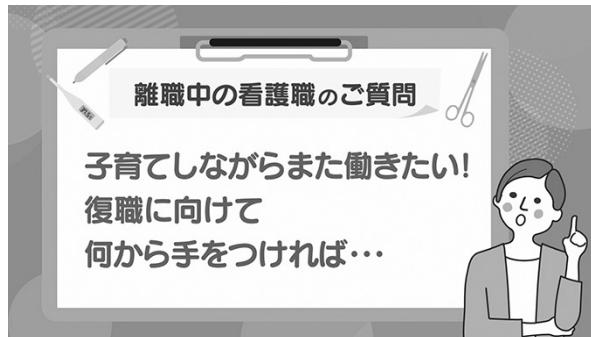
A. 認知拡大



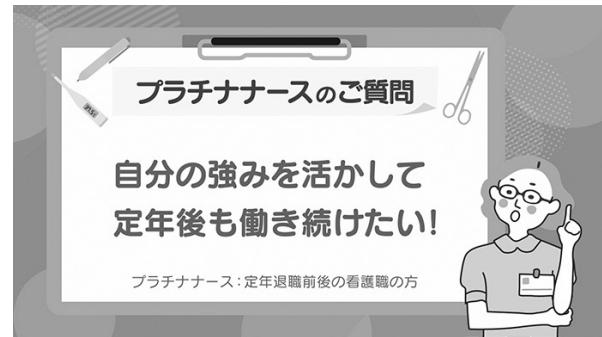
B. 新人看護職



C. 離職中・子育て中の看護職



D. プラチナナース



### 3. 紹介動画 (4分)



### 4. ランディングページ



※広告デザインは一部のみ抜粋して掲載

### 3) ホームページ「eナースセンター」・「とどけるん」による広報

#### (1) 無料職業紹介サイト「eナースセンター」

掲載内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>各都道府県の求人情報</li> <li>特設求人情報（被災地、離島・へき地の求人情報等）</li> <li>都道府県ナースセンター一覧（所在地、連絡先等）</li> <li>統計・法令等に関する情報</li> <li>看護学校や奨学金に関する情報</li> </ul>
掲載期間	通年
サイトURL	<a href="https://www.nurse-center.net/nccs/">https://www.nurse-center.net/nccs/</a> 

#### (2) 看護師等の届出サイト「とどけるん」

掲載内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>届出制度、ナースセンター事業に関する情報</li> <li>施設向けの代行届出の案内</li> <li>届出者向けコンテンツ配信の案内</li> </ul>
掲載期間	通年
サイトURL	<a href="https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/">https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/</a> 

#### <「eナースセンター」のトップページ>



The screenshot shows the homepage of eNurseCenter. At the top, there are navigation links for '求職者(看護師)の方' (Job Seekers (Nurses)) and '求人施設の方' (Facility Operators). Below the header, a large search bar is present. A prominent box in the center contains the text: '新型コロナウイルス感染症関連の看護職確保にご協力ください' (Please cooperate in securing nursing staff for novel coronavirus infection prevention). At the bottom, there are sections for '新規求人情報' (New Job Information) and 'ナースセンターとは' (What is eNurseCenter?).

#### <「とどけるん」のトップページ>



The screenshot shows the homepage of Todokerun. It features a large circular 'login' area with fields for 'ID', 'Password', and 'Login'. Below this, a message states: '2015年10月より、『看護師等の届出制度』が始まりました。' (From October 2015, the 'Reporting System for Nurses and Others' began). To the right, there is a section titled '届出制度とは' (What is the Reporting System) and 'よくあるご質問' (Frequently Asked Questions). Navigation links for 'ナースセンターとは' (What is eNurseCenter) and '届出登録はごちら' (Reporting registration is here) are also visible.

## 4) ナースのはたらくサポートブック「はたさぽ」の改訂・普及

### (1) 事業概要

目的	看護職の働き方や安心して働くための制度や法律、就職活動やキャリアアップのポイント、再就業のための支援期間等、長く看護の現場で活躍することを支援する情報を提供するとともに、都道府県ナースセンターのPRを行う
主な改訂箇所	・育児・介護休業法の改正（2025年4月1日から段階的に施行）に伴い、子の看護休暇制度、育児のための短時間勤務等の措置、介護支援に関する情報等を改訂 ・専門看護師・認定看護師、奨学金・助成金に関する情報を更新
発行	2025年1月第8版発行 各都道府県ナースセンターへ希望部数計33,480部送付
掲載先	日本看護協会ホームページ <a href="https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/hatasapo/index.html">https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/hatasapo/index.html</a>



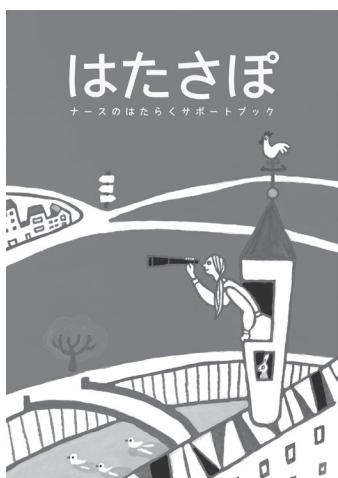
## 5) リーフレット「ナースセンターのご案内」の普及

### (1) 事業概要

目的	ナースセンター及び看護師等の離職時等の届出制度について周知する
掲載内容	ナースセンター事業（無料職業紹介事業等）や看護師等の離職時等の届出制度の概要（2024年度改訂なし）
掲載先	日本看護協会ホームページ <a href="https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/gaiyo/">https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/gaiyo/</a>



<「はたさぽ」の表紙デザイン>



<「ナースセンターのご案内」の表紙デザイン>



## 6) 機関誌『看護』・機関紙『協会ニュース』による広報

### (1) 機関誌『看護』

目的	就業を考えている看護職に対して都道府県ナースセンターで実施している研修やイベントの情報を提供し、看護職確保を支援する。また、看護職に向けて本会の活動等に関する情報を発信する
内容	毎月：掲載を希望する都道府県ナースセンターの研修・イベントの情報174件 9月：能登地方における看護職確保・支援(TOPICS) 10月：活用しよう！新たなNuPS（特集） 11月：ナースセンターによる看護補助者の就業支援（特集） 2月：NuPSの各種機能の提供開始時期は2025年秋以降となります(TOPICS)

※日本看護協会の会員ページ「キャリナース」から閲覧可能

### (2) 機関紙『協会ニュース』

目的	日本看護協会会員向けに、看護の動向や本会の活動等に関する情報を発信する
内容	6月：活用しよう！「はたさば」 7月：ナースセンターによる看護補助者の就業支援 能登半島地震から半年 能登地方における看護職確保・支援 10月：看護職のためのポータルサイトNuPSはじめます！ 11月：ぜひeナースセンターをご利用ください 12月：NuPS稼働開始延期のご案内 1月：看護師等の離職時等の届出制度に関する認知度調査のご案内

※日本看護協会の会員ページ「キャリナース」から閲覧可能

## 7) 看護職のキャリアと働き方応援サイト「ナースストリート」による広報

### (1) 事業概要

目的	看護職自身がライフサイクルやライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を選択し、キャリアの継続や新たなキャリア形成に繋げるための情報提供を行う
掲載内容	働く場所や働き方別にエピソードの紹介や統計・調査に関する資料の掲載 (2024年度更新なし)
掲載先	<a href="https://nurse-st.jp/">https://nurse-st.jp/</a> 

<「ナースストリート」のトップページ>



## 1) NCCSのアクセス数

## (1) 無料職業紹介サイト「eナースセンター」

## ■月別アクセス数

訪問数 (件)	サイト全体	アクセス数(ページ)							日数 (日)	平均 訪問数 (件/日数)	平均 アクセス数 (ページ/ 日数)
		ログイン前 TOPページ (PC)	ログイン前 TOPページ (スマホ)	ナースセ ンター用 TOPページ	求職者 TOPページ (PC)	求職者 TOPページ (スマホ)	求人施設 TOPページ				
4月	516,114	9,713,218	198,156	79,523	214,117	128,275	144,869	83,018	30	17,203	323,773
5月	518,415	9,539,428	194,784	77,383	204,183	124,300	147,084	81,739	31	16,723	307,723
6月	491,539	9,014,605	176,659	68,455	190,573	116,772	130,810	84,998	30	16,384	300,486
7月	507,915	9,512,698	189,509	67,629	207,192	119,137	129,992	91,041	31	16,384	306,861
8月	457,443	8,651,427	163,716	59,227	186,371	105,932	120,741	83,428	31	14,756	279,078
9月 <sup>※1</sup>	432,724	8,096,341	150,140	60,140	170,643	101,147	118,394	74,553	29	14,921	279,184
10月 <sup>※2</sup>	549,666	9,465,872	267,134	66,590	226,960	107,980	221,632	89,300	32	17,177	295,809
11月	484,330	7,750,466	233,654	57,070	192,848	90,508	182,966	78,288	30	16,144	258,349
12月	592,790	7,800,918	236,420	54,310	191,818	87,634	181,478	77,542	31	19,122	251,643
1月	842,970	9,570,136	258,196	65,564	197,278	104,340	209,258	78,030	31	27,192	308,714
2月	815,984	9,465,614	245,626	65,598	187,266	107,162	203,078	78,572	28	29,142	338,058
3月 <sup>※3</sup>	586,700	10,521,452	235,952	59,558	176,144	122,569	180,646	75,174	27	21,729	389,683
合計	6,796,590	109,102,175	2,549,946	781,047	2,345,393	1,315,756	1,970,948	975,683	361		
月平均	566,382	9,091,847	212,495	65,087	195,449	109,646	164,245	81,306			
1日平均	20,349	326,653	7,634	2,338	7,022	3,939	5,901	2,921			

## ■月別ユーザーID発行状況

	個人登録数				個人登録数 合計	施設登録数
	インターネット 利用 (PC)	インターネット 利用 (スマホ)	インターネット 非利用	届出連携新規 登録		
4月	214	1,253	250	496	2,213	447
5月	206	1,119	290	455	2,070	417
6月	174	1,027	279	356	1,836	446
7月	145	863	218	364	1,590	464
8月	146	876	182	260	1,464	374
9月 <sup>※1</sup>	144	805	240	219	1,408	395
10月 <sup>※2</sup>	152	952	372	299	1,775	466
11月	161	855	225	236	1,477	389
12月	124	771	214	250	1,359	353
1月	147	956	255	342	1,700	496
2月	175	1,021	247	335	1,778	471
3月 <sup>※3</sup>	178	961	195	405	1,739	437
今年度新規登録合計	1,966	11,459	2,967	4,017	20,409	5,155
(参考) 令和5年度	2,087	12,540	3,525	4,756	22,908	6,072
(参考) 令和4年度	2,675	15,056	3,640	5,243	26,614	6,461

※ 1、2：9月30日よりシステムが6次から7次に切り替わったため、9月のデータは9月29日までとなり、9月30日のデータは10月報告に含む

※ 3：NCCSシステム調整のため、3月27日までの集計値

## (2) 看護師等の届出サイト「とどけるん」

### ■月別アクセス数

訪問数 (件)	アクセス数 (ページ)			日数 (日)	平均 訪問数 (件/日数)	平均 アクセス数 (ページ/日数)	
	サイト全体	ログイン前 TOPページ	ログイン後 TOPページ				
4月	13,238	171,212	142,438	6,255	30	441	5,707
5月	10,789	166,423	143,407	4,705	31	348	5,368
6月	9,879	160,944	138,247	4,243	30	329	5,364
7月	10,233	166,209	143,180	7,079	31	330	5,361
8月	10,422	160,004	141,353	3,029	31	336	5,161
9月	8,932	151,279	128,345	3,113	30	297	5,042
10月	8,941	203,050	186,674	3,371	31	288	6,550
11月	7,530	173,385	159,717	2,793	30	251	5,779
12月	9,543	204,495	182,915	3,991	31	307	6,596
1月	11,297	250,526	189,705	6,889	31	364	8,081
2月	8,447	195,497	171,027	4,626	28	301	6,982
3月	10,769	221,858	187,093	6,405	31	347	7,156
合計	120,020	2,224,882	1,914,101	56,499	365		
月平均	10,001	185,406	159,508	4,708			
1日平均	328	6,095	5,244	154			

※計上数値は離職看護職向けサイトのみを対象としている

※アクセス数はホームページのそれぞれのページを開いた数

一度ページを開いて、その後他のページを見た後に再度そのページにアクセスした場合は、2カウントとなる

### ■月別ユーザーID発行状況

	届出登録数			届出登録数 合計
	インターネット利用 (PC)	インターネット利用 (スマホ)	施設代行登録	
4月	1,280	642	1,038	2,960
5月	480	461	536	1,477
6月	455	437	454	1,346
7月	526	385	609	1,520
8月	378	290	325	993
9月	299	293	238	830
10月	359	340	211	910
11月	282	289	155	726
12月	392	484	289	1,165
1月	511	747	324	1,582
2月	474	735	377	1,586
3月	782	1,132	504	2,418
新規登録合計	6,218	6,235	5,060	17,513

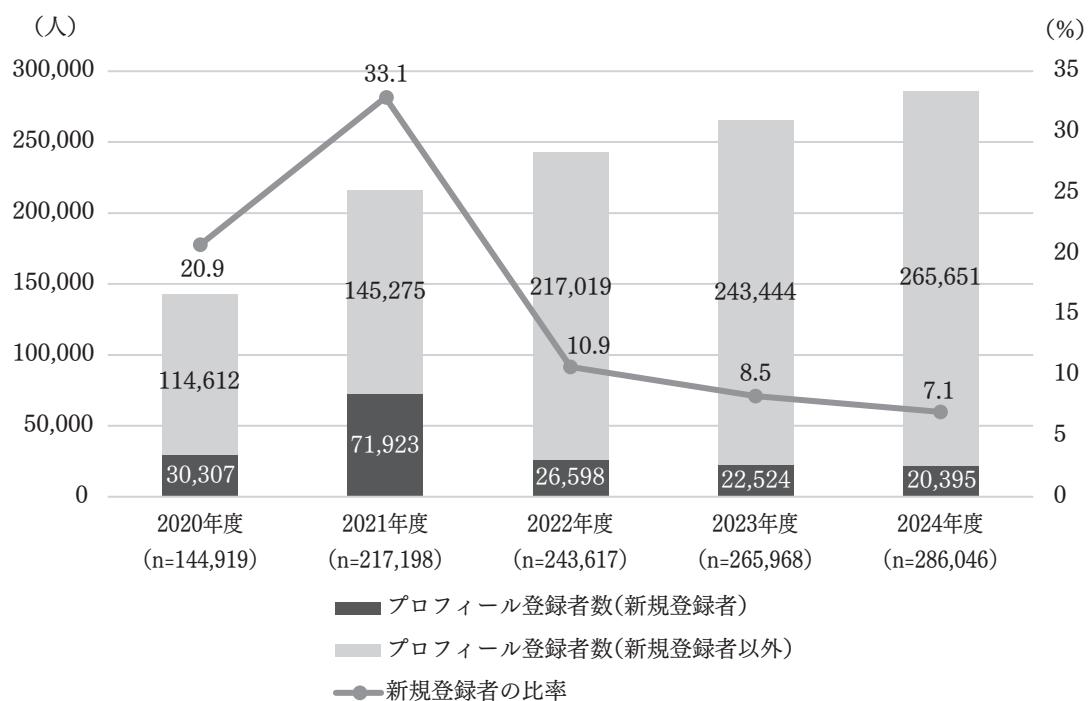
※各登録数には、都道府県ナースセンターが登録をした数も含む

## 2) 無料職業紹介サイト「eナースセンター」の運用実績

### (1) 登録者数

- ・2024年度のeナースセンターの新規登録者数は、2023年度よりやや減少した。
- ・2025年3月末時点でのプロフィール登録者数は全国で28万人を超える、そのうち約2万人が新規登録であった。

■eナースセンターのプロフィール登録者数（2020～2024年度）



■ 2024年度 eナースセンターの都道府県別プロフィール登録者数と新規登録者数

	プロフィール登録者数		新規登録者数		比率 (b) / (a) %
	登録人数 人 (a)	構成比 %	新規登録人数 人 (b)	構成比 %	
01 北海道	14,739	5.2	836	4.1	5.7
02 青森	2,652	0.9	206	1.0	7.8
03 岩手	2,244	0.8	161	0.8	7.2
04 宮城	5,008	1.8	415	2.0	8.3
05 秋田	2,302	0.8	212	1.0	9.2
06 山形	3,517	1.2	253	1.2	7.2
07 福島	3,663	1.3	392	1.9	10.7
08 茨城	4,372	1.5	321	1.6	7.3
09 栃木	3,869	1.4	230	1.1	5.9
10 群馬	3,283	1.1	243	1.2	7.4
11 埼玉	11,007	3.8	835	4.1	7.6
12 千葉	8,313	2.9	617	3.0	7.4
13 東京	32,742	11.4	3,422	16.8	10.5
14 神奈川	13,228	4.6	927	4.5	7.0
15 新潟	5,787	2.0	430	2.1	7.4
16 富山	3,271	1.1	200	1.0	6.1
17 石川	3,359	1.2	282	1.4	8.4
18 福井	1,514	0.5	231	1.1	15.3
19 山梨	2,664	0.9	147	0.7	5.5
20 長野	4,447	1.6	300	1.5	6.7
21 岐阜	6,116	2.1	426	2.1	7.0
22 静岡	9,243	3.2	676	3.3	7.3
23 愛知	16,712	5.8	1,109	5.4	6.6
24 三重	4,872	1.7	388	1.9	8.0
25 滋賀	3,944	1.4	235	1.2	6.0
26 京都	8,220	2.9	419	2.1	5.1
27 大阪	19,638	6.9	1,096	5.4	5.6
28 兵庫	10,122	3.5	565	2.8	5.6
29 奈良	2,847	1.0	162	0.8	5.7
30 和歌山	1,705	0.6	116	0.6	6.8
31 鳥取	2,022	0.7	168	0.8	8.3
32 島根	1,513	0.5	111	0.5	7.3
33 岡山	4,949	1.7	377	1.8	7.6
34 広島	8,684	3.0	612	3.0	7.0
35 山口	2,428	0.8	149	0.7	6.1
36 徳島	1,629	0.6	125	0.6	7.7
37 香川	1,998	0.7	123	0.6	6.2
38 愛媛	3,496	1.2	278	1.4	8.0
39 高知	2,347	0.8	70	0.3	3.0
40 福岡	15,687	5.5	729	3.6	4.6
41 佐賀	1,666	0.6	111	0.5	6.7
42 長崎	4,906	1.7	278	1.4	5.7
43 熊本	4,468	1.6	310	1.5	6.9
44 大分	3,579	1.3	286	1.4	8.0
45 宮崎	3,093	1.1	208	1.0	6.7
46 鹿児島	3,894	1.4	352	1.7	9.0
47 沖縄	4,287	1.5	256	1.3	6.0
全国計	286,046	100.0	20,395	100.0	7.1

## (2) NCCS統計

### ①概要

データ	eナースセンターに登録された求人票、求職票、応募、就業等の情報を集計
対象期間	2024年4月1日～2025年3月27日

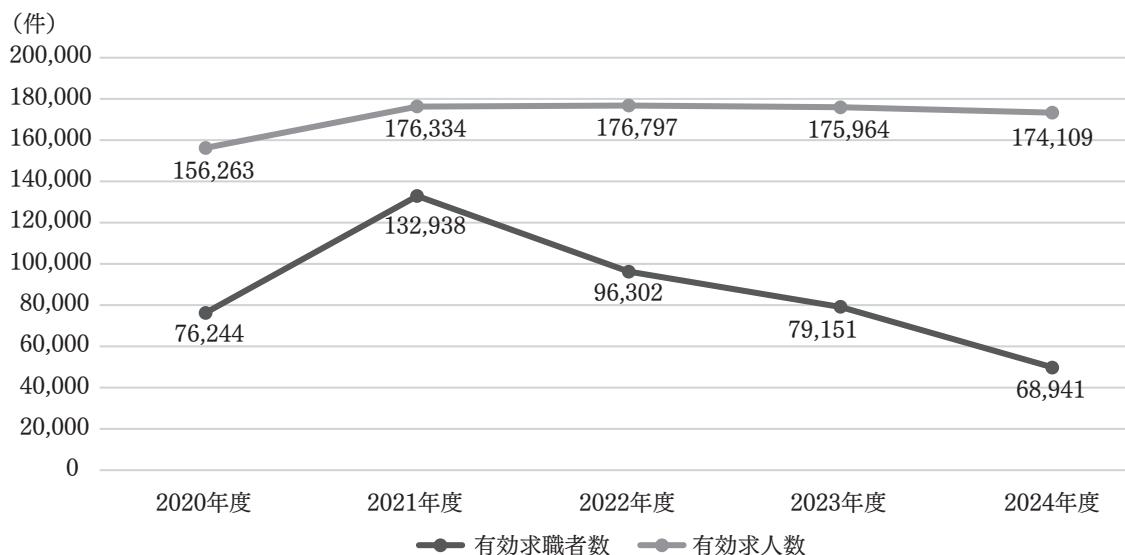
### ②用語の説明

有効求職者数		当年度に有効であった求職票の登録数 ※下記の場合は各々を新規求職者として計上 ・一度登録して就職後に退職、再登録した場合 ・システム応募を行った場合 ・有効期限（6か月）後、延長をした場合
有効求人数		当年度に有効であった求人登録の募集人員の合計 ※有効期限（6か月）後、延長をした求人は新規求人として計上
応募件数	紹介応募*	自県で就職活動していた求職者が、希望する求人の紹介をナースセンターに依頼して応募した件数
	システム応募*	自県で就職活動していた求職者が、システムから希望する求人に応募した件数
就職件数	自県NC就職*	自県ナースセンターが扱う求人票に対する応募で採用された件数
	他県NC就職*	自県ナースセンターで就職活動していた求職者が他県ナースセンターで扱う求人票に対する応募で採用された件数
	自己就職*	自県で就職活動していた求職者がナースセンターや公共職業安定所（ハローワーク）以外で就職した件数
	職安就職*	自県で就職活動していた求職者が公共職業安定所（ハローワーク）を利用して就職した件数
求人施設数		当年度に有効であった求人登録をした施設数 ※年度途中で施設種別等変更があった場合は各々に計上
求人倍率		(有効求人数) ÷ (有効求職者数)
求職応募率		(応募件数) ÷ (有効求職者数) × 100
求職就職率		(自県NC就職の件数) ÷ (有効求職者数) × 100
応募就職率		(自県NC就職の件数) ÷ (応募件数) × 100
求人応募率		(応募件数) ÷ (有効求人数) × 100
求人充足率		(自県NC就職の件数) ÷ (有効求人数) × 100

※同一求職者でも複数回就職した場合はその都度計上

### ③結果（概要）

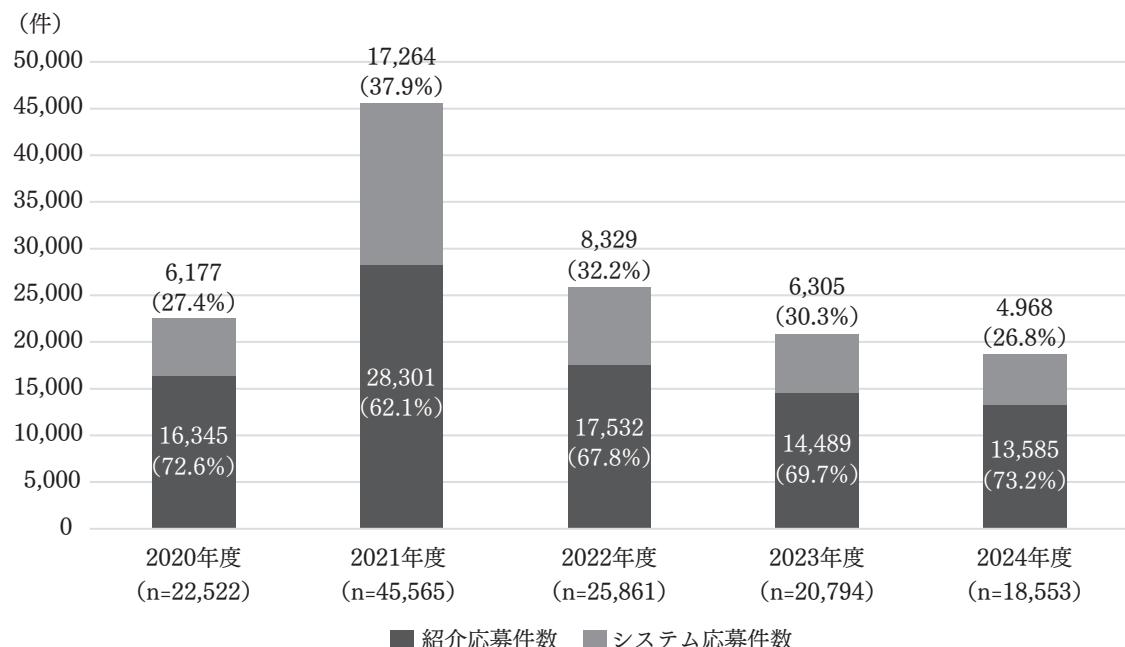
#### ■有効求職者数・有効求人数の推移（2020～2024年度）



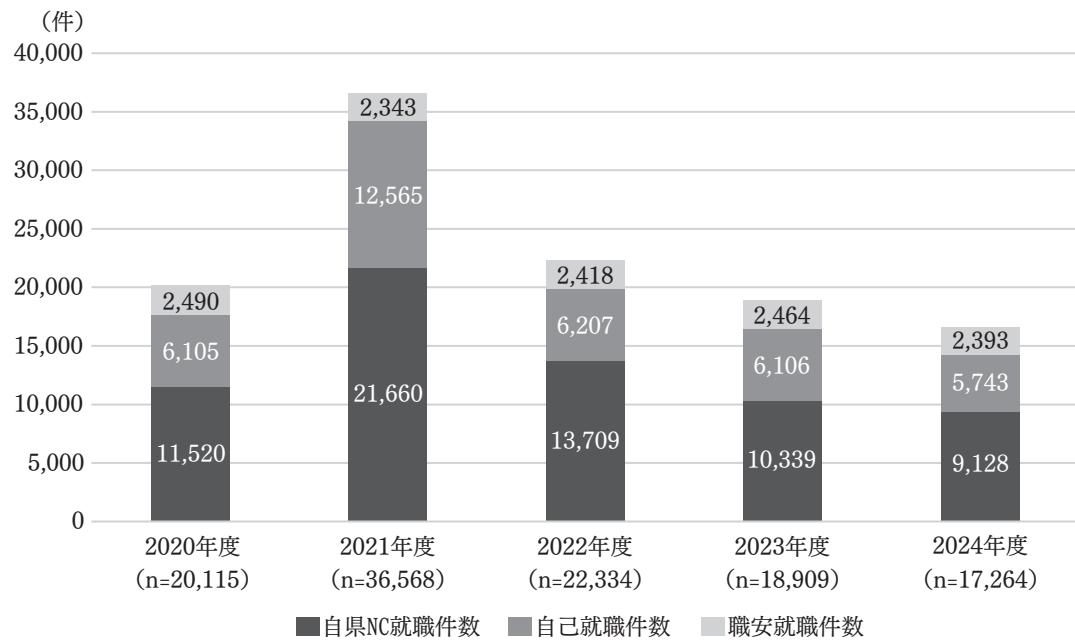
- ・有効求職者数は2021年度の新型コロナウイルス感染症の蔓延拡大に伴う增加以降、減少傾向となっている。
- ・有効求人数は2021年度以降、ほぼ横ばいとなっている。

#### ■応募件数の推移（2020～2024年度）

- ・応募件数は2021年度の増加以降、減少傾向となっている。
- ・応募方法別にみると、eナースセンターで直接応募するシステム応募件数よりもナースセンターを介する紹介応募の方が例年多い傾向にある。2021年度以降はシステム応募の割合が全体の約3割を超えていたが、2024年度はコロナ渦以前の状況に戻りつつある。

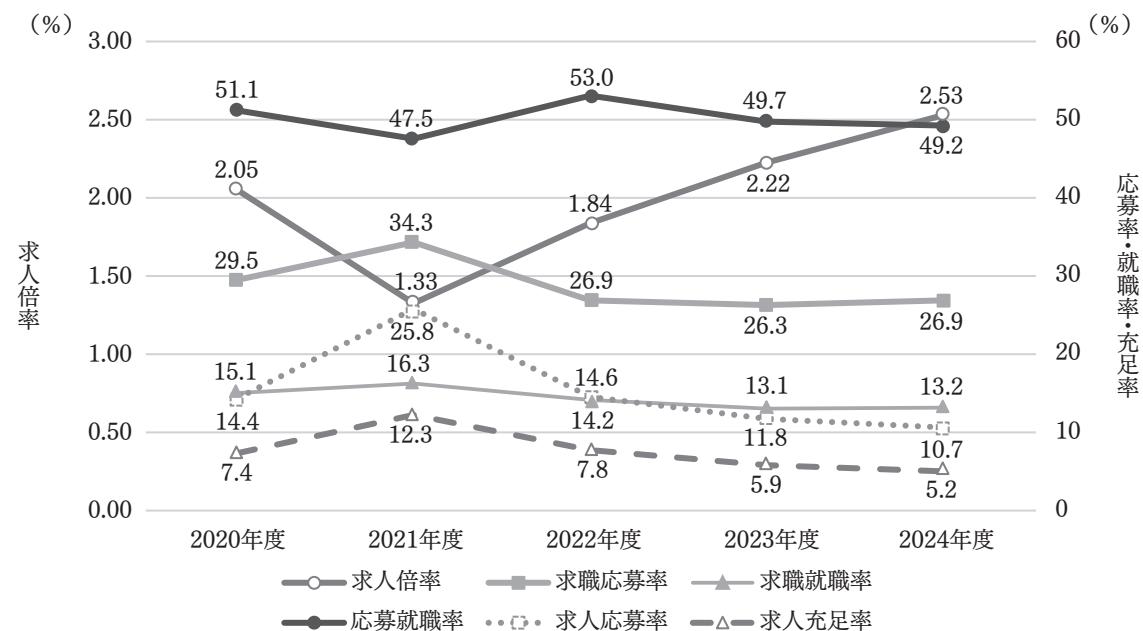


## ■就職件数の推移 (2020～2024年度)



- 就職件数は2021年度の増加以降、減少傾向にある。
- 就職件数の内訳をみると、自県NC就職件数、自己就職件数、職安就職件数の割合はほとんど変化がなかった。

## ■求人倍率・求職応募率・求職就職率・応募就職率・求人応募率・求人充足率の推移 (2020～2024年度)



- 求人倍率をみると、2021年度以降上昇を続けており2024年度は過去5年で一番高かった。
- 求職応募率、求職就職率はやや増加し、応募就職率、求人応募率、求人充足率は減少傾向にある。

※次のページ以降、都道府県別求人件数等の実績(年報)【総計】【保健師計】【助産師計】【看護師計】  
【准看護師計】に関するデータを記載

都道府県別求人件数等の実績（年報）【総計】

2024年度

	有効求職者数 人	有効求人件数 募集件数(b) 人	紹介応募 件	応募件数(延べ) 件	合計(c) 件			就職件数(延べ) 件			職安就職 件	自己就職 件	合計 件	求人倍率 (b)/(a) %	求職応募率 (c)/(a) %	求職就職率 (d)/(c) %	求人応募率 (d)/(b) %	求人充足率 (d)/(d) %	求人施設数 ヶ所
					自県NC就職(d) 件	他県NC就職(d) 件	自県就職(d) 件	他県就職(d) 件	職安就職 件										
全国計	68,941	174,109	13,585	4,968	18,553	9,128	1,644	5,743	2,393	18,908	2,53	26.9	13.2	49.2	10.7	5.2	34,575		
01 北海道	3,673	6,628	493	138	631	329	9	195	85	618	1.80	17.2	9.0	52.1	9.5	5.0	1,267		
02 青森	336	1,536	115	64	179	117	5	3	1	126	4.57	53.3	34.8	65.4	11.7	7.6	259		
03 岩手	771	1,189	107	8	115	75	17	21	15	128	1.54	14.9	9.7	65.2	9.7	6.3	332		
04 宮城	720	3,009	353	40	393	220	14	9	1	244	4.18	54.6	30.6	56.0	13.1	7.3	681		
05 秋田	310	953	134	4	138	95	22	10	20	147	3.07	44.5	30.6	68.8	14.5	10.0	247		
06 山形	756	3,046	231	12	243	197	8	36	33	274	4.03	32.1	26.1	81.1	8.0	6.5	660		
07 福島	1,107	2,707	242	10	252	182	27	67	115	391	2.45	22.8	16.4	72.2	9.3	6.7	589		
08 茨城	536	4,134	295	84	379	158	33	15	5	211	7.71	70.7	29.5	41.7	9.2	3.8	689		
09 栃木	828	3,228	55	170	225	72	35	40	12	159	3.90	27.2	8.7	32.0	7.0	2.2	428		
10 群馬	897	2,886	412	30	442	357	17	62	43	479	3.22	49.3	39.8	80.8	15.3	12.4	566		
11 埼玉	2,880	6,452	500	351	851	184	122	306	70	682	2.24	29.5	6.4	21.6	13.2	2.9	1,044		
12 千葉	1,998	4,408	258	239	497	90	54	229	27	400	2.21	24.9	4.5	18.1	11.3	2.0	816		
13 東京	10,462	17,371	1,397	1,249	2,646	436	177	1,042	213	1,868	1.66	25.3	4.2	16.5	15.2	2.5	3,394		
14 神奈川	2,682	6,166	413	405	818	97	105	466	73	741	2.30	30.5	3.6	11.9	13.3	1.6	1,237		
15 新潟	1,001	2,630	184	24	208	158	3	146	57	364	2.63	20.8	15.8	76.0	7.9	6.0	603		
16 富山	664	1,493	99	111	210	121	17	35	59	232	2.25	31.6	18.2	57.6	14.1	8.1	296		
17 石川	805	2,134	441	16	457	432	19	41	24	516	2.65	56.8	53.7	94.5	21.4	20.2	845		
18 福井	1,264	2,299	520	7	527	492	8	40	25	565	1.82	41.7	38.9	93.4	22.9	21.4	459		
19 山梨	479	1,619	60	62	122	41	15	193	18	267	3.38	25.5	8.6	33.6	7.5	2.5	285		
20 長野	893	2,307	76	101	177	79	28	22	157	2.58	19.8	8.8	44.6	7.7	3.4	596			
21 岐阜	2,316	5,837	574	41	615	416	52	148	62	678	2.52	26.6	18.0	67.6	10.5	7.1	970		
22 静岡	3,088	8,011	529	50	579	386	42	259	125	812	2.59	18.8	12.5	66.7	7.2	4.8	1,297		
23 愛知	3,291	15,698	612	189	801	385	92	507	146	1,130	4.77	24.3	11.7	48.1	5.1	2.5	2,943		
24 三重	1,621	3,281	347	17	364	259	45	138	10	452	2.02	22.5	16.0	71.2	11.1	7.9	699		
25 滋賀	589	1,982	143	30	173	64	36	65	6	171	3.37	29.4	10.9	37.0	8.7	3.2	326		
26 京都	2,425	6,279	484	109	593	274	68	179	80	601	2.59	24.5	11.3	46.2	9.4	4.4	956		
27 大阪	3,097	8,165	449	327	776	200	116	230	121	667	2.64	25.1	6.5	25.8	9.5	2.4	1,688		
28 兵庫	1,244	5,747	303	171	474	91	86	50	23	250	4.62	38.1	7.3	19.2	8.2	1.6	958		
29 奈良	418	1,417	131	56	187	67	44	14	4	129	3.39	44.7	16.0	35.8	13.2	4.7	385		
30 和歌山	122	1,111	66	6	72	50	9	2	5	66	9.11	59.0	41.0	69.4	6.5	4.5	290		
31 鳥取	575	1,170	191	0	191	175	15	41	54	285	2.03	33.2	30.4	91.6	16.3	15.0	258		
32 島根	288	1,127	164	3	167	142	19	20	12	193	3.91	58.0	49.3	85.0	14.8	12.6	242		
33 関山	813	2,959	153	72	225	122	41	56	45	264	3.64	27.7	15.0	54.2	7.6	4.1	748		
34 広島	1,893	5,061	637	21	658	455	33	132	67	687	2.67	34.8	24.0	69.1	13.0	9.0	1,060		
35 山口	215	1,413	67	20	87	26	21	4	6	57	6.57	40.5	12.1	29.9	6.2	1.8	236		
36 徳島	1,089	1,337	263	8	271	240	14	3	1	258	1.23	24.9	22.0	88.6	20.3	18.0	265		
37 香川	1,490	1,512	273	8	281	243	15	17	10	285	1.01	18.9	16.3	86.5	18.6	16.1	318		
38 愛媛	699	3,099	249	12	261	167	16	10	12	205	4.43	37.3	23.9	64.0	8.4	5.4	572		
39 高知	120	853	115	8	123	98	12	1	0	111	7.11	102.5	81.7	79.7	14.4	11.5	198		
40 福岡	3,714	6,124	174	498	672	293	51	389	229	962	1.65	18.1	7.9	43.6	11.0	4.8	1,336		
41 佐賀	402	639	64	85	149	73	26	36	21	156	1.59	37.1	18.2	49.0	23.3	11.4	193		
42 長崎	1,342	3,329	177	22	199	147	7	88	100	342	2.48	14.8	11.0	73.9	6.0	4.4	602		
43 熊本	1,175	2,919	240	17	257	193	7	77	43	320	2.48	21.9	16.4	75.1	8.8	6.6	598		
44 大分	965	1,753	166	16	182	139	1	57	41	238	1.82	18.9	14.4	76.4	10.4	7.9	361		
45 宮崎	842	2,083	223	10	233	177	8	34	75	294	2.47	27.7	21.0	76.0	11.2	8.5	628		
46 鹿児島	1,529	2,582	212	29	241	160	18	142	113	433	1.69	15.8	10.5	66.4	9.3	6.2	720		
47 冲縄	517	2,426	194	18	212	154	15	60	64	293	4.69	41.0	29.8	72.6	8.7	6.3	435		

都道府県別求人件数等の実績 (年報) 【保健師計】

2024年度

	有効求職者数 人	有効求人件数 募集人	紹介応募 件	応募件数(延べ)				就職件数(延べ)	職安就職 件	自己就職 件	合計 件	求職倍率 (b)/(a) %	求職就職率 (d)/(a) %	応募就職率 (d)/(c) %	求人応募率 (c)/(b) %	求人充足率 (d)/(b) %	求人施設数 ヶ所
				システム応募 件	合計(c) 件	自県NC就職(d) 件	他県NC就職(d) 件										
全国計	5,872	3,567	972	626	1,598	243	71	309	103	726	0.61	27.2	4.1	15.2	44.8	6.8	1,487
01 北海道	244	135	37	4	41	7	0	10	2	19	0.55	16.8	2.9	17.1	30.4	5.2	64
02 青森	24	38	0	4	4	2	0	0	0	2	1.58	16.7	8.3	50.0	10.5	5.3	16
03 岩手	44	24	1	1	2	0	0	3	0	3	0.55	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12
04 宮城	73	115	31	1	32	5	0	1	0	6	1.58	43.8	6.8	15.6	27.8	4.3	39
05 秋田	27	16	6	1	7	4	0	0	0	4	0.59	25.9	14.8	57.1	43.8	25.0	11
06 山形	37	51	5	0	5	1	0	0	0	1	1.38	13.5	2.7	20.0	9.8	2.0	29
07 福島	60	72	4	1	5	3	0	3	6	12	1.20	8.3	5.0	60.0	6.9	4.2	30
08 茨城	47	88	27	8	35	2	0	2	0	4	1.87	74.5	4.3	5.7	39.8	2.3	47
09 沼木	44	40	13	11	24	3	0	2	0	7	0.91	54.5	6.8	12.5	60.0	7.5	16
10 群馬	70	33	6	39	1	1	1	5	2	9	0.47	55.7	1.4	2.6	118.2	3.0	19
11 埼玉	291	123	70	48	118	7	6	16	4	33	0.42	40.5	2.4	5.9	95.9	5.7	50
12 千葉	219	96	37	30	67	5	4	14	3	26	0.44	30.6	2.3	7.5	69.8	5.2	36
13 東京	1,110	399	191	194	385	28	14	56	14	112	0.36	34.7	2.5	7.3	96.5	7.0	153
14 神奈川	444	159	76	75	151	9	7	33	12	61	0.36	34.0	2.0	6.0	95.0	5.7	69
15 新潟	43	41	8	1	9	5	0	6	0	11	0.95	20.9	11.6	55.6	22.0	12.2	21
16 富山	39	42	5	4	9	3	0	4	2	9	1.08	23.1	7.7	33.3	21.4	7.1	25
17 石川	61	35	9	1	10	2	0	3	1	6	0.57	16.4	3.3	20.0	28.6	5.7	16
18 福井	60	25	0	0	0	1	0	4	1	6	0.42	0.0	1.7	-	0.0	4.0	10
19 山梨	24	36	1	1	2	0	0	10	3	13	1.50	8.3	0.0	0.0	5.6	0.0	19
20 長野	104	62	5	8	13	2	1	4	1	8	0.60	12.5	1.9	15.4	21.0	3.2	36
21 岐阜	156	74	15	3	18	6	2	13	1	22	0.47	11.5	3.8	33.3	24.3	8.1	23
22 静岡	146	139	15	3	18	6	0	11	1	18	0.95	12.3	4.1	33.3	12.9	4.3	50
23 愛知	322	279	81	28	109	18	7	26	2	53	0.87	33.9	5.6	16.5	39.1	6.5	97
24 三重	81	57	7	1	8	7	1	3	0	11	0.70	9.9	8.6	87.5	14.0	12.3	23
25 滋賀	51	19	14	3	17	0	0	1	0	1	0.37	33.3	0.0	0.0	89.5	0.0	11
26 京都	263	113	46	31	77	27	5	8	5	45	0.43	29.3	10.3	35.1	68.1	23.9	34
27 大阪	319	179	53	49	102	15	3	15	4	37	0.56	32.0	4.7	14.7	57.0	8.4	69
28 兵庫	190	92	43	22	65	3	2	1	1	13	0.48	34.2	1.6	4.6	70.7	3.3	37
29 奈良	58	47	8	7	15	1	0	1	0	2	0.81	25.9	1.7	6.7	31.9	2.1	21
30 和歌山	19	28	4	2	6	0	0	1	0	1	1.47	31.6	0.0	0.0	21.4	0.0	15
31 鳥取	31	32	2	0	2	0	1	1	0	2	1.03	6.5	0.0	0.0	6.3	0.0	12
32 島根	18	14	3	1	4	1	0	1	0	2	0.78	22.2	5.6	25.0	28.6	7.1	6
33 岡山	30	25	3	4	7	3	0	1	1	5	0.83	23.3	10.0	42.9	28.0	12.0	9
34 広島	120	105	21	5	26	6	2	6	3	17	0.88	21.7	5.0	23.1	24.8	5.7	40
35 山口	40	34	7	7	14	2	2	0	0	4	0.85	35.0	5.0	14.3	41.2	5.9	15
36 徳島	67	34	2	2	4	1	0	1	0	2	0.51	6.0	1.5	25.0	11.8	2.9	20
37 香川	67	36	3	3	6	1	0	0	1	2	0.54	9.0	1.5	16.7	16.7	2.8	16
38 愛媛	37	53	9	3	12	3	0	1	0	4	1.43	32.4	8.1	25.0	22.6	5.7	29
39 高知	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	2.00	0.0	0.0	-	0.0	0.0	4
40 福岡	319	136	24	31	55	13	2	15	10	40	0.43	17.2	4.1	23.6	40.4	9.6	58
41 佐賀	41	24	7	6	13	4	1	1	0	10	0.59	31.7	9.8	30.8	54.2	16.7	11
42 長崎	92	93	5	2	7	0	2	3	6	11	1.01	7.6	0.0	0.0	7.5	0.0	30
43 熊本	86	90	8	1	9	6	1	7	2	16	1.05	10.5	1.05	10.5	66.7	10.0	33
44 大分	64	40	2	2	4	1	0	4	2	7	0.63	6.3	1.6	25.0	10.0	2.5	15
45 宮崎	46	35	11	0	11	8	0	0	3	11	0.76	23.9	17.4	72.7	31.4	22.9	20
46 鹿児島	90	73	8	6	14	12	1	5	2	20	0.81	15.6	13.3	85.7	19.2	16.4	32
47 沖縄	51	80	12	5	17	9	1	3	5	18	1.57	33.3	17.6	52.9	21.3	11.3	39

都道府県別求人件数等の実績（年報）【助産師計】

2024年度

	有効求職者数 人	有効求人件数 募集件数(b) 人	紹介応募 件	応募件数(延べ) 件	就職件数(延べ)			合計 件	求人倍率 (b)/(a) %	求職就職率 (c)/(a) %	求職就職率 (d)/(c) %	求人充足率 (d)/(b) %	求人施設数 ヶ所					
					自県NC就職(d) 件	他県NC就職(d) 件	自己就職 件											
全国計	1,510	1,817	232	125	357	83	27	115	38	263	1.20	23.6	5.5	23.2	19.6	4.6	283	
01 北海道	100	94	11	1	12	5	0	3	2	10	0.94	12.0	5.0	41.7	12.8	5.3	11	
02 青森	8	27	0	1	1	1	0	0	0	1	3.38	12.5	12.5	100.0	3.7	3.7	2	
03 岩手	11	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0.82	9.1	0.0	0.0	11.1	0.0	3	
04 宮城	31	29	11	1	12	5	1	0	0	0	0.94	38.7	16.1	41.7	41.4	17.2	8	
05 秋田	12	15	5	1	6	4	0	0	1	5	1.25	50.0	33.3	66.7	40.0	26.7	4	
06 山形	22	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0.82	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3	
07 福島	26	82	2	0	2	2	0	1	2	5	3.15	7.7	7.7	100.0	2.4	2.4	6	
08 茨城	14	38	4	1	5	2	1	0	0	3	2.71	35.7	14.3	40.0	13.2	5.3	9	
09 栃木	19	23	0	2	0	0	0	0	0	0	1.21	10.5	0.0	0.0	8.7	0.0	3	
10 群馬	9	7	1	0	1	0	0	1	0	1	0.78	11.1	0.0	0.0	14.3	0.0	3	
11 埼玉	64	33	11	12	23	2	1	4	0	7	0.52	35.9	3.1	8.7	69.7	6.1	9	
12 千葉	54	85	10	10	20	0	2	4	0	6	1.57	37.0	0.0	0.0	23.5	0.0	9	
13 東京	260	178	37	39	76	7	2	21	2	32	0.68	29.2	2.7	9.2	42.7	3.9	33	
14 神奈川	86	20	19	19	39	1	2	11	1	15	0.23	45.3	1.2	2.6	195.0	5.0	6	
15 新潟	18	26	1	0	0	0	0	3	0	3	1.44	5.6	0.0	0.0	3.8	0.0	6	
16 富山	10	29	3	1	4	2	0	0	0	4	2.90	40.0	20.0	50.0	13.8	6.9	5	
17 石川	9	12	2	0	2	1	0	0	0	0	1	1.33	22.2	11.1	50.0	16.7	8.3	2
18 福井	15	16	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1.07	6.7	0.0	0.0	6.3	0.0	2
19 山梨	14	10	3	2	5	1	1	6	0	0	8	0.71	35.7	7.1	20.0	50.0	10.0	2
20 長野	19	32	4	1	5	3	1	1	0	5	1.68	26.3	15.8	60.0	15.6	9.4	5	
21 岐阜	46	143	4	0	4	2	2	4	1	9	3.11	8.7	4.3	50.0	2.8	1.4	7	
22 静岡	59	70	20	1	21	7	1	4	1	13	1.19	35.6	11.9	33.3	30.0	10.0	10	
23 愛知	85	172	12	3	15	6	3	10	2	21	2.02	17.6	7.1	40.0	8.7	3.5	20	
24 三重	23	18	2	0	2	1	2	0	0	5	0.78	8.7	4.3	50.0	11.1	5.6	4	
25 滋賀	16	26	2	0	2	1	0	2	0	0	3	1.63	12.5	6.3	50.0	7.7	3.8	1
26 京都	68	111	16	5	21	3	1	3	3	10	1.63	30.9	4.4	14.3	18.9	2.7	7	
27 大阪	76	44	11	9	20	1	2	5	6	14	0.58	26.3	1.3	5.0	45.5	2.3	10	
28 兵庫	28	25	5	3	8	1	0	3	1	5	0.89	28.6	3.6	12.5	32.0	4.0	6	
29 奈良	14	6	1	1	2	0	0	0	0	1	0.43	14.3	0.0	0.0	33.3	0.0	1	
30 和歌山	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1.00	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	
31 鳥取	8	6	0	0	0	0	1	0	2	1	0.75	0.0	0.0	0.0	-	0.0	2	
32 島根	5	4	1	0	1	1	0	2	0	3	0.80	20.0	20.0	100.0	25.0	25.0	2	
33 関山	22	31	3	1	4	2	0	4	1	7	1.41	18.2	9.1	50.0	12.9	6.5	7	
34 広島	30	53	2	2	4	2	1	0	5	1.77	13.3	6.7	50.0	7.5	3.8	8		
35 山口	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0	
36 徳島	10	13	2	0	2	0	0	1	3	1	1.30	20.0	20.0	100.0	15.4	15.4	3	
37 香川	12	30	1	0	1	1	0	0	0	1	2.50	8.3	8.3	100.0	3.3	3.3	5	
38 愛媛	9	11	0	0	0	0	0	0	1	1	1.22	0.0	0.0	0.0	-	0.0	1	
39 高知	1	5	1	0	1	1	0	0	0	1	5.00	100.0	100.0	100.0	20.0	20.0	2	
40 福岡	73	77	1	9	10	4	1	7	6	18	1.05	13.7	5.5	40.0	13.0	5.2	15	
41 佐賀	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0.00	0.0	0.0	0.0	-	0	0	
42 長崎	16	14	2	0	2	1	0	1	4	4	0.88	12.5	12.5	100.0	14.3	14.3	6	
43 熊本	27	20	2	0	2	0	0	1	0	1	0.74	7.4	0.0	0.0	10.0	0.0	5	
44 大分	10	3	1	0	1	1	0	0	0	1	0.30	10.0	10.0	100.0	33.3	33.3	0	
45 宮崎	8	31	1	0	1	1	0	0	2	1	3.88	12.5	12.5	100.0	32.0	32.0	11	
46 鹿児島	49	54	11	4	1	7	0	2	11	6	1.10	22.4	9.1	63.6	20.4	13.0	10	
47 冲縄	11	62	4	0	4	1	0	4	6	5.64	36.4	5.64	25.0	6.5	1.6	8		

都道府県別求人件数等の実績（年報）【看護師計】

2024年度

	有効求職者数 人	有効求人件数 募集人件数(b) (a)	紹介応募 件	応募件数(延べ)		就職件数(延べ)	自己就職 件	職安就職 件	合計 件	求人倍率 (b)/(a)		求人応募率 (c)/(a) %	求人応募就職率 (d)/(c) %	求人充足率 (d)/(b) %	求人施設数 ヶ所		
				システム応募 件	合計(c) 件					(d)/(a) %	(d)/(c) %						
全国計	56,206	157,642	11,638	4,058	15,696	4,914	1,902	16,689	2,80	27.9	14.9	53.3	10.0	5.3	30,739		
01 北海道	3,129	6,108	423	125	548	299	9	166	76	550	1.95	17.5	9.6	54.6	9.0	4.9	1,136
02 青森	256	1,366	95	53	148	101	4	3	0	108	5.34	57.8	39.5	68.2	10.8	7.4	213
03 岩手	640	1,110	101	3	104	74	17	17	13	121	1.73	16.3	11.6	71.2	9.4	6.7	305
04 宮城	573	2,673	283	38	321	196	13	8	1	218	4.66	56.0	34.2	61.1	12.0	7.3	596
05 秋田	255	874	119	2	121	86	22	10	16	134	3.43	47.5	33.7	71.1	13.8	9.8	222
06 山形	611	2,734	213	12	225	188	8	33	27	256	4.47	36.8	30.8	83.6	8.2	6.9	586
07 福島	837	2,175	204	9	213	154	26	50	76	306	2.60	25.4	18.4	72.3	9.8	7.1	455
08 茨城	431	3,705	230	72	302	141	29	13	4	187	8.60	70.1	32.7	46.7	8.2	3.8	579
09 沼沢	664	2,841	38	146	184	62	34	31	9	136	4.28	27.7	9.3	33.7	6.5	2.2	363
10 群馬	712	2,489	365	23	388	348	15	48	28	439	3.50	54.5	48.9	89.7	15.6	14.0	479
11 球玉	2,349	5,967	396	286	682	170	112	266	56	604	2.54	29.0	7.2	24.9	11.4	2.8	938
12 千葉	1,639	4,077	199	195	394	83	46	205	22	356	2.49	24.0	5.1	21.1	9.7	2.0	750
13 東京	8,582	16,523	1,089	991	2,080	386	160	924	183	1,653	1.93	24.2	4.5	18.6	12.6	2.3	3,145
14 神奈川	2,065	5,596	303	298	601	85	95	403	58	641	2.71	29.1	4.1	14.1	10.7	1.5	1,105
15 新潟	868	2,444	168	23	191	147	3	126	50	326	2.82	22.0	16.9	77.0	7.8	6.0	559
16 富山	577	1,366	88	106	194	115	17	27	49	208	2.37	33.6	19.9	59.3	14.2	8.4	248
17 石川	678	1,945	405	15	420	406	19	36	17	478	2.87	61.9	59.9	96.7	21.6	20.9	785
18 福井	1,107	2,176	510	7	517	484	7	35	19	545	1.97	46.7	43.7	93.6	23.8	22.2	425
19 山梨	416	1,516	56	58	114	39	14	163	15	231	3.64	27.4	9.4	34.2	7.5	2.6	251
20 長野	726	2,153	90	154	70	26	21	20	137	2.97	21.2	9.6	45.5	7.2	3.3	534	
21 岐阜	1,839	5,064	520	37	557	391	47	111	41	590	2.75	30.3	21.3	70.2	11.0	7.7	850
22 静岡	2,623	7,394	468	46	514	352	39	228	106	725	2.82	19.6	13.4	68.5	7.0	4.8	1,173
23 愛知	2,580	14,372	483	153	636	342	80	422	111	955	5.57	24.7	13.3	53.8	4.4	2.4	2,689
24 三重	1,348	3,098	304	16	320	234	42	120	6	402	2.30	23.7	17.4	73.1	10.3	7.6	652
25 滋賀	483	1,705	121	27	148	63	35	60	4	162	3.53	30.6	13.0	42.6	8.7	3.7	285
26 京都	1,951	5,575	409	73	482	237	62	159	62	520	2.86	24.7	12.1	49.2	8.6	4.3	864
27 大阪	2,540	7,738	371	260	631	176	110	201	95	582	3.05	24.8	6.9	27.9	8.2	2.3	1,570
28 兵庫	986	5,454	245	143	388	83	78	41	42	202	5.53	22.2	5.53	39.4	8.4	2.4	893
29 奈良	336	1,326	122	47	169	66	42	12	4	124	3.95	50.3	19.6	39.1	12.7	5.0	357
30 和歌山	97	1,048	60	4	64	48	9	1	4	62	10.80	66.0	49.5	75.0	6.1	4.6	265
31 鳥取	480	1,046	186	0	186	172	14	36	45	267	2.18	38.8	35.8	92.5	17.8	16.4	224
32 島根	247	973	150	2	152	130	19	16	9	174	3.94	61.5	52.6	85.5	15.6	13.4	206
33 岡山	730	2,801	142	66	208	112	41	50	37	240	3.84	28.5	15.3	53.8	7.4	4.0	718
34 広島	1,545	4,478	577	14	591	426	25	104	52	607	2.90	38.3	27.6	72.1	13.2	9.5	916
35 山口	166	1,168	55	13	68	24	14	3	6	47	7.04	41.0	14.5	35.3	5.8	2.1	199
36 徳島	869	1,100	252	4	256	229	13	2	0	244	1.27	29.5	26.4	89.5	23.3	20.8	204
37 香川	1,123	1,279	263	5	268	236	15	16	8	275	1.14	23.9	21.0	88.1	21.0	18.5	272
38 愛媛	599	2,938	222	9	231	153	16	8	10	187	4.90	38.6	25.5	66.2	7.9	5.2	515
39 高知	113	783	113	8	121	96	12	1	0	109	6.93	107.1	85.0	79.3	15.5	12.3	176
40 沖縄	2,924	5,079	131	416	547	248	46	327	179	800	1.74	18.7	8.5	45.3	10.8	4.9	1,094
41 佐賀	322	539	53	77	130	65	25	26	18	134	1.67	40.4	20.2	50.0	24.1	12.1	161
42 長崎	1,089	2,839	149	17	166	131	3	80	74	288	2.61	15.2	12.0	78.9	5.8	4.6	488
43 熊本	942	2,340	205	15	220	168	6	64	33	271	2.48	23.4	17.8	76.4	9.4	7.2	467
44 大分	806	1,506	147	11	158	121	1	47	33	202	1.87	19.6	15.0	76.6	10.5	8.0	311
45 宮崎	697	1,832	202	10	212	166	8	31	62	267	2.63	30.4	23.8	78.3	11.6	9.1	539
46 鹿児島	1,243	2,164	172	21	193	126	17	115	98	356	1.74	15.5	10.1	65.3	8.9	5.8	615
47 冲縄	413	2,165	167	12	179	135	14	48	46	243	5.24	43.3	32.7	83.7	8.3	6.2	362

都道府県別求人人数等の実績（年報）【准看護師計】

2024年度

	有効求職者数 人	有効求人 募集件数 (b) 人	紹介応募 件	応募件数(延べ) (c)	就職件数(延べ)			合計 件	求人倍率 (b) / (a) %	求職就職率 (c) / (a) %	求人応募率 (d) / (b) %	求人充足率 (d) / (b) %	求人施設数 ヶ所				
					自県就職(d) 件	他県就職(d) 件	自己就職 件										
全国計	5,136	9,496	704	159	863	410	37	390	328	1,165	1.85	16.8	8.0	47.5	9.1	4.3	1,724
01 北海道	200	291	22	8	30	18	0	16	5	39	1.46	15.0	9.0	60.0	10.3	6.2	56
02 青森	46	70	19	6	25	13	1	0	1	15	1.52	54.3	28.3	52.0	35.7	18.6	25
03 岩手	60	33	3	4	7	0	0	1	1	2	0.55	11.7	0.0	0.0	21.2	0.0	6
04 宮城	43	192	28	0	28	14	0	0	0	14	4.47	65.1	32.6	50.0	14.6	7.3	38
05 秋田	16	41	4	0	4	1	0	0	0	4	2.56	25.0	6.3	25.0	9.8	2.4	8
06 山形	63	179	11	0	11	8	0	3	2	13	2.84	17.5	12.7	72.7	6.1	4.5	26
07 福島	163	266	22	0	22	19	1	12	28	60	1.63	13.5	11.7	86.4	8.3	7.1	75
08 茨城	44	303	34	3	37	13	3	0	1	17	6.89	84.1	29.5	35.1	12.2	4.3	54
09 栃木	94	274	4	11	15	6	1	7	0	14	2.91	16.0	6.4	40.0	5.5	2.2	37
10 群馬	101	307	9	1	10	5	1	8	12	26	3.04	9.9	5.0	50.0	3.3	1.6	52
11 埼玉	176	329	23	5	28	5	3	20	10	38	1.87	15.9	2.8	17.9	8.5	1.5	47
12 千葉	86	150	12	4	16	2	2	6	2	12	1.74	18.6	2.3	12.5	10.7	1.3	21
13 東京	510	271	80	25	105	15	1	41	14	71	0.53	20.6	2.9	14.3	38.7	5.5	63
14 神奈川	84	154	14	13	27	2	1	18	2	23	1.83	32.1	2.4	7.4	17.5	1.3	25
15 新潟	72	119	7	0	7	6	0	11	7	24	1.65	9.7	8.3	85.7	5.9	5.0	17
16 富山	38	56	3	0	3	1	0	2	8	11	1.47	7.9	2.6	33.3	5.4	1.8	18
17 石川	41	78	23	0	23	21	0	1	4	26	1.90	56.1	51.2	91.3	29.5	26.9	12
18 福井	61	72	6	0	6	4	0	1	4	9	1.18	9.8	6.6	66.7	8.3	5.6	18
19 山梨	25	57	0	1	1	1	0	14	0	15	2.28	4.0	4.0	100.0	1.8	1.8	13
20 長野	44	48	3	2	5	4	0	2	1	7	1.09	11.4	9.1	80.0	10.4	8.3	18
21 岐阜	264	448	35	1	36	17	1	19	17	54	1.70	13.6	6.4	47.2	8.0	3.8	69
22 静岡	234	214	24	0	24	21	2	15	15	53	0.91	10.3	9.0	87.5	11.2	9.8	25
23 愛知	297	855	36	5	41	19	2	48	28	97	2.88	13.8	6.4	46.3	4.8	2.2	135
24 三重	169	108	34	0	34	17	0	13	4	34	0.64	20.1	10.1	50.0	31.5	15.7	20
25 滋賀	29	107	5	0	5	0	1	2	2	5	3.69	17.2	0.0	0.0	4.7	0.0	5
26 京都	138	328	12	0	12	6	0	8	9	23	2.38	8.7	4.3	50.0	3.7	1.8	21
27 大阪	162	204	14	9	23	8	1	9	16	34	1.26	14.2	4.9	34.8	11.3	3.9	39
28 兵庫	40	176	10	3	13	4	1	4	1	10	4.40	32.5	10.0	30.8	7.4	2.3	22
29 神奈川	10	38	0	1	1	0	1	0	1	2	3.80	10.0	0.0	0.0	2.6	0.0	6
30 和歌山	4	33	2	0	2	0	2	0	0	3	8.25	50.0	50.0	100.0	6.1	6.1	9
31 鳥取	52	45	2	0	2	2	0	2	8	12	0.87	3.8	3.8	100.0	4.4	4.4	9
32 島根	17	95	9	0	9	9	0	1	3	13	5.59	52.9	16.1	83.3	7.7	6.4	16
33 鳥取	31	78	5	1	6	5	0	1	6	12	2.52	17.6	8.5	48.5	9.1	4.4	82
34 広島	188	361	33	0	33	16	5	19	12	52	1.92	17.6	8.5	62.5	0.0	2.6	0.0
35 山口	8	193	5	0	5	0	5	1	0	6	24.13	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	18
36 徳島	140	172	7	2	9	8	1	0	0	9	1.23	6.4	5.7	88.9	5.2	4.7	31
37 香川	288	167	6	0	6	5	0	1	1	7	0.58	2.1	1.7	83.3	3.6	3.0	25
38 愛媛	53	82	18	0	18	11	0	0	1	12	1.55	34.0	20.8	61.1	22.0	13.4	24
39 高知	2	32	0	0	0	0	0	0	0	0	16.00	0.0	0.0	-	0.0	0.0	8
40 福岡	398	832	18	42	60	28	2	40	34	104	2.09	15.1	7.0	46.7	7.2	3.4	169
41 佐賀	37	72	4	2	6	4	0	5	1	10	1.95	16.2	10.8	66.7	8.3	5.6	20
42 長崎	145	383	21	3	24	14	1	5	19	39	2.64	16.6	9.7	58.3	6.3	3.7	78
43 熊本	120	469	25	1	26	19	0	5	8	32	3.91	21.7	15.8	73.1	5.5	4.1	93
44 大分	70	166	11	3	14	11	0	5	5	21	2.37	20.0	15.7	78.6	8.4	6.6	26
45 宮崎	91	185	9	0	9	2	0	1	9	12	2.03	9.9	2.2	22.2	4.9	1.1	58
46 鹿児島	140	244	21	2	23	15	0	17	11	43	1.74	16.4	10.7	65.2	9.4	6.1	49
47 冲縄	42	119	11	1	12	9	0	5	12	26	2.83	28.6	21.4	75.0	10.1	7.6	26

### 3) 看護師等の届出サイト「とどけるん」の運用実績（届出状況）

#### （1）概要

対象期間	2015年10月1日～2025年3月31日
分析データ	2015年10月から開始された「看護師等の届出制度」 <sup>*1</sup> により、看護職が離職時等に「とどけるん」 <sup>*2</sup> へ届出登録したデータ

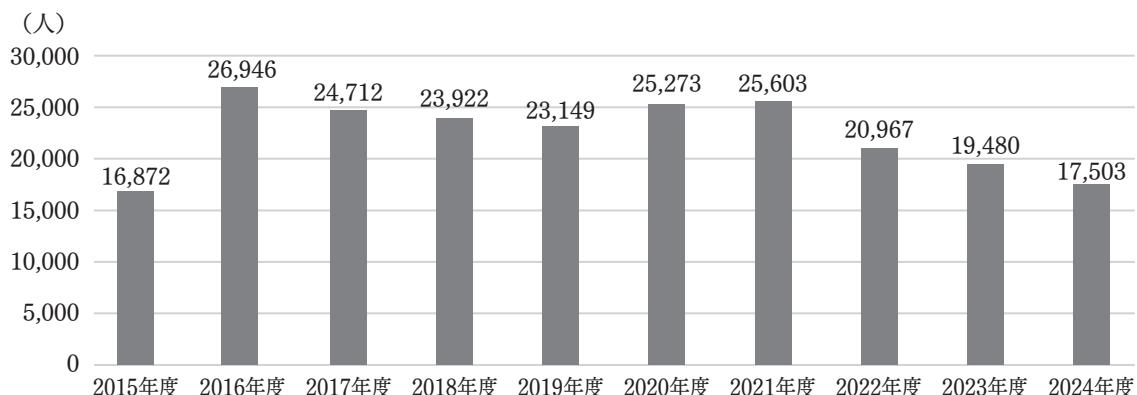
※ 1 …2014年6月の医療介護総合確保推進法成立に伴い「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が改正され、2015年10月に施行された。施行後、看護職は離職時等に住所、氏名、免許番号等の事項を都道府県ナースセンターへ届け出ることが努力義務化された。届出方法は個人で届け出るだけでなく、離職時の勤務先が離職者の同意を得て代行で届け出ることも可能。

※ 2 …「とどけるん」とは「看護師等の届出制度」の届出登録を行うためのシステム。

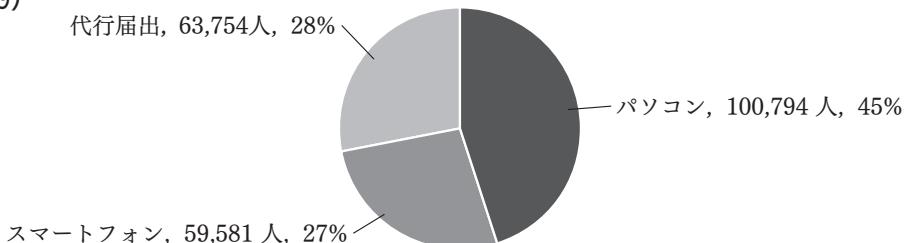
#### （2）結果

届出数：総計224,129（累計値）

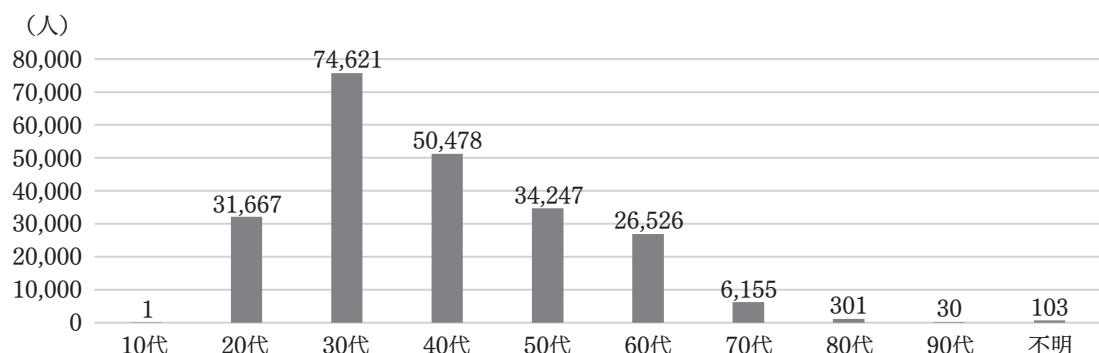
##### ■年度別届出者数の推移（2015～2024年度、概算値）



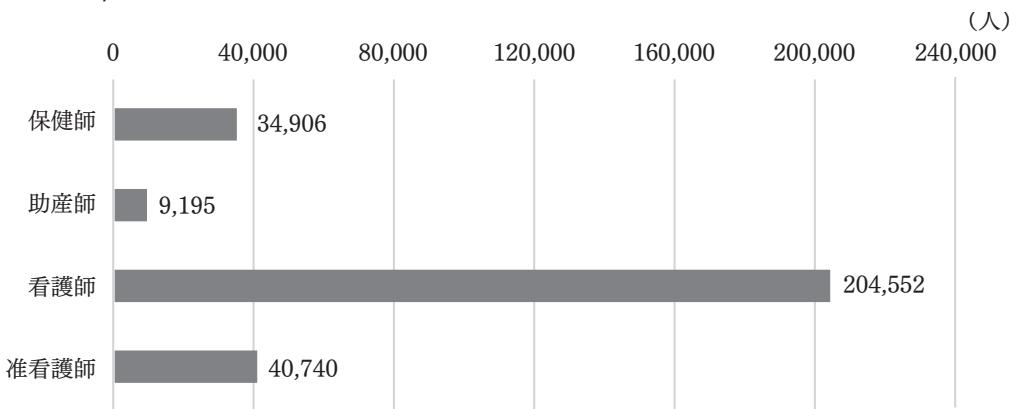
##### ■届出手段別（n=224,129）



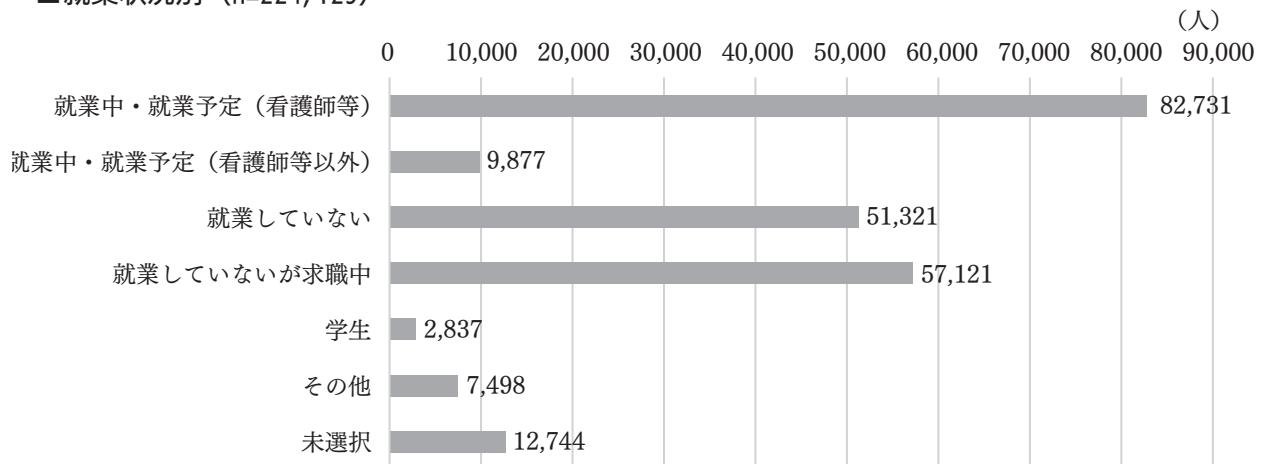
##### ■年齢別（n=224,129）



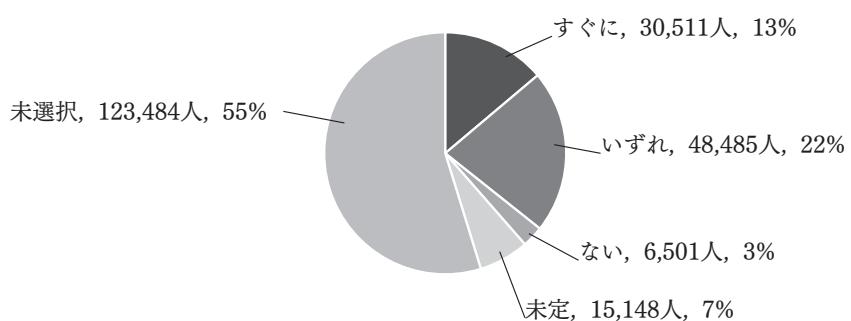
■資格別 (n=224,129) ※複数選択



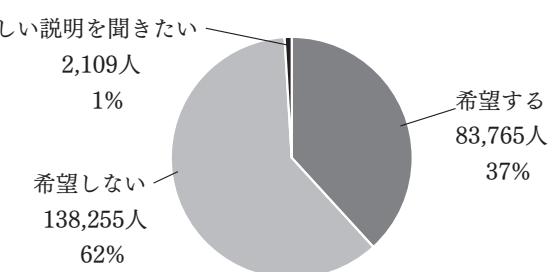
■就業状況別 (n=224,129)



■復職意向別 (n=224,129)



■eナースセンターへの登録希望別 (n=224,129)



## 4) デジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システムの構築に伴うNCCSの改修

---

### (1) 概要

目 的	ナースセンターによる多様なキャリア情報の把握・活用を通じて、潜在看護職に対する復職支援の充実や、スキルアップに資する情報提供の充実による看護職の資質向上の支援を図る
期 間	2024年4月～2025年3月
内 容	①看護職のためのポータルサイト「NuPS（ナップス）」を開発 ②看護職キャリア情報との連携機能 ③eナースセンターの改修 ④都道府県ナースセンター向け機能（NCポータル）

## 5) その他NCCSの改善・開発

---

### (1) 職業安定法の改正に伴う対応

目 的	2024年4月施行の改正職業安定法施行規則により、求人において就業場所の変更の範囲、従事すべき業務の変更の範囲、有期労働契約を更新する場合の基準を明示することが必要になったため、これに対応する
改修時期	2025年3月
改修内容	①求人票入力画面に法令に対応した各種項目（就業場所の変更の範囲、従事すべき業務の変更の範囲、有期労働契約を更新する場合の基準）の入力欄を新設 ②求職者が求人票を閲覧する際、求人票の求人施設の特色およびその他求人票特記事項に表示 等

### (2) 看護補助者の取扱い開始

目 的	eナースセンターにおける看護補助者の取扱い開始
改修時期	2024年9月
改修内容	①求職票希望資格への看護補助者の追加 ②求人票希望資格への看護補助者の追加 等

## 5

## 中央ナースセンターへの問合せに関すること

## (1) 概要

問合せ内容	就業等に関する相談の他、看護師等の届出サイト「とどけるん」や無料職業紹介サイト「eナースセンター」等のシステムに関する問合せ等
問合せ者	都道府県ナースセンターの職員や看護職、一般の方等
集計期間	2024年4月1日～2025年3月31日

## (2) 受付対応件数(件)

	合計	電話	メール等	eナースセンター
全 体	eナースセンター利用	163	90	62
	届出制度	342	342	0
	苦情	0	0	0
	就業・採用相談	12	12	0
	研修	51	51	0
	労働環境	3	3	0
	訪問看護	0	0	0
	進学	0	0	0
	その他	330	316	14
	合計	901	814	62
求 人	eナースセンター利用	48	28	18
	届出制度	3	3	0
	苦情	0	0	0
	就業・採用相談	6	6	0
	研修	0	0	0
	労働環境	1	1	0
	訪問看護	0	0	0
	進学	0	0	0
	その他	13	12	1
	合計	71	50	18
求 職	eナースセンター利用	60	10	44
	届出制度	3	3	0
	苦情	0	0	0
	就業・採用相談	4	4	0
	研修	1	1	0
	労働環境	1	1	0
	訪問看護	0	0	0
	進学	0	0	0
	その他	4	1	3
	合計	73	20	44
そ の 他	eナースセンター利用	55	52	0
	届出制度	336	336	0
	苦情	0	0	0
	就業・採用相談	2	2	0
	研修	50	50	0
	労働環境	1	1	0
	訪問看護	0	0	0
	進学	0	0	0
	その他	313	303	10
	合計	757	744	13

※2019年度より、「届出に関するお問合せ窓口」宛の電話相談を集計に含む

## 6 中央ナースセンターの運営に関すること

### 1) 「中央におけるナースセンター事業運営協議会」の開催

#### (1) 開催概要

目的 (設置趣旨)	社会保障審議会医療部会（2013年12月27日開催）の「医療法等改正に関する意見」に「ナースセンターの看護職員確保対策については、医師会や病院団体等も入った中央及び都道府県双方のナースセンター運営協議会等で十分に協議して進める必要がある」との意見があったことを受けて、厚生労働省と調整を行い2015年4月から年に1～2回、「ナースセンターの運営に関する中央における定期的な協議の場」として開催する
日 時	2025年2月6日（木）16:00～17:30
議 題	<ol style="list-style-type: none"><li>報告<ul style="list-style-type: none"><li>中央ナースセンターの取組み</li><li>看護補助者の確保・定着の推進について</li><li>デジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システムについて</li><li>都道府県ナースセンターの強化策の検討について</li><li>その他中央ナースセンター事業</li></ul></li><li>意見交換<ul style="list-style-type: none"><li>都道府県ナースセンターの強化策について</li></ul></li></ol>
構成団体 ・ 構成員等	<p><b>【構成団体・構成員】</b></p> <p>伊藤 伸一 一般社団法人日本医療法人協会 会長代行 江澤 和彦 日本医師会 常任理事 仙賀 裕 一般社団法人日本病院会 副会長 中村 康彦 公益社団法人全日本病院協会 副会長 野村 幸博 公益社団法人全国自治体病院協議会 副会長 林 道彦 公益社団法人日本精神科病院協会 副会長 勝又 浜子 公益社団法人日本看護協会 副会長</p> <p><b>【オブザーバー】</b></p> <p>日本総合研究所 調査部 福島県 保健福祉部 厚生労働省 医政局看護課 職業安定局総務課人材確保支援総合企画室</p>

## 2) 「ナースセンター強化策の検討に関する有識者会議」の開催

### (1) 開催概要

目的	ナースセンターが中長期的に求められる役割を整理し、取組むべき事業展開や体制を検討する
日 時	第1回：2024年7月30日（火）16:00～18:00 第2回：2024年9月26日（木）15:00～17:00 第3回：2024年11月14日（木）16:00～18:00
方 法	参集・オンラインのハイブリット開催
議 題	ナースセンターに求められる役割について
構成団体 ・ 構成員等	<p>【構成員】</p> <p>勝又 浜子 公益社団法人日本看護協会 副会長 住吉 貴美 公益社団法人徳島県看護協会 徳島県ナースセンター センター長 仙賀 裕 公益社団法人日本病院会 副会長 高須 久美子 社会医療法人美杉会 理事・特任総看護部長 玉川 啓 福島県保健福祉部 次長 西沢 和彦 株式会社日本総合研究所 調査部 理事 深山 正紀 みずほリサーチ＆テクノロジーズ株式会社 情報通信研究部 デジタルコンサルティング部 マネジャー</p> <p>【オブザーバー】</p> <p>厚生労働省 医政局看護課 職業安定局総務課人材確保支援総合企画室</p>